

MEGAVAT

INTERNA REVILJA

JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA

TISKOVINA, POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 1102 LJUBLJANA

INTERVJU
NAMESTNIK DIREKTORJA
SREČKO TRUNKELJ

MEPIS ENERGY

USPEŠNA PRESOJA
SISTEMOV KAKOVOSTI



Irena Debeljak

Naj bo poletje brez analiziranja smislov in nesmislov

Nogometni navdušenci so že pred velikim »odrom«, kjer poleg bele črte omejujeta ogromno travnato površino še dva gola. Nastopa dvaindvajset znanih igralcev, na odru sodelujeta tudi dva sodnika in seveda še tisti najpomembnejši faktor, okoli katerega se vrti celotna predstava, to je okroglo usnje. Kotaleča se žoga je tista, ki narekuje scenarij zgodbe na odru, in tudi igralci, skupaj s sodniki se trudijo narediti svoj vtis. V zakulisju pa se odvija druga zgodba, to je zgodba denarja, špekulacij in še česa... Na nekem drugem odru se odvija povsem druga igra, za katero pa žal ni čutiti nekega posebnega navdušenja. Seveda ne morem delati primerjave med nogometom in predčasnimi volitvami. Sploh, če primerjamo finančne špekulacije, z vso »mašinerijo« marketinga... A kljub temu, in verjamem, da v tem razmišljanju nisem osamljena, so volitve tekmovalne, za katerega pa žal ne moremo reči, da krepi zdravega duha v zdravem telesu. Igralci (beri politične stranke) tekmujejo med seboj tako, da prepričujejo volivce s svojimi bolj ali manj enakimi programi in bolj ali manj neuresničljivimi obljubami. Tako kot se zame, za žensko, ki ni nogometna navdušenka, bistveno ne razlikujejo nekaj urne analize posamezne nogometne tekme. Naj je še tako napeto in vroče na katerem od opisanih odrov, mene vselej puščata ravnodušno. Enako je z vsakoletnimi obljubami otrok, da bodo po koncu šole le pospravili sobo - kot bi poslušala predvolilne obljube.

Ravnodušne pa me (in tudi vas najbrž) nikakor ne pustijo investicije, ki se odvijajo na odru naše družbe. Izvajajo se različne aktivnosti, ki so zapisane ali v planih družbe ali v strateških načrtih (beri programi). Ti programi se slej ko prej realizirajo in ne ostajajo samo zapisani na papirju oziroma kot del obljub. Rezultati izvedbe investicij bi bili vsekakor boljši, če ne bi bilo tistega grenkega priokusa v obliki »pomanjkanja finančnih sredstev«. Naša »strateška igra« piše zgodovino in da je potrebno vlagati v razvoj daljinskega ogrevanja Mestne občine Ljubljana tudi v prihodnje, je sporočilo, ki bi ga bilo potrebno upoštevati tudi v razvojnih programih posameznih strank v letošnjem predvolilnem gledališču. Ne glede na slabo finančno stanje naše države in ne glede na to, da naša družba ni v lasti države, je nujno, da se zagotovijo sredstva za njen razvoj. In če ponovim besede namestnika direktorja Srečka Trunklja, je trenutno največja nevarnost, da Energetika Ljubljana v imenu težkih časov pristane na strategijo preživetja, namesto na strategijo razvoja.

Poleg razvojnih investicij se odvijajo tudi vzdrževalne investicije, ki so še dodatne veščine, pomembne za sistem daljinskega ogrevanja. Na tem področju nismo taki kratkohllačniki, kot so tisti na nogometnem igrišču, kajti ne čakamo, v katero smer bo odskočila žoga. Učenje in urjenje na tem področju se izvaja že daljše časovno obdobje.

Ne razumem, zakaj se ne napiše neko pravilo, ki bi za tiste aktivnosti, ki so nujne za zagotavljanje varne dobave toplote, zagotovilo ustrezno finančno podporo. To je vendarle stvar organizacije. Tako kot je sektor za uporabnike organiziral »novo igro«, katere rezultat je, da dobijo vsi zainteresirani cenovno dostopen paket na zemeljski plin. To je odraz, da smo se prilagodili novim razmeram na trgu oskrbe z zemeljskim plinom. Tako kot se skrbno pripravijo trenerji na vsak korak nasprotnega moštva in svoji ekipi podajo navodila za vrhunsko igro in dober rezultat.

Simulacije nogometnih tekem niso več neka znanstvena fantastika. In tudi naš enotni procesno-informacijski sistem MePIS Energy omogoča, da se prilagajamo trendu padanja rabe energije, tako za sistema daljinskega ogrevanja kot distribucije zemeljskega plina, ki s tem ohranjata svojo konkurenčnost.

Upam, da se vaša energija ne prilagaja trenutni krizi v državi. Naj vam letošnje poletje prinese odklop. Poskusite se »resetirati« in obenem ne pozabite pritisniti na tipko »off«. Če menite, da si ne morete vzeti časa zase, ker imate še toliko opravil, poskusite odigrati preprosto igro »kopiraj« - »prilepi«. Občutite strast do užitka in pripadnost najbližjim, ki vas najboljše razumejo. Tako boste dosegli svojo zmago, v kateri bodo tudi vsi vaši najdražji zadovoljni z rezultatom. In vsako analiziranje smislov in nesmislov bo odveč, saj bo občutek zmagooslavja točno tak, kot mora biti – brez napak. In samo vaš.

Foto na naslovnici: Doris Kukovičič

energetika ljubljana

Interna revija MEGAVAT

izdaja JAVNO PODJETJE

ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o.

Verovškova 62 • Ljubljana

Uredniški odbor

Glavna urednica: Irena Debeljak • **Člani:** Doris Kukovičič, mag. Alenka Megušar, Rechelle Narat, Maša Štangl, Vlado Maričič, Vojko Pucihar, Štefan Šimunič, Primož Škerl, Boris Šorc • **Fotografije:** arhiv TE-TOL in Energetika Ljubljana • **Karikature:** Ciril Povše • **Produkcija:** Vela d.o.o. Ljubljana • **Elektronski naslov uredništva:** megavat@energetika-lj.si

Storitev mora biti ugodna in po meri uporabnika

SEKTOR ZA UPORABNIKE

V današnjem času predstavlja organizacija časa velik izziv za posameznika: usklajevanje vseh obveznosti, dela in družine, vzame veliko časa, dan ima pa samo 24 ur. Hiter tempo narekuje potrebo po hitri in učinkoviti storitvi. V Sektorju za uporabnike se trudimo, da bi to tudi ponudili, zato posebno pozornost posvečamo pripravi takšnih storitev in ponudb, ki omogočajo kupcem prihranek časa in tudi denarja...

Zimske mesece smo zaključili z raziskavo trga na področju različnih ogrevalnih sistemov, ker smo želeli ugotoviti, kateri so tisti razlogi, ki bistveno vplivajo na posameznika v fazi odločanja o načinu ogrevanja. In še vedno je to v veliki meri predvsem cena in pa seveda tudi enostavnost samega postopka. Rezultat tega je nova akcija priključevanja »Najcenejši paket na zemeljski plin«, ki poteka od meseca maja dalje. V novi ponudbi je Energetika Ljubljana omogočila vsem zainteresentom, da izberejo cenovno dostopen paket s storitvijo na ključ. Namenjena je kupcem oziroma lastnikom objektov, ki že imajo priključni plinovod, vendar na omrežje še niso priključeni in zemeljskega plina še ne uporabljajo.

Namen te akcije ni samo pridobiti čim več novih odjemalcev zemeljskega plina. Tak pristop je zasnovan tudi zato, da bi na območjih, kjer je omrežje že zgrajeno, to tudi izkoristili, kar bo imelo dvojni učinek: uporabnikom ne bo potrebno skrbeti za ogrevanje na zalogo, pač pa bodo oskrbovani preko daljinskega sistema Energetike Ljubljana. Prehod na ta sistem ogrevanja je pomemben tudi z okoljskega vidika, saj bo posledično prav tako prispevalo k izboljšanju kakovosti zraka na območjih, kjer uporabljajo druge vire energije (kurišča ipd.).

Pristop do potencialnih odjemalcev je zastavljen tako, da bodo lahko vsi sodelavci Energetike Ljubljana, ki se srečujejo z uporabniki na terenu, tržili oziroma ponudili to storitev. To učinkovito medsebojno sodelovanje med delovnimi področji in zaposlenimi (sodelavci Sektorja za uporabnike in sodelavci Sektorja za inženiring, ki se srečujejo z občani oziroma potencialnimi kupci na terenu – ob gradnji omrežja, obiskih zaradi urejanja služnostnih pravic in drugih priložnostih) je rezultat skupnih prizadevanj, da bi prav vsak zaposleni odjemalcu ali samo zainteresentu ponudil vse: informacije, ustrezno gradivo – na enoten način, kot je v skladu



Čeprav se je letošnja ogrevalna sezona komaj zaključila, se že pospešeno pripravljamo na naslednjo.

s sodobnimi trendi, ko se delovna področja zaposlenih spreminjajo glede na naloge, ki jih opravljajo (vsak zaposleni je v bistvu na nek način promotor dejavnosti oz. prodajalec storitev svoje družbe).

Potencialni interesi so s tem pridobili veliko: na voljo je »Paket za ogrevanje na zemeljski plin« po ugodni ceni; hkrati pa je v ceni še dodana vrednost: Energetika Ljubljana bo poskrbela tudi za tiste zoprne podrobnosti in postopke, ki marsikomu niso po godu in se prav zato ne odloči, da bi investiral v boljši in cenejši ogrevalni sistem: uredila dokumentacijo in poenostavila izvedbo.

V juniju pa smo zgornji akciji dodali še eno: »Delite toplino s prijatelji«. S to akcijo nagovarjamo obstoječe odjemalce zemeljskega plina, da priporočijo »prijatelja«, ki bo kupil Paket za ogrevanje na zemeljski plin, in tako prihranijo do 50 EUR pri računu za dobavljen zemeljski plin.

In kaj nas čaka v poletnih mesecih? Poleg zasluženega uživanja na počitnicah bomo tudi zelo delovni. Pripravljata se prodajna in

tržna strategija za novo ogrevalno sezono, tako za področje dobave zemeljskega plina kot pospeševanja novih priključkov na distribucijsko omrežje. Intenzivno se ukvarjamo z nadgradnjami kontaktnega centra in oblikovanjem elektronskih storitev za odjemalce, po katerih je vedno več povpraševanja. V teku so tudi številni drugi projekti na področju informacijske tehnologije, z namenom izboljšanja delovnih procesov se odvija tudi reorganizacija dela v okviru nekaterih služb, tu pa je seveda še redna dnevna komunikacija z našimi odjemalci, zaradi katerih smo vsi skupaj sploh tukaj.

Jesen bomo tako pričakali dobro pripravljeni na novo ogrevalno sezono, polni nove energije, idej in projektov. Večina odjemalcev se ravno v jesenskem času začne bolj intenzivno ukvarjati z ogrevanjem, mi pa bomo poskrbeli za to, da bodo lahko izbirali med dobro ponudbo ter da jih bomo pravilno usmerjali in osveščali, da je skrajni čas tudi za njih, ker se nova sezona ogrevanja vztrajno približuje... **MEGAVAT**

S slabo voljo se nič ne reši

Pogovor z namestnikom direktorja Srečkom Trunkljem

DORIS KUKOVIČIČ

Raje kot kravato nosi čelado. Bistveno raje je na gradbišču kot v pisarni. Raje kot poslovnež bi bil pastir s čredo ovac, a življenje mu je namenilo precej drugačno poslanstvo, ki ga s svojo mirnostjo, zbranostjo in nalezljivo dobro voljo zelo uspešno udejanja. Osrečuje ga, če lahko izpolnjuje pričakovanja drugih, ko so ta enaka tistim, ki jih ima do sebe. Ponosen na svoje sodelavce in projekte, ki jih skupaj uresničujejo, priznava, da pri njihovem delu ni prostora za napake, ga je pa dovolj za zavzeto sodelovanje. Srečko Trunkelj, namestnik direktorja družbe in direktor Sektorja za inženiring Energetike Ljubljana.



V Energetiki Ljubljana ste začeli kot projektant, bili ste direktor področja inženiring, danes pa ste namestnik direktorja družbe, ki obenem vodi še Sektor za inženiring. Sem morda kakšno delovno mesto izpustila?

Da, po delovnem mestu projektanta sem bil še namestnik vodje investicij, zatem sem šel v drugo podjetje in se nato vrnil v Energetiko Ljubljana kot direktor področja

inženiring. Sedaj pa sem, kot ste že omenili, namestnik direktorja družbe in hkrati vodim še Sektor za inženiring.

Lahko bi rekli, da ste šolski primer napredovanja na delovnem mestu. Kakšna je bila ta pot, če strnete vtise, občutke...?

Mislím, da je bil to normalen razvoj nekoga, ki skozi čas, skozi znanje in izkušnje, pripe do položaja, na katerem je potrebno od-

ločati. Brez elementarnega znanja stroke, ki ga lahko dobiš samo v projektivi, in ga zatem nadgradiš z izvedbenim delom v investicijah, bi bilo to težko. Ne predstavljám si, da bi vse te faze preskočil. Danes sem z znanjem na nivoju, ko me bo težko prepričati v nekaj, kar je skregano z zdravo logiko projektiranja ali investiranja. Predvsem pa vem, kako v nara-vi nastajajo projekti, na kaj je potrebno biti pozoren...

Kateri večji projekti so trenutno v teku in kateri so še v načrtu za letos?

Največji projekt, ki je v polnem teku, je rekonstrukcija kotlovnice v Toplarni Šiška, kjer poteka zamenjava dveh 58 MW vročevodnih kotlov, parnega kotla kapacitete 16t/h 18 barske pare in gorilcev na 116 MW vročevodnem kotlu. To je hkrati tudi največja investicija na tej lokaciji po daljšem časovnem obdobju. Načrtuje se še rekonstrukcija črpališča, nadaljevanje rekonstrukcije rezervoarjev za rezervno gorivo, predvidena je rekonstrukcija priprave omrežne vode, na omrežju je v gradnji plinifikacija v Vnanjih in Notranjih Goricah, Slapah, Zadvoru, Škofljici..., načrtujemo pričetek gradnje plinovodnega omrežja v Grosupljah, razširitev obstoječe in gradnjo redundantne CNG postaje, gradnjo novega parovoda na relaciji TE-TOL - Julon Zelo pomembna je tudi zamenjava plinske turbine (SPT) na lokaciji TOŠ, gradnja PPE, .. Načrtov je tako več, časovna komponenta realizacije pa je odvisna od razpoložljivih finančnih sredstev.

Večkrat izpostavljate odvisnost realizacije projekta od možnosti sočasne gradnje, na kar se najbolj veže zagotovitev ekonomske upravičenosti... So projekti brez pogoja sočasne gradnje sploh še izvedljivi oz. bolj ekonomsko opravičljivi?

Seveda so. Tam, kjer je že zgrajena druga komunalna infrastruktura, tam je to možno in je tudi s stališča organizacije gradnje najbolj enostavno. Kadar pa se komunalno urejajo ali obnavljajo večja območja, tam brez sočasne gradnje ne gre in je tudi nesmiselno graditi drugače. V preteklosti se je dogajalo, da smo prihajali investitorji eden za drugim v razdobju dveh ali treh let, kar je bilo preprosto rečeno smešno, saj smo različni investitorji eno in isto cesto tudi po trikrat kopali in asfaltirali, kar je povsem neracionalno. Sočasna gradnja je v vseh pogledih bolj racionalna, za seboj pa potegne več težav, še posebej, ker se mora več udeležencev gradnje ustrezno pripraviti – projektna dokumentacija, gradbena dovoljenja, potrebno je izbrati skupnega izvajalca, izdelati delilnike skupnih stroškov in predvsem poskrbeti za koordinacijo gradnje...Skratka, sočasna gradnja je prava odločitev, ampak organizacijsko veliko bolj zahtevna kot samostojna gradnja.

Prednost predstavlja bolj za uporabnika...

Ne samo za konkretnega uporabnika, temveč za celotno območje, kjer se tako delo izvaja. Taka gradnja se načeloma zgodi na 25 ali več let, kar ni nezamisljiv podatek.

Vemo, da je večina aktivnosti ali nalog znotraj posameznih dejavnosti Energetike najbolj vezana na ogrevalno sezono, kako pa je z inženiringom? Kdaj je intenzi-

teta dela največja?

Pri inženiringu je ravno obratno – velja bolj delovni čas gradbene operative. Pri nas se začnejo aktivnosti na terenu v drugi polovici marca in trajajo vse do konca novembra. Takrat se gradi, obnavlja, vremenski pogoji so taki, da omogočajo gradnjo in hkrati prekinitev oskrbe naših odjemalcev, kadar je to pač potrebno. Od novembra do marca pa je pripravljalni del: pripravlja se dokumentaci-

”Danes sem z znanjem na nivoju, ko me bo težko prepričati v nekaj, kar je skregano z zdravo logiko projektiranja ali investiranja.”

ja, gradbena dovoljenja, razpisi, izbor izvajalcev... Idealno je, če imamo konec marca podpisane vse pogodbe za gradnjo v tekočem letu, a statistika kaže, da nam po navadi konec marca manjka približno 30 odstotkov podpisanih pogodb, kar pomeni, da manko skušamo realizirati do konca junija. Zatem se začne že priprava za novo gradbeno sezono.

So za letošnje poletje predvidene kakšne večje prekinitve oskrbe z toplotno energijo?

Ne, kakšne večje ne, ker smo zaradi krčenja finančnih sredstev zmanjšali obseg obnov. Bila pa je predvidena velika obnova v Šiški – obnovili bi glavni vročevod DN 300 od toplotne postaje Na Jami pa vse do severne obvoznice, v skupni dolžini 2.000 metrov, kjer bi, če bi našli kakšne večje okvare, prihajalo do daljših prekinitev priprave sanitarne tople vode.

Se ta obnova prestavlja na naslednje leto?

Da. Ampak to težav s prekinitvami oskrbe s toplo sanitarno vodo ne rešuje, temveč jih zgolj prestavlja v drugo časovno obdobje. Težko je odjemalcem razložiti, da je najučinkoviteje in hkrati tudi edino izvedljivo izvajati obnove omrežja v času poletja, saj so takrat najugodnejše vremenske razmere, uporabnika pa, če je to nujno, prikrajšamo zgolj za toplo sanitarno vodo, ne pa tudi za toploto, potrebno za ogrevanje prostorov.

Ljudje smo navajeni, da imamo vodo, toploto in elektriko ves čas, malo težje pa razumemo, da to ni samo po sebi umevno...

Kot sem že omenil, se večje obnove izvajajo na daljše časovno obdobje, tudi na 25 let, zato je potrebno imeti določeno stopnjo razumevanja, da s tem zagotavljamo dolgoročno zanesljivost in varnost oskrbe.

Kje vidite potencial za nadaljnji razvoj Energetike Ljubljana kot podjetja?

Potencial je v proizvodnji, distribuciji in prodaji energije in energentov. V proizvo-

dnji toplote, elektrike in pare, v distribuciji toplote, pare, zemeljskega plina in v prodaji toplote, pare, elektrike in zemeljskega plina. K temu sodijo tudi vse storitvene dejavnosti, s katerimi Energetika ohranja in nadgrajuje zadovoljstvo svojih odjemalcev. S portfeljem energentov in storitev Energetika ohranja prednost pred konkurenco. Perspektiva je v racionalni gradnji in obnovi energetskih virov in v širitvi distribucijskih omrežij. Sta-

gnacija v naravi ne obstaja - če ne rasteš, se krčiš, če ne napreduješ, nazaduješ, in to je za Energetiko trenutno največja nevarnost, da v imenu težkih časov pristane na strategijo preživetja, namesto na strategijo razvoja.

Sektor za inženiring Energetike Ljubljana naročniku na nivoju gradnje komunalne infrastrukture ponuja celovito uslugo tudi izven podjetja, to je na trgu...

Drži. Sektor za inženiring na trgu ponuja celovite storitve, to pomeni, da pripravimo vse, kar je potrebno za gradnjo, rekonstrukcijo ali obnovo objekta: naredimo projektno dokumentacijo, izpeljemo upravni postopek, izpeljemo postopek izbora izvajalcev, izvedemo in nadziramo gradnjo, izdelamo kompletno geodezijo, pridobimo uporabno dovoljenje, nato objekt v celoti predamo naročniku. Skupaj z računom, seveda. (smeh) In ravno v celovitosti obvladovanja vseh faz gradnje z lastnimi viri je naša prednost pred ostalimi inženiringi, ki se izkaže v hitri odzivnosti in kratkih rokih realizacije. To je tudi tisto, kar v teh časih največ šteje.

Pri svojem delu veljate za temeljitega, zavedate se, da za vsakim projektom stoji cela vrsta postopkov, dokumentov... Koliko prostora je za napake, če sploh?

Naše napake vedno stanejo, zato si jih ne privoščimo. Prostora za napake ni. Prvič zato, ker če naredimo napako, jo občuti naš naročnik ali naš lastnik. Drugič pa zato, ker nam napaka predstavlja negativno referenco pri nadaljnjih pridobivanjih posla na trgu in dvom v kompetentnost pri lastniku. Seveda se zgodi, ne predstavljam pa si, da bi bile napake naša stalnica. Kar se dogaja in kar lahko nekdo razume tudi kot napako, je to, da kakšna aktivnost traja dlje od načrtovane, ampak ne zato, ker bi naredili kaj narobe ali pa stvari vodili narobe, temveč zato, ker določenih dokumentov ne dobimo pravočasno. Razlogi so praviloma drugje. Do sedaj smo nevarnost napak dobro obvladovali, visi pa to, zaradi intenzitete dela, nad nami kot Damoklejev meč.

Bi lahko izpostavili kakšno investicijo, na katero ste še posebej ponosni ali pa vam je iz določenega razloga ostala globoko v spominu?

Ponosen sem na vsak projekt, težko bi rekel, da je kakšen vreden več ali manj. Morate vedeti, da ne glede na to, ali investicija znaša 15.000 ali 500.000 evrov, pri obeh je potrebno pripraviti vso potrebno dokumentacijo in izpeljati vse potrebne postopke. Razlika je samo v dimenziji. Mogoče bi lažje izluščil tiste projekte, ki po svoji vsebini malo izstopajo iz množice ostalih, rednih ali podobnih projektov. Na primer postavitev polnilnice za stisnjen zemeljski plin – tu smo prestopili mejo naše osnovne dejavnosti in na območju osrednje Slovenije ponudili alternativo v uporabi zemeljskega plina, ki obenem vpliva

”Večje obnove se izvajajo na daljše časovno obdobje, tudi na 25 let, zato je potrebno imeti določeno stopnjo razumevanja, da s tem zagotavljamo dolgoročno zanesljivost in varnost oskrbe.”

na izboljšanje kakovosti okolja, življenja in v končni fazi tudi stroškov vseh, ki živimo na tem območju. Imeli smo sicer nekaj težav s prepričevanjem o smiselnosti tega projekta, a smo hitro našli sinergijo s podjetjem LPP in pri direktorju Petru Horvatu, ki je razumel da si prihodnost goriv v prometu zemeljski plin deli z električno energijo. Brez LPP bi ta projekt težko zaživel tako polno kot je. In trend prodaje CNG na polnilnici kaže, da je bila odločitev za gradnjo pravilna. Projekt, ki ga ravno tako ne bom nikoli pozabil, pa je gradnja vročevoda in Mesarskega mostu. Šlo je za presežek tako v arhitekturnem kot izvedbenem smislu, kjer smo se ogromno naučili, po drugi strani pa vse izpeljali v pogodbenem roku, v pogodbeni vrednosti in pogodbeni kvaliteti, kar so trije osnovni postulati vsakega investitorja.

Kakšne sodelavce imate?

Imam izvrstne sodelavce. Brez njih ne bi bil tu, kjer sem. Brez sodelavcev si kot general brez vojske. Lahko sediš za mizo in načrtuješ strategije, bitke, kjer bi to preizkusil, pa ni. Ni poraza in ni zmage, skratka ni rezultata. Kar na koncu izkazuješ kot svoj rezultat, ni nikoli zasluga posameznika, temveč rezultat tima, ki dela in sodeluje. Do sedaj me še nihče ni razočaral, celo nasprotno.

In najbrž tudi vi ne njih... V vas se hitro opazi posebna in hkrati nalezljiva navianost - radi imate humor ali kot pravi ena vaših sodelavk, ste radi šegavi. Je to preventivni ukrep ali vaše skrito orožje?

To je eden od načinov, kako vzdrževati pozitivno klimo v sredini, kjer morajo vsi de-

lati skupaj. Enim je malo bolj prav, da delajo skupaj, drugim malo manj, ampak jaz sem že zdavnaj ugotovil, da tam, kjer vladata strah in težke razmere, tam ni rezultatov, saj so ljudje prestrašeni, ne upajo delati tako kot je prav, bojijo se vsakega svojega koraka.

Verjamete, da je pravi vodja tisti, ki vodi z zgledom?

V to verjamem in pravi vodja od sodelavcev nikoli ne zahteva več kot od samega sebe.

Radi imate raznovrstno glasbo. Srečamo vas lahko v Operi, telefon pa vas pokliče s »Hej, brigade«... Ste glasbeno neopredeljeni ali morda zmedeni? (smeh)

(smeh) Ne, jaz sem glasbeno popolnoma

se trenutku... Tisti, ki so odraščali z But'n skalo, bodo vedeli, o čem govorim.

Ko sem se pogovarjala z nekaterimi vašimi sodelavci, so mi svetovali, naj vas vprašam, če ste sploh kdaj slabe volje. Očitno je ne opazijo...

Hm... ne vem, zame je kazanje slabe volje znamenje slabe vzgoje in ne neke velike odgovornosti. Če si vidno slabe volje, delaš slabo sebi in svoji okolici in na ta način ne pripomoreš k rešitvi problema. Če so ljudje slabe volje, so problemi še težje rešljivi.

Ste danes tu, kjer ste želeli biti? Če še niste, kje bi želeli biti nekoč?

(smeh) To je zelo provokativno vprašanje. Jaz sem si vedno želel, da bi imel eno čredo ovac.... (smeh)

Ampak, očitno vas Energetika Ljubljana bolj potrebuje kot ovčke...

Vem, da je to malo otročje in tudi težko realizirati v tej fazi, kjer sem sedaj, upam pa vseeno, da bom nekoč prišel do tiste črede. Prvi korak sem že naredil, doma smo kupili psa pasme Border Collie, samo se bojim, da se bova oba postarala brez svoje črede. Vem, da to nekako ne gre skupaj z mojimi ostalimi aktivnostmi, kot je motor, tek, kolesarjenje, smučanje, ampak s tem, kamor sem prišel, sem zadovoljen. Nikoli si nisem postavil ciljev, kakršne sem dosegel, prišli so sami od sebe, spontano. Niti najmanj pa si nisem predstavljal vodilnega položaja, ker sem človek operative, akcije, in to vedo tudi drugi. Težko dolgo časa zdržim za mizo, pa četudi je dobro obložena. Zato še vedno vodim projekte, čeprav bi po svoji funkciji lahko samo nadzoroval in zahteval poročila o izvedenem delu.

Včasih si sami ne moremo izbrati poslanstva, temveč poslanstvo izbere nas...

Jaz sem vesel, da sem bil prepoznan kot tak in delam na tem, da zaupanje upravičim...

S sodelavci, ki jih imate, zagotovo ne boste. Jaz pa vam želim, da vas bo telefon kmalu poklical z žvrgolenjem ptičkov ali žuborenjem vode...

(smeh). Hvala, čeprav žuborenje napoveduje neko puščanje....

MEGAVAT

opredeljen, zvonjenje telefona je bolj stvar trenutka. Že od nekdaj sem imel rad rock, to je še vedno moja prva izbira. Telefon pa je v bistvu en neprijeten pripomoček, ki nikoli ne prinese nobenih dobrih vesti, ampak samo neke zahteve, težave, urgence in tako naprej. Temu primerno sem tudi nastavljal način zvonjenja - v borbi se poslušaj borbene pesmi.

Da vam dvigne motivacijo?

Točno tako. (smeh)

Ste tudi strasten motorist. Zakaj ravno motorji - če izpustiva dejstvo, da ljubezen do motorjev bolj ali manj teče v krvi večini moških? Je to vaša svoboda?

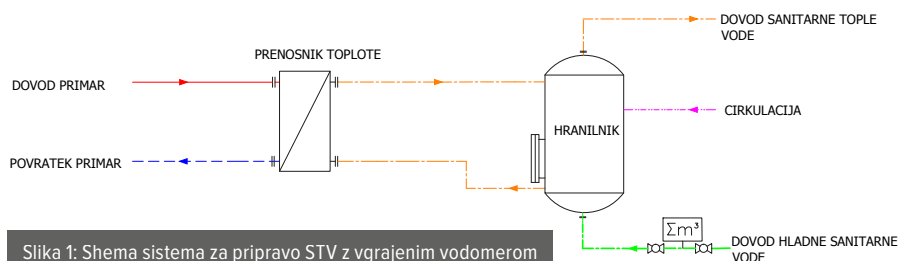
Motor je pravzaprav ene vrste odklop, ampak ne v smislu »gas do konca«, temveč bolj kot občutek letenja, stalne igre med centrifugalno in gravitacijsko silo. Težko opišem, to je potrebno doživeti. Lahko sem še tako slabe volje, a takoj, ko sedem na motor, slaba volja izgine, vse se polepša, razpoloženje se izboljša... Veter dela svoje. To je poseben način svobode. Najbrž podobno občutijo tisti, ki jadrajo po odprtem morju, ali pa tisti, ki jadrajo z letali po nebu. Vedno sem imel rad bolj adrenalinske športe in take, pri katerih nisi omejen. Pri motorju te praktično, razen radarja in fizikalnih zakonitosti, nič ne omejuje. Prideš kamorkoli želiš, kadarkoli želiš... Pri motorizmu sem bolj individualist kot član nekega kardela, ker če hočeš izkoristiti svobodo, ki ti jo daje motor, se ne smeš pustiti omejevat, ne sebi ne drugim. Velikokrat se odpravim na en konec, si vmes premislim in grem v popolnoma drugo smer. Prepustim

Poraba in obračun toplote za pripravo sanitarne tople vode

TOM PLESKOVIČ

Za pripravo sanitarne tople vode (STV) porabijo odjemalci sistema daljinskega ogrevanja v Ljubljani letno približno 14 odstotkov vseh predanih količin toplote. Toplota se iz vročevodnega omrežja odjemalcem predaja v indirektnih toplotnih postajah, v katerih se porablja za segrevanje hladne sanitarne vode in pokrivanje toplotnih izgub internega sistema. Količina toplote, potrebne za segrevanje vode, je odvisna od temperaturne razlike med vstopno temperaturo hladne vode in zahtevano temperaturo tople sanitarne vode, medtem ko je količina toplote, potrebne za pokrivanje toplotnih izgub, odvisna predvsem od izvedbe internega sistema oziroma instalacij. Med vplivnejše dejavnike, ki določajo višino porabe toplote za pripravo sanitarne tople vode, so: učinkovitost obratovanja toplotne postaje, temperatura priprave in odjem sanitarne tople vode, površina in izoliranost internih instalacij, velikost hranilnikov ter nastavitve krmiljenja.

Za določanje porabe toplote ter posledično obračun sta v uporabi dva načina merjenja, in sicer neposredno in posredno merjenje. Pri neposrednem merjenju (slika 1) toplotni števec izmeri dejansko količino predane toplote. Pri posrednem merjenju z vodomero (slika 2) pa se količina predane toplote določi na podlagi porabljenih količin sanitarne tople vode in z upoštevanjem normativ. Normativ in način obračuna posredno merjene porabe toplote sta opredeljena v Splošnih pogojih za dobavo in odjem toplote, kjer je definirano, da potrebujemo za segretje 1 m³ sanitarne vode iz 10 °C na 60 °C in z upoštevanjem toplotnih izgub internega omrežja v višini 40 %, 84 kWh toplotne



Slika 1: Shema sistema za pripravo STV z vgrajenim vodomero

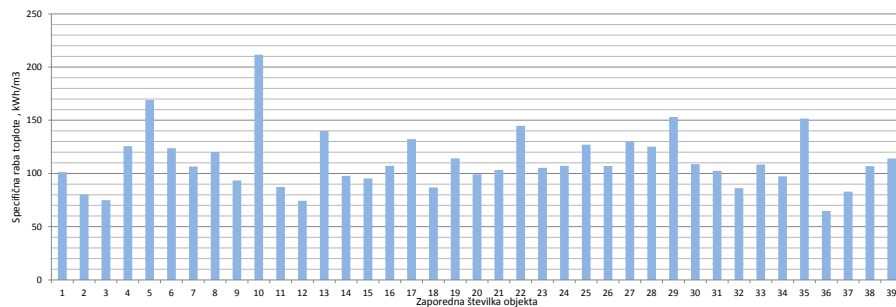
energije.

Skladno s prehodnimi določili Splošnih pogojev za dobavo in odjem toplote, ki zapovedujejo, da je potrebno do 1. oktobra 2015 pri vseh odjemalcih preiti iz posrednega na neposredno merjenje toplote, je začela družba Energetika Ljubljana pod vodstvom Sektorja za distribucijo toplote v letu 2013 s projektom izvedbe zamenjav obračunskih vodomero s toplotnimi števci in jih uspela od vseh 633 do maja 2014 uspešno zamenjati preko 240.

Ker smo po vgradnji toplotnih števcov zaznali povečanje obračunanih količin toplote, je bila v Razvojnem sektorju izdelana analiza

tati analize kažejo, da je specifična poraba toplote za pripravo sanitarne tople vode od objekta do objekta zelo različna (slika 3) ter po vzpostavitvi neposrednega merjenja v povprečju za dobro tretjino višja od porabe pri posrednem merjenju. Vzroke za visoko porabo toplote gre iskati v starih in dotrajanih sistemih, ki ne omogočajo kakovostne izrabe, hrambe in prenosa toplote med vročevodnim omrežjem in končnim odjemalcem.

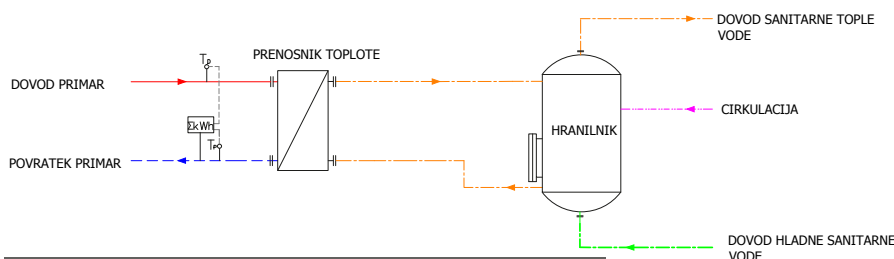
Čeprav prinaša prehod iz posrednega na neposredno merjenje porabe toplote za večino odjemalcev višje stroške, pa ima vgradnja toplotnih števcov tudi pozitivne učinke. Z neposrednim merjenjem je namreč omo-



Slika 3: Specifična raba toplote za pripravo STV v stanovanjskih objektih

porabe toplote za pripravo sanitarne tople vode. V analizi so bile podrobneje pregledane spremembe v obračunanih količinah toplote po vzpostavitvi neposrednega merjenja in vzroki za povečanje porabe. Rezul-

gočena enakovredna obravnava vseh odjemalcev in izvajanje programa spremljanja učinkovitosti obratovanja toplotnih postaj, na podlagi katerega je možno selekcionirati toplotne postaje glede na njihovo potratnost, kar s posrednim merjenjem ni bilo mogoče. Prav tako menimo, da bo povečanje stroškov in merjenje dejanske porabe odjemalcev z najbolj potratnimi sistemi hitreje pritegnilo k projektu posodobitve toplotnih postaj in internih instalacij ter s tem pripomoglo k prizadevanju za povečanje učinkovitosti obratovanja sistema daljinskega ogrevanja.



Slika 2: Shema sistema za pripravo STV z vgrajenim toplotnim števcem

Sanacija plinovodnega omrežja v MOL 2014 - 2025

BORIS ŠORC

Energetika Ljubljana je sistemski operater distribucijskega plinovodnega omrežja (ODO) na področju MOL in primestnih občin Dol pri Ljubljani, Skofljica, Ig, Brezovica, Log-Dragomer, Dobrova – Polhov Gradec in Medvode. Osnovna naloga ODO je zagotavljanje zanesljive in neprekinjene dobave zemeljskega plina odjemalcem. Plinovodno omrežje je zgrajeno v PE (Polietilen), jekleni in PVC izvedbi, v skupni dolžini več kot 1000 km.

Za dosego zastavljenih ciljev se izvaja obdobjna sistemska kontrola plinovodnega omrežja, s katero se odkrivajo morebitne lokacije uhajanja plina in napake na omrežju. Na delu plinovodnega omrežja iz jeklenih cevi se izvaja kontrola delovanja katodne zaščite. Vse ugotovljene napake in nepravilnosti se sproti odpravljajo z vzdrževalnimi posegi. Preko nadzora in delovanja merilno regulacijskih in regulacijskih postaj se odkrivajo možne nepravilnosti v obratovanju plinovodnega omrežja.

Skozi analizo podatkov sistemske kontrole, prijav intervencijskih posegov in ugotovljeni starosti posameznih delov plinovodnega omrežja, smo prišli do ugotovitve, da se del omrežja iz PVC cevi in jeklenih cevi zamenja z novimi plinovodi v PE izvedbi.

Sanacija ali obnova plinovodnega omrežja vključuje tudi racionalizacijo poteka tras plinovodov, preverjanje dimenzij in morebitno ukinitvev nekaterih plinovodov z nizko stopnjo izkoriščenosti.

Plinovodi v PVC izvedbi

Gradnja plinovodov iz PVC v omrežju Energetike Ljubljana sega v leto 1970. Z izgradnjo Plinarne Zalog, kjer je bila uvedena lokalna distribucija z mešanim plinom (uparjeni propan – butan in zrak), najprej za potrebe tovarne Saturnus in kasneje za naselja vrstnih (montažnih) hiš v predelu Zaloga okoli Agrokombinatske ulice. Manjši del omrežja iz PVC v kombinaciji z jeklenimi cevmi se je kasneje zgradil še v področju Bonifacije na Viču. Sledilo mu je območje Kosez in Draveljske gmajne, ki se je napajalo iz Plinarne Koseze, tudi z mešanim plinom.

Kasneje se je gradilo plinovodno omrežje v PVC izvedbi v Murglah, Črnučah, na Fužinah, za Bežigradom, na Trnovem in na Viču. Zadnji metri plinovodov v PVC izvedbi so bili položeni v letih 1986 in 1987, ko se je v celoti prešlo na gradnjo plinovodov iz PE. Nekaj kilometrov plinovodov v PVC izvedbi je že bilo zamenjanih, za obnovo je še ostalo približno 63 km PVC plinovodnega omrežja. Povpreč-

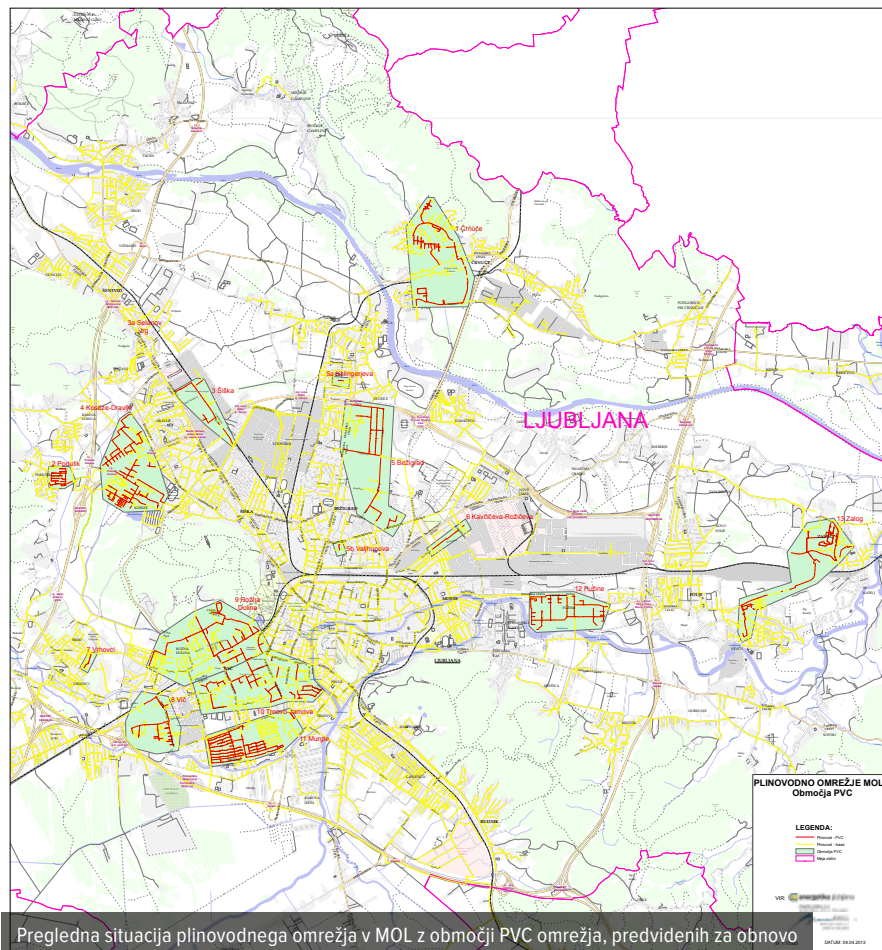
na starost tega omrežja je 30 - 35 let.

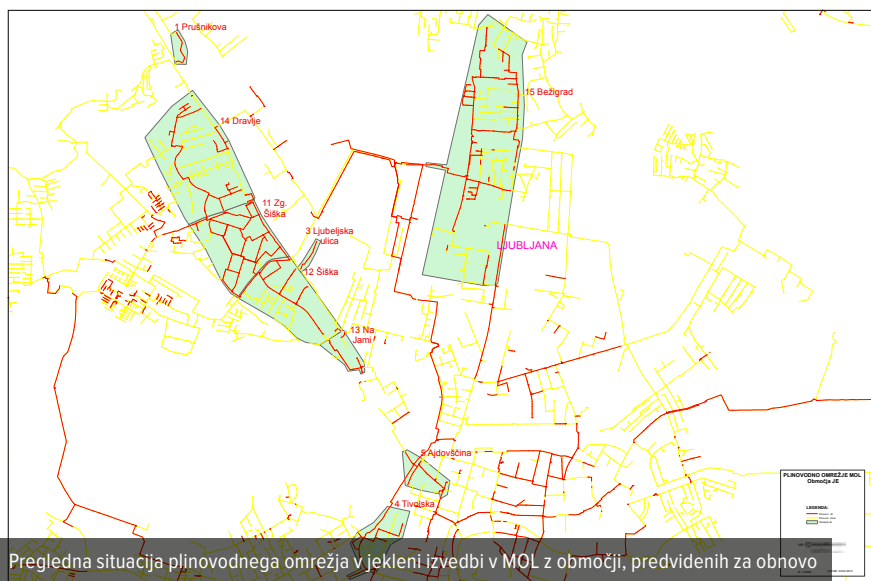
V letu 2013 se je izvajala obnova plinovodnega omrežja v PVC –ju na območju Kosez, v letu 2014 pa se bo izvajala obnova omrežja na področju Dravelj, Bonifacije in Kosez. V naslednjih letih, tja do 2025. leta bo obnova zajela Črnuče, Rožno dolino, Vrhovce, Bežigrad, Murgle, Zalog in Nove Fužine.

Plinovodno omrežje v jekleni izvedbi

Plinovodno omrežje iz jeklenih cevi se je začelo graditi ob zatonu uporabe litožele-

znih cevi, koncem šestdesetih let prejšnjega stoletja. Na nizkotlačnem delu plinovodnega omrežja so jeklene cevi uporabljali že v letih 1986-1987, nato pa se je prešlo na PE cevovode. V začetku je bila uporabljena protikorozijska zaščita z bitumenskimi premazi oz. bitumenskimi trakovi, kasneje pa se je prešlo na kvalitetnejšo izolacijo z PE oz. PVC zaščitnimi trakovi z nanosom lepila. Na starejših plinovodih se pojavljajo poškodbe kot posledica korozije, zaradi poškodb bitumenskih premazov ob izvedbi različnih gradbenih del v bližini plinovodov. Te povzročajo





poškodbe izolacije, posledično prihaja do korozije jeklenih plinskih cevi.

Delež jeklenih plinovodov znaša približno

96 km, povprečna starost pa znaša več kot 30 let. Kvaliteta in izboljšava časa trajnosti jeklenih plinovodov se je povečala z uvedbo

katodne zaščite, s katero se preprečuje korozija jekla. Sistem katodne zaščite obsega več kot 60 km jeklenih plinovodov različnih dimenzij in tlakov. Celoten sistem ima vgrajenih preko 150 aktivnih merilnih mest in več kot 300 merilnih točk na katerih se ugotavlja ogroženost jeklenih plinovodov.

Do leta 2025 je predvidena obnova jeklenih plinovodov na območjih Ajdovščina, Spodnja in zgornja Šiška, Na Jami, Dravljje, za Bežigradom.

Skupna dolžina obnove plinovodov v PVC izvedbi znaša 23.135 metrov, v jekleni izvedbi pa 62.352 metrov. Po današnjih cenah znaša vrednost obnove okoli 17,3 milijonov evrov. Zaradi obsega dela bo projekt obnove plinovodnega omrežja trajal 10 let - terminski plan za obnovo je bil skrbno izdelan, območja si bodo sledila glede na velikost območja in glede na stanje plinovodov.

Vir: Elaborat »Sanacija PVC in JE plinovodnega omrežja«, Energetika Ljubljana, Področje distribucije toplote, November 2013

MEGAYAT

Obnova plinske regulacijske postaje RS-19 Tovarniška

MIRO URBANC

Pomemben člen v sklopu distribucijskega omrežja zemeljskega plina v mestu Ljubljana predstavljajo posamezne regulacijske postaje, ki imajo funkcijo uravnavanja nadtlaka zemeljskega plina za potrebe naših odjemalcev.

Tako je v omrežju zemeljskega plina, s katerim upravlja Energetika Ljubljana kot operater distribucijskega omrežja (ODO), poleg dobrih 1000km glavnih in priključnih plinovodov, vključenih tudi 14 prevzemnih merno regulacijskih postaj (MRP), 4 regulacijske postaje na visokotlačnem plinovodu (RV) in 10 regulacijskih postaj (RS) na t.i. srednjetačnem (notranjem) obroču plinovodnega omrežja. Ena izmed teh je locirana v vzhodnem predelu Ljubljane, v predelu Moste, na koncu Tovarniške ulice. Ime postaje po kodnem registru je RS-19 Tovarniška.

Regulacijska postaja RS-19 Tovarniška je bila zgrajena in dana v obratovanje leta 1980 in ima nalogo, da zniža nadtlak iz vstopnega plinovoda 1bar, na izstopu pa je povezana na nizkotlačno omrežje, ki deluje z nadtlakom 0,1 bar, gabariti postaje so 5.00 x 5.70 x 3,20 m.

V letošnjem letu je skladno s planom obnove in posodobitve ta regulacijska postaja predvidena za temeljito rekonstrukcijo. Obseg del zajema zamenjavo celotne strojne in elektro tehnološke opreme, določene gradbene posege na sami stavbi, ureditev

okolja, uvoza, zaščitne ograje okoli objekta in vgradnjo ustrezne opreme za vključitev v telemetrijski sistem nadzora distribucijskega omrežja zemeljskega plina. Z izvedeno rekonstrukcijo bo oskrba odjemalcev z zemeljskim plinom v vzhodnem predelu mesta bolj zanesljiva ter ob pomoči daljinskega nadzora tudi bolj varna, hkrati pa se bo povečala

la ekonomičnost obratovanja, saj ne bodo potrebni tako pogosti pregledi oz. nadzori delovanja. Celotna vrednost prenove znaša 155.000 evrov.

Obnova se je pričela v zadnjem tednu maja, predvideno pa je, da bo zaključena v treh mesecih.

MEGAYAT



Obnova regulacijske postaje RS-19 Tovarniška bo zaključena jeseni

Parovodno omrežje

VOJKO PUCIHAR

Začetki gradnje omrežja za distribucijo (tehnološke) pare segajo v leto 1965. V tem letu se je začela izgradnja omrežja za distribucijo pare od Toplarne v Mostah do Splošnih bolnišnic Ljubljana. V letu 1968 se je začela proizvodnja in distribucija pare v Toplarni Ljubljana, v letu 1973 pa tudi v Toplarni Šiška.

Dva sistema distribucije pare

V Ljubljani sta zgrajena dva medsebojno ločena sistema za distribucijo pare. Namenjena sta predvsem za pokrivanje tehnoloških potreb po pari za industrijske odjemalce.

s paro oskrbuje industrijske odjemalce ob Verovškovi in Slovenčevi ulici. Omrežje za distribucijo pare je na območju proizvodnega vira TOŠ prav tako razdeljeno na vzhodno in zahodno vejo.



Slika 1: Parovodno omrežje na območju vira TE-TOL

Parovodno omrežje na območju Most (slika 1) se napaja iz vira TE-TOL. Omrežje za distribucijo pare je na območju proizvodnega vira TE-TOL razdeljeno na vzhodno in zahodno vejo.

Vzhodna veja parovoda poteka večinoma nadzemno od vira TE-TOL v industrijsko območje ob Letališki cesti. Glavni in tudi največji odjemalec na vzhodni veji je Julon, ki paro uporablja za svoje tehnološke procese.

Zahodna veja parovoda poteka deloma nadzemno, večinoma pa podzemno in je razdeljena na dva odseka. Prvi odsek zahodne veje parovoda poteka od vira TE-TOL proti Zeleni jami, drugi odsek pa v smeri centra za oskrbovanje kompleksa Univerzitetnega kliničnega centra, ki je s pripadajočimi bolnišnicami tudi najpomembnejši odjemalec pare na tej veji.

Parovodno omrežje na območju Šiške (slika 2) se napaja iz Toplarne Šiška (TOŠ) in

Vzhodna veja parovoda poteka podzemno od vira TOŠ do Ljubljanskih mlekarn, ki so tudi edini odjemalec na tej veji. Ljubljanske mlekarnice uporabljajo paro v živilski industriji, ki ima določeno specifikko tudi zaradi potrebe po neprestanem procesu predelave mleka.

Zahodna veja parovoda prav tako poteka podzemno. Glavni in tudi največji odjemalec na zahodni veji je farmacevtsko podjetje LEK, ki paro uporablja za svoje tehnološke procese na področju farmacije.

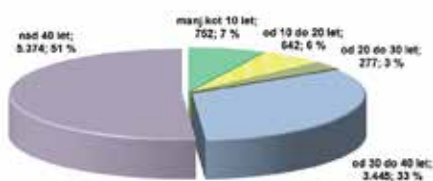
Dolžina obeh parovodnih omrežij je konec leta 2013 znašala 10,6 km. Parno omrežje je zgrajeno iz jeklenih cevovodov od najmanjših - dimenzije priključnih parovodov DN50 do največjih napajalnih parovodov - DN400. vzdolž vseh tras so v jaških ali na prostem izvedeni tudi izpusti in armature za praznjenje in stalno odvajanje kondenzata iz parovodov. Na območju TOŠ je za vračanje kondenzata iz Ljubljanskih mlekarn izveden tudi cevovod iz nerjavnega jekla. Na obeh območjih je skupaj priključeno 23 parnih postaj, ki so v lasti odjemalcev.

Obratovanje omrežja

Parno omrežje obratuje neprekinjeno 24 ur na dan v cel letu, z izjemo kratkotrajnih



Slika 2: Parovodno omrežje na območju vira TOŠ



Slika 3: Dolžine zgrajenega parovodnega omrežja glede na njegovo starost

napovedanih prekinitev na delih omrežja zaradi vzdrževanja oziroma tudi nenapovedanih prekinitev v primeru nujnih intervencijskih posegov v primeru okvar. Prekinitve so posebej problematične v primeru oskrbe Ljubljanskih mlekar, ki zahtevajo neprekinjeno 24-urno oskrbo vse dni v letu, prav tako tudi v Julonu.

Parovodno omrežje Energetike Ljubljana je staro (slika 3), vendar se ga stalno pregleduje in vzdržuje. V zadnjem obdobju so bile v več fazah izvedene obnove kolektorja in parovoda po Partizanski in Grablovičevi do Medicinske fakultete, v letošnjem letu pa je načrtovana tudi obnova parovoda proti Julonu.

Odpravljanje okvar

Vseeno pa občasno prihaja do manjših ali večjih okvar na najbolj izpostavljenih oziroma nedostopnih točkah parovodov. Pri inter-

vencijskih delih na parovodu velja pravilo, da je potrebno po predhodni določitvi mesta napake, čim prej pristopiti k sanaciji parovoda. Intervencije se izvajajo preko celotnega leta v vseh časovnih terminih, potekati pa morajo hitro, ker so v tistem času naši odjemalci brez oskrbe s paro.

Zadnja intervencijska dela so se opravljala v mesecu aprilu 2014, na parovodu TOŠ – Ljubljanske mlekarne, kjer je prišlo do poškodbe na cevovodu za odvod kondenzata. Sama intervencija je bila zahtevna predvsem z vidika gradbenega posega, saj je omenjeni parovod v celoti položen pod zemljo v kineti,

okvara pa je nastala v najnižji točki parovoda pod t.i. etažo (slika 4, 5).

Za izvedbo intervencijskega popravila se je bilo potrebno predhodno uskladiti z odjemalcem, saj njegov proizvodni proces zahteva neprekinjeno 24-urno oskrbo s paro, vse dni v letu. Odjemalec je čas intervencije oziroma prekinitev dobave pare izkoristil za izvedbo remonta na svojih postrojenjih, Energetika Ljubljana pa tudi za izvedbo vzdrževalnih del v viru TOŠ in na preostali trasi parovoda.

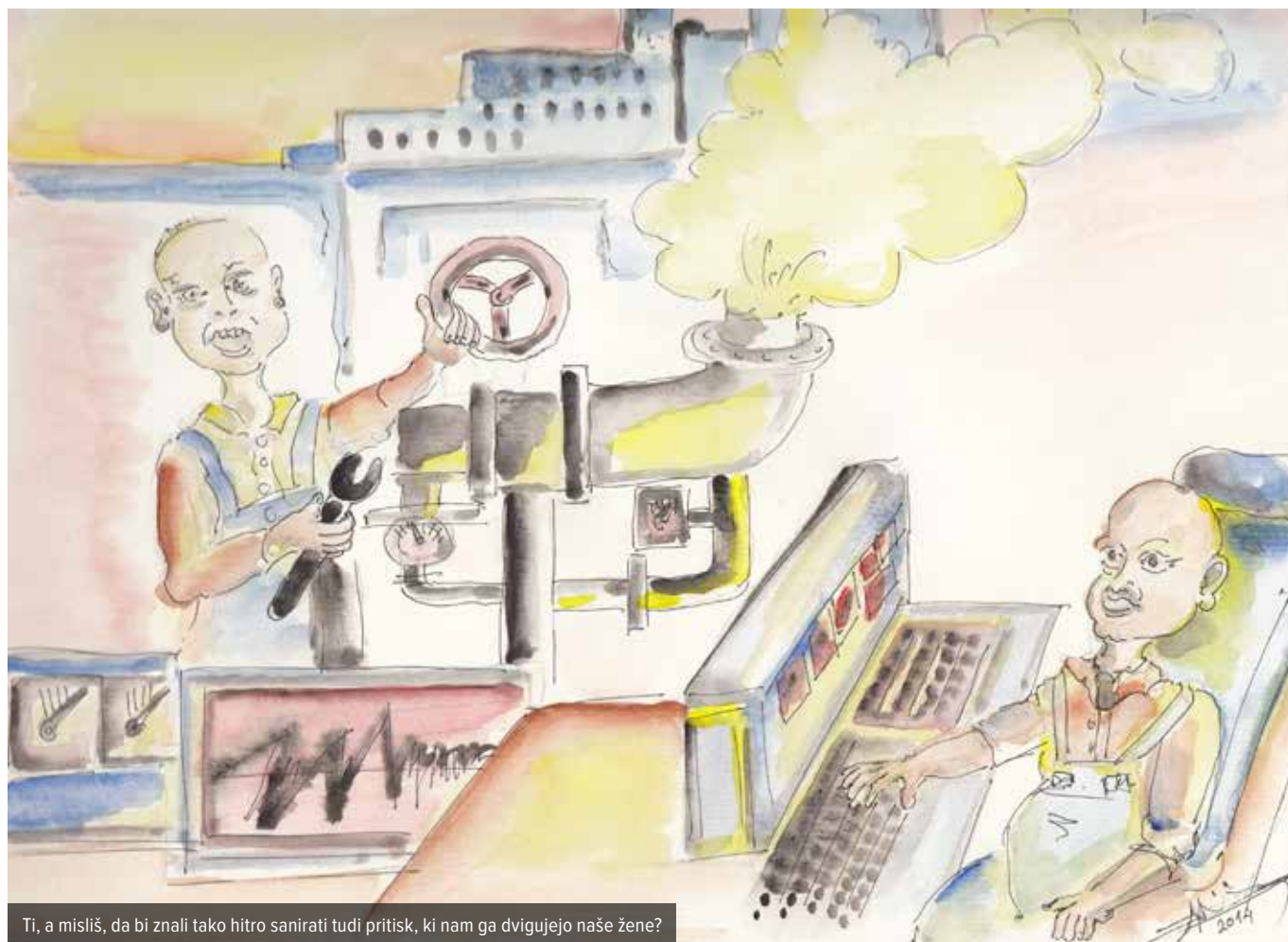
MEGAVAT



Slika 4: Gradbeni poseg na mestu okvare



Slika 5: Mesto puščanja pare



Ti, a misliš, da bi znali tako hitro sanirati tudi pritisk, ki nam ga dvigujejo naše žene?

MePIS Energy

TJAŠA OŠTIR

MePIS Energy je enotni procesno-informacijski sistem za nadzor, vodenje in upravljanje naprav za proizvodnjo in distribucijo vroče vode, pare in elektrike ter nakup in distribucijo zemeljskega plina.

V zadnjih letih je pri odjemalcih prisoten trend uvajanja ukrepov učinkovite rabe energije, kar se odraža na zmanjšanju prodaje toplote. Sistema daljinskega ogrevanja (DO) in distribucije zemeljskega plina (ZP) se morata prilagajati trendu padanja rabe energije in tako ohraniti svojo konkurenčnost.

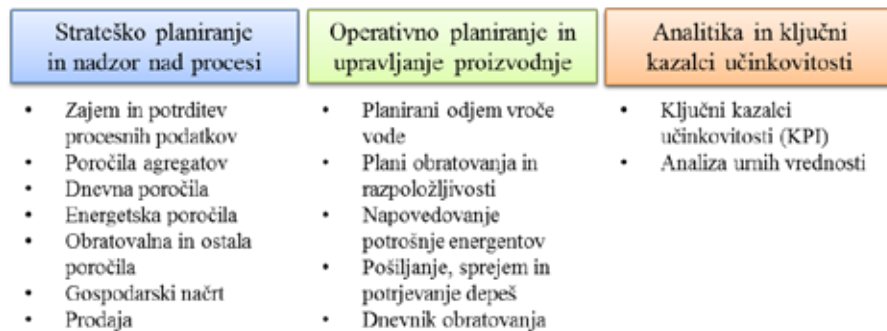
Sektor za procesno vodenje (SPV) ima pomembno vlogo pri prilagajanju vodenja sistemov novonastalim razmeram. Z znanjem in izkušnjami se relativno majhen tim zaposlenih uspešno kosa s spremembami, upoštevajoč tako zanesljivo oskrbo, kot tudi stroškovno optimalno obratovanje.

Razvita informacijska tehnika (zajemanje, obdelovanje, shranjevanje in prenašanje vseh vrst informacij) je pogoj, da se lahko zaposleni kosajo z vsakodnevnimi nalogami. Nekatere od teh so: nadzor obratovanja in koordinacija posegov v sistem DO, optimizacija obratovalnih režimov, napoved odjema toplote in ZP, koordinacija proizvodnje po proizvodnih virih, izdelava analiz režimov obratovanja in predlogov izboljšav ter izdelava periodičnih poročil za potrebe poročanja energetskega stanja sistema DO.

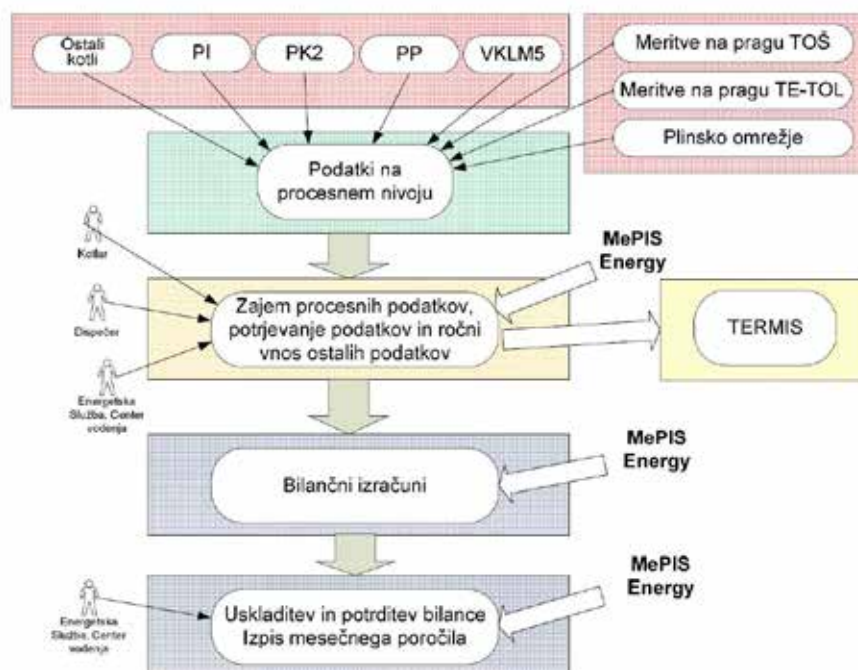
Od prvotnih energetskih poročil, pisanih na roko in izključno ustne koordinacije obratovanja, je razvoj na tem področju prispeval k zasnovi rešitve MePIS Energy, katere vsebina je plod lastnega znanja in izkušenj zaposlenih v SPV.

Tri ključne funkcije rešitve MePIS Energy so strateško planiranje in nadzor nad procesi, operativno planiranje in upravljanje proizvodnje ter analitika in ključni kazalci učinkovitosti (angl. Key performance indicators KPI).

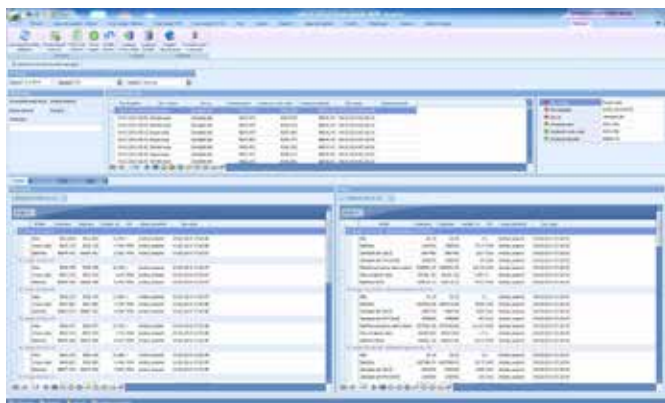
Osnovni cilj je izdelava enotnega procesno-informacijskega sistema za nadzor, vodenje in upravljanje naprav za proizvodnjo in



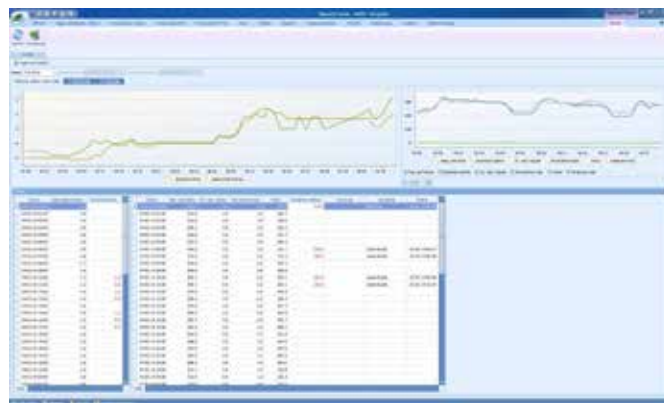
Ključne funkcije rešitve MePIS Energy



Groba slika procesa v MePIS Energy



Zajem in potrjevanje izmenskih proizvodnih podatkov plinskega postroja



Napoved zunanjih temperatur in planirani odjem vroče vode

distribucijo vroče vode, pare in elektrike ter nakup in distribucijo ZP. V MePIS Energy so zajete vse pomembne aktivnosti zaposlenih pri vodenju procesov, kar prispeva k učinkovitosti in uspešnem delovanju ter nenehni izboljševanju.

V grobem poteka proces znotraj rešitve MePIS Energy na sledeč način. Na procesnem nivoju nastajajo podatki (poraba, proizvodnja, pretok, temperatura), ki so preneseni v podatkovno zbirko. Ob zajemu in potrditvi urnih podatkov s strani operaterjev in dispečerjev se avtomatsko izvajajo preračuni, na osnovi katerih lahko zaposleni v SPV izpišejo vsa potrebna poročila, analizirajo porabo in proizvodnjo. S predhodnim potrjevanjem podatkov zagotavljamo kvaliteto vhodnih podatkov, ki je ključnega pomena za vse nadaljnje analize.

Kot primer lahko navedemo sistema za optimizacijo obratovanja sistema DO in dnevno optimizacijo plinske konice, ki sta razvita znotraj rešitve MePIS Energy in sta s stališča učinkovitosti vodenja sistema zelo pomembna.

Na podlagi napovedane zunanje temperature se znotraj rešitve MePIS Energy gene-

rira plan odjema toplote za naslednje tri dni. Vsak trenutek obratovanja se vrši primerjava napovedanega in dejanskega odjema, ki služi dispečerju za vpogled v trenutno obratovalno stanje sistema. S pomočjo SCADE in izračunov v TERMIS-u se dispečer odloča o obratovalnih parametrih vroče vode na pragu proizvodnih virov, ki jih znotraj rešitve MePIS Energy posreduje v obliki depesh izmenovodjam v TE-TOL in Toplarno Šiška (TOŠ). Na podlagi napovedanega odjema toplote se dispečer odloča tudi o vklopu vršnih virov v sistem DO ter črpalk za dvig tlaka na lokaciji vira TOŠ.

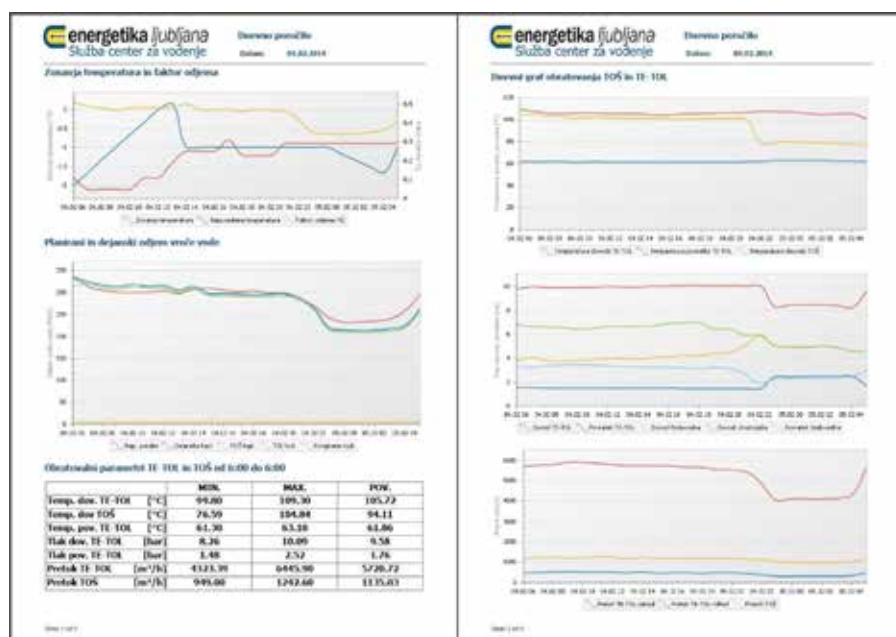
Sistem za optimizacijo plinske konice se izvaja na podlagi napovedi odjema plina za distribucijo. Matematični algoritem, ki na podlagi podatkov iz proizvodnega sistema (napovedi temperatur) izračuna predvidene količine odjema za distribucijo za prihodnji plinski dan, je bil razvit v sodelovanju s Fakulteto za strojništvo. V primeru najhladnejših dni in posledično visoke napovedi odjema plina za distribucijo, lahko dispečer s pomočjo posebej razvitega modula znotraj rešitve MePIS Energy predvidi uro vklopa

proizvodnih virov na rezervno gorivo. Energetika Ljubljana ima namreč pri dobavitelju zakupljeno določeno količino plina za distribucijo in proizvodnjo v TOŠ, ki ne sme biti presežena. Visok odjem plina za distribucijo se tako kompenzira s preklpom proizvodnih virov iz plina na ekstra lahko kurilno olje.

Procesi za proizvodnjo in distribucijo vroče vode, pare in elektrike ter nakup in distribucijo plina se spreminjajo in izboljšujejo, zato trenutno zasnovana rešitev ne predstavlja dokončne oblike, temveč se tudi MePIS Energy konstantno razvija in posodablja.

Ena zadnjih razvojnih nalog je bila zasnovanje dnevnega poročila, ki vključuje vse ključne dnevne kazalce za obratovanje sistema DO. Dnevno energetsko poročilo je del poročilnega sistema znotraj rešitve MePIS Energy, ki zajema tudi poročila po posameznih proizvodnih napravah ter mesečna energetska poročila, ki služijo za pregled preteklega in trenutnega stanja sistema ter kot osnova za dolgoročno planiranje in stalno izboljševanje obratovanja in vodenja sistema DO.

MEGAVAT



Prikaz dela dnevnega poročila za sistem daljinskega ogrevanja

Uspešna presoja v »novi družbi«

PETER HVASTJA

Formalno so bile na področju »ISO sistemov« od združitve Energetike Ljubljana in TE-TOL dalje vse aktivnosti Sektorja za okolje in kakovost usmerjene v ohranitev certifikatov sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008 in sistema ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2004. In to nam je po uspešno izvedeni zunanji presoji dne 4. 6. 2014 s pomočjo vseh zaposlenih tudi uspelo.

Neformalno smo želeli oba ISO sistema približati zaposlenim kot obliko vodenja, ki lahko pomaga pri uspešnem in učinkovitem poslovanju družbe, ker usmerja in obvladuje procese na sistematičen način najboljše prakse, da izpolni zahteve in pričakovanja odjemalcev in zainteresiranih strank. Poleg odličnega sodelovanja vseh zaposlenih smo imeli tudi podporo vodstva in vsi skupaj smo dali svoj prispevek k dobremu rezultatu.

V začetku februarja letos smo si zadali naslednje naloge:

- pripraviti Poročila o kakovosti in okolju za leto 2013,
- definirati cilje kakovosti za leto 2014,
- izvesti izobraževanje za notranje presojevalce in integrirano notranjo presojo,
- ažurirati vso aktualno sistemsko dokumentacijo,
- izvesti skupni vodstveni pregled,
- organizirati zunanjo presojo,
- novo aplikacijo za obvladovanje dokumentacije DNA uvesti v produkcijo.

Poročila o kakovosti in okolju

S pomočjo lastnikov procesov smo zbrali in na vodstvenem pregledu obravnavali statistiko notranjih neskladnosti, reklamacij, pritožb in pohval, korektivnih in preventivnih ukrepov, inšpekcijskih pregledov in kar je najbolj bistveno izboljšav. V letu 2013 smo predlagali kar 76 izboljšav, 45 smo jih izvedli, 31 pa jih je še v fazi izvedbe. Iz poročil kakovosti smo tako pridobili važne sistemske informacije iz prakse, kje smo in kako se izboljšujemo.

Okoljski cilji in cilji kakovosti

Skozi nekaj iteracij smo definirali cilje kakovosti za leto 2014, za vsak proces posebej, in jih opremili s kazalniki in metodo spremljanja. Cilji so skladni s politiko kakovosti in zagotovljena je tudi sledljivost preko poslovnih poročil za tekoče leto. Dolgoročni namen so cilji kakovosti, ki bodo odrazili poslovne cilje in ambicije družbe, in da bomo vsi zaposle-



Tridnevna usposabljanja se je udeležilo 22 notranjih presojevalcev

ni čutili svoj prispevek za skupne rezultate naše družbe. Okoljski cilji so gonilo različnih razvojno-investicijskih projektov in so opredeljeni tudi kot programi ravnanja z okoljem. Z njimi že več let izboljšujemo naše okoljsko ravnanje, zmanjšujemo vplive na okolje naše družbe in nenehno izboljšujemo svoje delovanje. Okoljske cilje in cilje kakovosti za 2014 smo obravnavali tudi na vodstvenem pregledu in jih potrdili.

Integrirana notranja presoja

Trend razvoja notranjih presoj se obrača od ugotavljanja skladnosti z zahtevami standardov k ugotavljanju možnosti za izboljšave. Vodenje sistema kakovosti in ravnanja z okoljem ni samo proces vodstva in Sektorja za okolje in kakovost, temveč proces vseh zaposlenih. Na teh temeljih smo želeli, da se presojevalci in presojski zavedajo, da proces notranje presoje ni namenjen nadzoru njihovega dela, temveč priložnostim za izboljšavo procesa, ki ga obvladujejo.

Uspešnost notranje presoje je v veliki meri odvisna od kompetentnih presojevalcev, od dobrega usklajenega plana notranje presoje in od sodelovanja vseh zaposlenih. Zato smo se notranji presojevalci najprej prešteli, pregledali, kdo si želi delati na tem

področju in pridobiti nove izkušnje. Organizirali smo izobraževanje na temo standardov ISO 9001, ISO 14001 in izvedbe integrirane notranje presoje. Nekateri udeleženci smo osvežili in utrdili znanje, nekateri so bili novi, skupaj nas je bilo na izobraževanju 22, izobraževanje pa je trajalo 3 dni.

Izdelali smo plan notranje presoje, ki je vključeval preko 30 organizacijskih enot, v presojo ene enote smo vključili po dva presojevalca iz obeh lokacij (Verovškove in Toplarniške), urnik smo prepustili dogovoru med presojevalcem in presojskim, zajeli smo vse točke obeh standardov istočasno. Želeli smo, da se novi presojevalci učijo od bolj izkušenih, da se spoznajo s procesi na obeh lokacijah, da racionaliziramo čas presojevalcev in presojskih ter da se na obeh lokacijah prepoznajo primeri dobre prakse. Na presoji je sodelovalo 28 presojevalcev in preko 40 lastnikov procesov.

Interna presoja je uradno trajala od 22. 4. 2014 do 9. 5. 2014 za celotno organizacijo in vse lokacije. Sproti smo dopolnjevali skupno poročilo, presoja je potekala poglobljeno in celovito, na kar kaže tudi zapisanih 57 ugotovljenih odstopanj, 52 priporočil in kar sem še posebej vesel, 27 pohval. Največ ugotovljenih odstopanj je bilo na področju obvladova-

Vodstveni pregled

Pregled s strani vodstva smo izpeljali 19. 5. 2014 za vse člane kolegija direktorjev sektorjev. Obravnavali smo potrebno in v naprej pripravljeno dokumentacijo. Rezultat vodstvenega pregleda je sklep kolegija v obliki potrjenih predlogov ukrepov za izboljšave v nadaljevanju:

1. Čim prej uvesti DNA za obvladovanje dokumentacije.
2. Glede na formalno združitve Energetike Ljubljana in TE-TOL čim prej izgraditi skupen poslovni model, ki bo povezal vse vire, vsa znanja in ves razvojni potencial obeh družb.
3. Vodstvo potrdi in podpre ugotovitve/sklepe notranjih presoj in zagotovi vire za izvedbo ukrepov.
4. Nadgradnja sistema ravnanja z okoljem s sistemom upravljanja z energijo po SIST EN 50001 v dveh letih.
5. Spremembo sistema obvladovanja varnosti, skladno s katero se izvaja preprečevanja nesreč obrata glede na novo organizacijsko strukturo.
6. Večjo aktivnost na področju pridobitve delnega vodnega dovoljenja, ki ne bo omejeval obratovanje enote TE-TOL (izpad proizvodnje).
7. Izboljševanje obvladovanja/ravnanja z odpadki (postopek glede vodenja evidence v IS-Odpadki, brošura, izobraževanje).
8. Potrebno pripraviti nove tekste glede okolja in sistemov vodenja na spletni strani družbe.
9. Potrebno je urediti obstoječe topografske posnetke JPE Verovškova 62 ter uskladiti gradbene načrte obstoječih in novih objektov z dejansko izmerjenim stanjem.

partnerstvu z zunanjim izvajalcem ter združitve določenih aktivnosti v procesu do odjemalcev z namenom, da se vloga »klicnega centra« preoblikuje v vlogo »kontaktnega centra«,

- vodenje merilne opreme ter vzdrževanja delovne opreme se je vzpostavilo v sistemu SAP, ki omogoča celovit pregled nad planiranjem in nadzorom izvajanja,
- uvedeno zajemanje plina ob razplinjevanju posameznih odsekov in njegova koristna izraba,
- uvedba elektronskega sledenja in označevanja defektov na plinovodnem omrežju.

Med zunanjo presojo sistemov vodenja v organizaciji ni ugotovljenih neskladnosti z zahtevami standardov ISO 9001 in ISO 14001.

Podana pa so priporočila, ki so za vse nas priložnosti za izboljševanje in s katerimi bomo zaposlene še seznanili po uradni pridobitvi Poročila o presoji s strani SIQ.

Priporočila bomo analizirali in podali pisno obrazložitev, kaj bomo upoštevali in skupaj izdelali plan uresnitve.

nja dokumentacije, kar je povsem normalno pri tako zahtevni spremembi organizacije. Uskladitev in poenotenje dokumentacije bomo nadaljevali in izvedli v novi aplikaciji za obvladovanje dokumentacije DNA.

Rezultate presoj smo obravnavali tudi na vodstvenem pregledu, kjer je vodstvo podprlo ugotovitve in predlagane ukrepe. V teku je še dopolnjevanje skupnega poročila o notranji presoji z manjkajočimi ukrepi, odgovornimi osebami in roki izvedbe.

Na tem mestu bi se rad zahvalil vsem presojevalcem za visoko kompetentno delo in presojanim za odlično sodelovanje.

Sistemska dokumentacija

V prvi fazi je bilo zaradi normalnega poslovanja družbe potrebno čim prej sprejeti nove organizacijske akte in poenotiti skupne pogodbe in dovoljenja. V drugi fazi smo izdelali in sprejeli tudi novo skupno politiko kakovosti in novo skupno okoljsko politiko. Prav tako smo izdelali nov skupni Poslovnik kakovosti in Poslovnik sistema ravnanja z okoljem in upravljanja z energijo. Sproti smo ažurirali tudi Registre okoljskih vidikov, Stražneške in izvedbene okoljske cilje in programe, Okoljsko zakonodajo, Poročanja v zvezi z monitoringom emisij v okolje, Zahteve v zvezi z odpadki in varnostjo.

Zunanja presoja

Vse do sedaj navedene aktivnosti so bile usmerjene v termin zunanje presoje. Zbrali smo ponudbe treh certifikacijskih organov in cenovno najbolj ugodna je bila ponudba SIQ. Uskladili smo plan zunanje presoje na dan 4. 6. 2014. V času od vodstvenega pregleda do zunanje presoje smo vsem, ki so bili s strani SIQ predvideni za zunanjo presojo, pripravili še nekaj navodil in važnejših dokumentov.

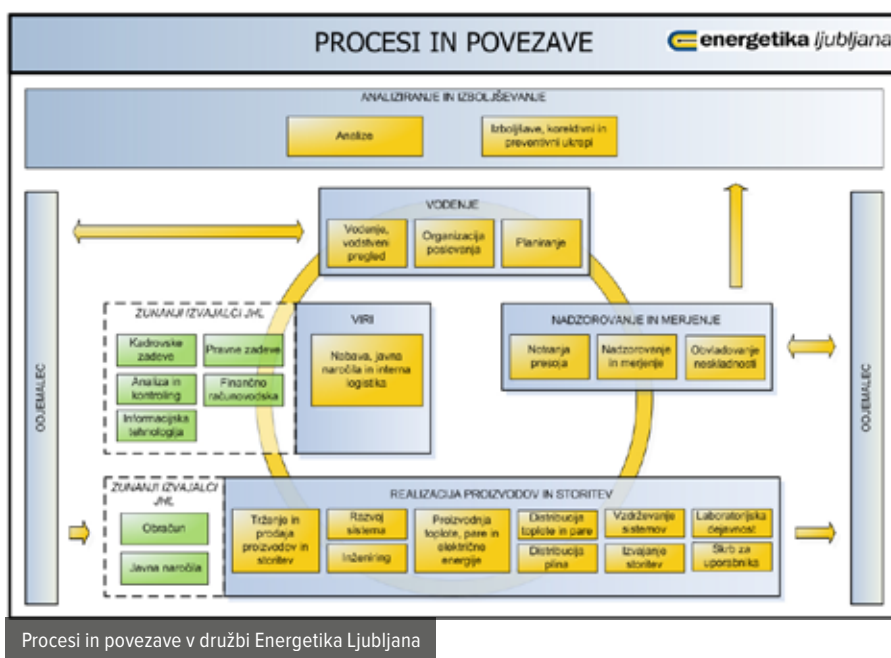
Dogovorili smo se za šest kompetentnih presojevalcev, da smo presojo lahko zaključili v enem dnevu za obe lokaciji. Presojevalci so med presojo ugotovili niz pozitivnih ugotovitev, naj izpostavimo le nekatera področja:

- uvažanje informacijske podpore DNA za obvladovanje dokumentacije in akcij,
- nenehno izboljševanje, s katerim smo izboljšali energetska učinkovitost in omejili vplive na okolje,
- urejenost obratov, prostorov,
- postopki vzdrževanja – planiranje, izvedba, zapisi,
- informacijska podpora za nadzor in upravljanje procesov,
- razvoj novih metod identifikacije puščanj na vročevodu,
- proaktivne aktivnosti do odjemalcev v

Aplikacija DNA

V novi aplikaciji za obvladovanje dokumentov DNA so preneseni že vsi dokumenti iz obeh sistemov DOC ISO in LOTUS NOTES. Predviden prehod novega sistema DNA v produkcijo je do konca junija. Dokumentacija v starih sistemih bo dostopna samo na vpogled, vse nove dokumente in urejanje bomo od datuma produkcije izvajali v novem sistemu DNA. Čaka nas veliko dela, urejanje in optimiziranje dokumentacije, uvažanje procesnega pristopa, definiranje ukrepov in akcij, obvladovanje sestankov itd.

Spoštovane sodelavke in sodelavci, čestitam za uspešno opravljeno zunanjo presojo. Bili smo pogumni, vztrajni in strokovni. Verjemite v uspeh čez noč, ki pride po več desetletjih trdega dela. **MEGAVAT**



Procesi in povezave v družbi Energetika Ljubljana

Preoblikovanje poslovnega modela



V okviru projekta nadgradnje poslovnega modela trenutno potekajo intenzivne interne delavnice.

Energetika Ljubljana se z več kot 150 let oskrbe s plinom in več kot 50 let oskrbe s toploto uvršča med največje, najstarejše in najzanesljivejše oskrbovalne sisteme v srednji Evropi. To je dokaz, da smo se znali prilagajati tehnološkim, tržnim, ekonomskim in ne nazadnje tudi političnim spremembam, ki jih je bilo v tem dolgem obdobju preveč za eno knjigo, kaj šele za ta prispevek.

Zadnje obdobje je sočasno prineslo še pomembnejše in tudi hitre spremembe, predvsem na področju bistveno večje pozornosti glede okoljskih dimenzij proizvodnje, distribucije in porabe energije, ob hkratnem odpiranju trga praktično vseh energentov. Vse te spremembe povzročajo, da imajo naši uporabniki danes na razpolago bistveno več

možnosti za zadovoljevanje svojih potreb na področju energetske oskrbe, predvsem pa, da so ta pričakovanja cenovno in okoljsko bistveno bolj izostrena kot nekoč. Kot je večkrat omenil direktor družbe Samo Lozej, je zato ena ključnih nalog Energetike Ljubljana, tudi z vidika združitve s TE-TOL, »strateško preoblikovanje oziroma nadgradnja poslovnega modela družbe. Energetika Ljubljana ima namreč sedaj priložnost, da ne le določi, ampak da tudi operativno vzpostavi tak poslovni model, ki bo učinkovito povezal vse vire, vsa znanja in ves razvojni potencial, ki smo ga v teh letih ustvarili na najrazličnejših delih družbe okoli našega trga in uporabnikov naših storitev. Tega ne zmore opraviti direktor družbe sam, niti ne vsak od sektorskih direktorjev samostojno.«

V ta namen se je oblikovala delovna skupina E2024, ki s svojim imenom sicer nakazuje, da je usmerjena v prihodnost, a tako, da bodo prve spremembe vidne že koncem leta 2014. Trg nas, kot poudarja direktor družbe, ne bo čakal.

Proces usmerja omenjena delovna skupina E2024, ki jo sestavlja vodstvo družbe skupaj z direktorji sektorjev oziroma predstavniki za razvoj pomembnih procesov družbe. Že v jesenskem obdobju pa bomo v preoblikovanje poslovnega modela družbe vključeni vsi zaposleni. Prav vsak med nami namreč vpliva na naš uspeh.

D. K.

Moste, ko jih pobarva sonce

Rumena je močna in opazna barva in ima, tako kot druge barve, različne pomeni oziroma boljše in slabše attribute, s katerimi vpliva na naše razpoloženje. Zagotovo pa je to barva sonca in obenem simbol večnosti. In zagotovo je to barva tistega predela Ljubljane, ki ga je zaznamovalo vzhajajoče sonce. V Mostah, kjer sonce začne prebujati Ljubljano, je 27. maja letos že 10. zapored potekala prireditev Moščanski dan sosedov, ki jo prireja Četrtna skupnost Moste.



Tudi desetega Moščanskega dneva sosedov sonce na nebu ni razočaralo.

Na »dvorišču dobrega sosedu TE-TOL«, kot je že nekaj let poimenovan kraj prireditve, so se tudi letos predstavila številna društva, šole, domovi, organizacije, klubi, posamezniki, ustanove in zavodi, ki so obiskovalcem predstavili svoje delo, programe, jim svetovali, obenem pa so poskrbeli za prijetno druženje. Predsednica Sveta Četrtna skupnosti Moste, Stanislava Marija Ferenčak Marin, je skupaj s svojimi svetniki znova izkazala, da svoje delo opravljajo z velikim srcem in predanostjo skrbi za kakovostno življenje v Mostah.

D. K.

Četrtni dan odprtih vrat laboratorija za goriva v znamenju lesa

Sredi junija je potekal Dan odprtih vrat Laboratorija za goriva Energetike Ljubljana, enote TE-TOL (že četrti zapovrstjo), na katerem je direktorica sektorja za laboratorijske analize Mateja Notar okoli 25-im udeleženi-



Dneva odprtih vrat Laboratorija so se udeležili tudi iz sosednje Hrvaške.

cem, razvrščenih v dve časovno ločeni skupini, predstavila način dela in instrumentarij v akreditiranem laboratoriju, ki je eden izmed najsodobnejših v Sloveniji in Evropi.

Obiskovalci so se lahko seznanili s postopki preskušanja premoga, pretežno pozornost pa so namenili postopkom analize in preskušanja trdnih biogoriv, konkretno lesne biomase, ter sistemom kakovosti v laboratoriju.

Laboratorij je organizacijska enota Energetike Ljubljana, ki jo do januarja 2014 delovala kot samostojna organizacijska enota TE-TOL. Analize goriva izvajajo že od samega začetka obratovanja TE-TOL, to je od leta 1966 dalje, že vrsto let pa nudijo svoje storitve tudi zunanjim naročnikom. Najsodobnejša oprema in visok nivo strokovnosti zaposlenih sta omogočila, da je laboratorij za

področje preskušanja premoga in trdnih biogoriv pridobil akreditacijo, skladno s standardom kakovosti SIST EN ISO/IEC 17025.

Mateja Notar je ob tej priložnosti izpostavila, da so prednostne naloge Laboratorija zadovoljstvo in zaupanje strank ter nenehno izboljševanje kakovosti storitev, saj na ta način povečujejo konkurenčnost in učinkovitost sistema vodenja. Eden od pomembnejših orodij, ki prispevajo k učinkovitosti izvajanja aktivnosti laboratorija za goriva je tudi uvedba mobilnega spremljanja logističnega načrta dobav lesne biomase, ki tako naročniku kot dobavitelju sleherni trenutek sporoča dejansko izpolnjevanje obvez, vključno s ključnimi podatki goriva posamezne dobave.

D. K.

Nepovratne finančne spodbude Energetike Ljubljana

ANA NUŠA ŽNIDAR

S pojmom učinkovita raba energije (URE) in obnovljivi viri energije (OVE) se danes srečujemo vsi, saj sta ohranjanje okolja in zanesljivost oskrbe z energijo ključna dejavnika družbenega razvoja.

Energetika Ljubljana je prvo slovensko podjetje, ki že tretje leto zapored ponuja nepovratne finančne spodbude za izvajanje ukrepov učinkovite rabe energije. Spodbude so ukrep energetske politike države, ki nas kot dobavitelje obvezuje, da izvajamo ukrepe, s katerimi povečujemo energetske učinkovitost pri končnih odjemalcih. Sredstva za spodbude črpamo iz dodatka za povečanje energetske učinkovitosti, ki je del skupne prodajne cene naših energentov - toplote, pare in zemeljskega plina.

Program Energetike Ljubljana za doseganje prihrankov energije pri končnih odjemalcih izvajamo v Razvojnem sektorju. V letošnjem letu smo v sklopu dveh zaključenih razpisov, preko 268 vlog, podelili 513.000 EUR sredstev, ki so spodbudila kar 2,4 milijona EUR investicij v prenavo energetskih sistemov pri končnih odjemalcih.

V aktualnem razpisu, ki je bil objavljen 20. 6. 2014, smo razpisali skupno 165.000

EUR sredstev. Glavna ukrepa sta:

- vgradnja novih kotlov na zemeljski plin,
- vgradnja novih in obnova obstoječih toplotnih postaj.

Na območjih, kjer je predvidena izgradnja distribucijskega omrežja zemeljskega plina, spodbujamo vgradnjo kotlov na utekočinjen naftni plin. Na področju novih produktov spodbujamo vgradnjo plinskih toplotnih črpalk.

Skupna višina nepovratne finančne spodbude za izvedbo posameznega ukrepa znaša do 50 odstotkov vrednosti priznanih stroškov investicije, vendar največ 0,047 EUR/kWh enoletnega prihranka energije, ki ga prinese izvedba posameznega ukrepa.

Aktualen razpis je odprt do 14. 10. 2014 oziroma do porabe sredstev. Spodbude so namenjene za ukre-

pe v gospodinjstvih in javnem sektorju na območju Mestne občine Ljubljana in občin Brezovica, Dobrova - Polhov Gradec, Dol pri Ljubljani, Ig, Medvode, Škofljica in Log-Dragomer, kjer je Energetika Ljubljana prisotna s svojim omrežjem.

Dodatne informacije najdete na: www.energetika-lj.si/ucinkovita-raba-energije.

MEGAVAT



Slikovni škrat je Petru Kurentu prinesel kravato

V 41. številko Megavata se nam je prikradel »slikovni škrat«, ki nam jo je močno zagodel pri jubilanu Janezu Lipcu, saj smo

na fotografiji lahko občudovali zgolj njegovo kravato. Zaposlene smo povabili k sodelovanju pri lovu nanj in prejeli lepo število pra-

vilnih odgovorov, izmed katerih pa smo izžrebali Petra Kurenta iz dispečerskega centra (Sektor za procesno vodenje). Peter je bil nad žrebom predvsem presenečen, saj je v Energetiki Ljubljana komaj tri mesece. Praktična nagrada - kravata, seveda – ni nekaj, kar bi nosil vsak dan, a pravi, da se bo že še našla kakšna poroka, da si jo bo lahko nadel, še posebej, ker je v barvi, ki mu je najbolj všeč.

MEGAVAT



UPOKOJENCI

V obdobju maj-junij 2014 sta se upokojila **Ivan Kramar** (Sektor za distribucijo plina) in **Meta Vedenik-Novak** (Sektor za laboratorijske analize). Obema se zahvaljujemo za prizadevnost in jima na novi poti želimo čim več kakovostno preživetega časa.

JUBILANTI



Vladimir Slaviček



Reuf Seferović



Tomo Dacko



Karlo Bonisegna



Mateja Notar

40 let

Vladimir Slaviček

Med jubilanti z najdaljšim stažem je to krat dobrovoljni Vlado, ki je med drugim odličen pevec in animator, kar je dokazal tudi na dogodkih za zaposlene. Pravi, da so mu leta zelo hitro minila, sploh ne ve, kdaj... Prišel je v takrat imenovano Toplarno Moste. Doživel je veliko: gradnjo vročevodnega omrežja, kjer je sodeloval v ekipi z 12-imi sodelavci. Svoj pečat z delom je pustil tudi pri vseh toplotnih postajah, ki so bile zgrajene - včasih tudi 2 v 14-ih dneh! Ima veliko spominov: eden izmed njih je tudi ta, da so bili na sedanji lokaciji TOŠ skupaj z vodstvom družbe kar v baraki, ki še vedno stoji na dvorišču... To mu je zelo ustrezalo, saj je bil pretok informacij boljši kot danes, pravi. Vsi so bili obveščeni o vsem takoj, zato so tudi lažje sodelovali pri projektih, saj so vedeli, kakšni so cilji podjetja ali projekta. Tedanja ekipa je delala prav vse sama, brez zunanjih izvajalcev - napeljava vodovoda, elektrike in izolacijo. Vladu je bilo najbolj všeč prav to obdobje zaradi same dinamike: zvečer oz. ponoči so postajo postavili, zjutraj so se občani že gredli... Za 2 piva na dan, se še spominja Vlado. Toliko je namreč stalo ogrevanje tiste dni... Letos bo naš Vlado vstopil v naslednje poglavje svojega življenja - jeseni namreč odhaja v zasluženi pokoj. Še prej se veseli dopusta v Bohinju s svojimi vnučki, ima jih že 4. Kot bodoči »penzionist« se veseli prostih trenutkov in upa, da bo pokojnina takšna, da bo omogočala normalno življenje. Svojemu podjetju, ki mu je podaril večji del svojega življenja, ter sodelavcem, ki bodo njegovo delo nadaljevali, pa želi dobro prihodnost še naprej.

30 let

Reuf Seferović

Reuf Seferović je bil eden prvih delavcev, ki so delali na mlinih bloka 3 v TE-TOL, v času zagona tega bloka v zgodnjih osemdesetih letih. Danes dela na odpepeljevanju vseh treh blokov, dela tudi na mlinih, na vodočrpalnici,..., skratka opravlja štiri različna delovna mesta v Službi obratovanja (Sektor za proizvodnjo toplote in elektrike). Pravi, da je teh trideset let minilo zelo hitro in predvsem zelo delovno, da so bili tako boljši kot slabši časi, pri samem delu pa mu je od vsega najpomembnejše to, da teče tekoče, funkcionalno. Največ zaslug za dobro organizacijo dela pripisuje vodji izmene C, Goranu Kovaču, ki je, kot pravi, poskrbel, da med vsemi delovnimi mesti, ki so odgovorna za nemoten potek dela v obratovanju, spodbudil ustrezno komunikacijo. Ta se mu zdi tudi sicer ključna, da je delo učinkovito opravljeno. Želi si, da bi bilo podjetje še naprej uspešno, tik pred poletjem pa je z mislimi že pri selitvi v novo družinsko hišo, ki so jo z družino že težko pričakovali.

Tomo Dacko

Tomo Dacko je začel svojo službeno pot v TE-TOL na delovnem mestu termične priprave vode in to delo opravlja še danes, obenem pa je usposobljen tudi za strojnika kemične priprave vode. Trideset let, kolikor jih že šteje v tem delovnem krogu, je minilo pestro in kot pravi nikoli ni bilo dolgočasno. Ker je tudi sam pozitivne narave, ne preseneča, da tudi o delu razmišlja enako. Pri delu mu je sicer najbolj všeč samostojnost in samoiniciativno odločanje pri upravljanju, spremenil pa bi ambient delovnega prostora nadzorne sobe, v katero bi ustrezno uredil klima napravo in osvetlitev. Svoje razmišljanje zaključuje s pogledom v prihodnost, in sicer meni, da naj bi bila prihodnost podjetja svetla, če bodo odgovorni lastniki znali ceniti njegovo vrednost in pomembnost.

Karlo Bonisegna

Karlo je človek, s katerim je moč marsikaj poklepetati: dela na terenu, zato je precej v stiku s strankami. V prostem času je tudi polno zaseden, saj je kitarist in vokalist ter igra v skupini; poleg tega je ljubiteljsko modelar, kar mu tudi vzame precej časa. Verjetno mu je prav zato tudi 30 let v podjetju zelo hitro minilo. Ves čas je na istem delovnem mestu, vendar pa delo ni ves čas enako, kot pravi. »Tehnologija je danes precej boljša kot na začetku, zato je delo na terenu lažje – lažja je kontrola toplotnih postaj in tudi drugo delo«. Po drugi strani pa so razmere včasih težje: ljudje so bolj zahtevni; problem je tudi parkiranje na terenu; omejitev je tudi boljša zavarovanost objektov, s tem pa slabša dostopnost do toplotnih postaj. A če potegne črto, je vse ok in smo tam-tam, če primerjamo prej in potem. Vse se na koncu izravna, se smeji Karlo. Naš jubilar se spomni več dobrih kot slabih trenutkov ob visokem jubileju. Čeprav včasih ni bilo lahko, je vseeno vztrajal... Pravi, da nič ne pogreša pri delu. Meni, da se je treba pač prilagoditi - spremembam se ne da izogniti. Zato nima za naprej nobenih velikih pričakovanj: »Če bo šlo tako naprej, bo v redu,« pravi Karlo. A ob koncu pogovora še doda: »Želel bi, da bi bilo omrežje dobro oskrbovano in vzdrževano še naprej. Zaradi učinkovitosti sistema daljinskega ogrevanja, pa tudi zaradi strank, ki ogrevanje potrebujejo«.

20 let

Mateja Notar

Mateja Notar je imela že kot štipendistka priložnost spoznati različne delovne procese v TE-TOL. Kot diplomantka kemije se je zaposlila kot ekolog v službi tehnološko-ekološkega nadzora, ki je sčasoma postalo samostojno področje z veliko znanja in izkušenj. V času, ko je TE-TOL uporabljal še domač premog, ki je vseboval bistveno več žvepla in pepela kot zdajšnji indonezijski premog, se je laboratorij, ki je opravljal analize premoga, srečeval z različnimi težavami, zaradi katerih je nastala

pobuda in je bila posledično sprejeta odločitev, da se laboratorij nadgradi na nivo akreditiranega laboratorija in se ga skladno z zahtevami standarda organizira kot samostojno enoto znotraj TE-TOL. Danes je laboratorij organiziran kot sektor za laboratorijske analize in opravlja dve dejavnosti, in sicer dejavnost laboratorija za goriva in dejavnost laboratorija za kemijsko kontrolo procesa. Mateja kot direktorica sektorja ob podpori vodstva sledi viziji razvoja storitev, ki jih na področju analize goriv opravljajo tudi za zunanje naročnike, a poudarja, da je delo laboratorija na obeh dejavnostih celostno pomembno za ustrezno in predvsem varno delovanje podjetja: »Delovanje sektorja gradimo v smeri avtomatizacije in informatizacije, saj s tem najbolj prispevamo h kakovosti našega dela. Razvoj je namreč tisti, ki nam omogoča, da delo lažje opravljamo, obenem pa z njim pozitivno vplivamo na počutje zaposlenih, saj so del vsakega skupnega napredka.«

Karel Jeršin

Karel ima dolgo in zanimivo pot v podjetju, ki mu je predan že 20 let. V Energetiki, »Plinarni« se je zaposlil kot pripravnik po končanem študiju na Fakulteti za strojništvo. Njegove delovne izkušnje so bogate, saj je imel že na začetku možnost, da je v obdobju uvajanja, več kot leto, spoznaval različna področja dela (projektivna, nadzor, kataster, marketing, razvoj...) ter sodeloval pri pripravi Plinarniškega muzeja. Pridobljene izkušnje, kot tudi strokovna podkovanost na področju distribucije plina, mu zelo pomagajo pri delu in vodenju Službe za kontrolo omrežja. Delo, ki ga opravlja, mu je v veselje, saj ima možnost teoretično znanje uporabiti v praksi in delati z odlično ekipo strokovnjakov. Na vprašanje, kaj bi si želel izboljšati, je Karel po razmisleku odvrnil: »Izboljšave so vedno možne povsod; tudi v našem podjetju, kar dokazuje njegova več kot 150 let dolga tradicija. Meni, da je v Energetiki moč opaziti napredek in pozitivne spremembe, še posebej pri krepitvi informacijske podpore procesom, uvajanju novih tehnologij, materialov, kot tudi tehničnih predpisov... Za prihodnost nima posebnih želja. Karel je pač natančen in realističen človek, ki se zaveda, da za fantazije ni časa – in da se samo z disciplino in delom da marsikaj doseči. To dokazuje tudi kot odlični športnik (med drugim rad pleza, hodi v hribe), inštruktor jadrnanja ali pa kot vztrajen tekač, ki na tekmah z lahkoto premaga 10 ali 21 kilometrov... Ali pa 20 let v istem podjetju!

Rajko Žnidar

Rajko smo zmotili pred odhodom na dopust. Prijazen, kot je vedno, je vseeno poklepetal o svojem dolgem stažu v podjetju. Čeprav je vsa leta na istem delovnem mestu, mu je 20 let v Energetiki Ljubljana hitro minilo. Delo ni monotono in dolgočasno, saj Rajko v ekipi 12-ih sodelavcev, s katerimi se dobro razume in so si že skoraj družina, skrbi za

vzdrževanje strojev... Takšno delo ga je od nekdaj veselilo. Ko smo ga vprašali, ali si je morda kdaj želel delati v drugi branži z drugimi stroji, morda letalski – se je samo nasmejal, češ: niti ne, mašina je mašina. Vprašali smo ga tudi, če bi kaj spremenil v podjetju; zopet je odvrnil kar na kratko, da ne – pravi, da je sprememba že tako ali tako vsako ogrevalno sezono dovolj ... Prihodnost družbe, ki ji je zvest že toliko časa, ga ne skrbi; želel pa bi si, da bi bil razvoj družbe v ospredju in da bi Energetika Ljubljana še naprej ostala dobra energetska družba.

10 let

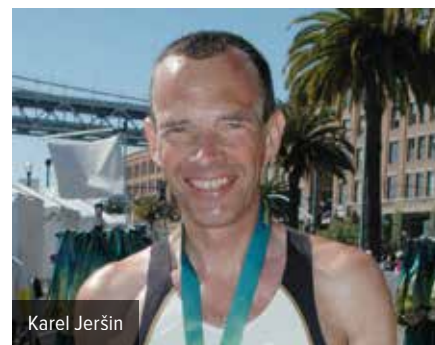
Jože Vidmar ml.

Za Jožeta se v 10-ih letih dela v podjetju ni veliko spremenilo, čeprav je obseg dela večji kot na začetku. Ves čas je zaposlen na istem delovnem mestu in je s tem kar zadovoljen. Pri delu, ki ga opravlja – zaposlen je v Službi za notranje plinske napeljave – ga najbolj veseli delo z ljudmi. Ker je tudi sam dinamičen, se mu zdi zanimivo, da pri takšnem delu nikoli ne veš, kako bo potekalo: ljudje so namreč enkrat prijazni, drugič ne... Vedno pa so zanimivi! Jože v življenju nič ne pogrša, tudi pri svojem delu ne. Želi si samo, da bi ostalo tako kot je... Že ob koncu razgovora pa je še dodal: »Upam, da se bo omrežje zemeljskega plina še naprej širilo, ker je energent zelo uporaben. Pa seveda si želim, da bi Energetika Ljubljana imela čim več strank, še posebej tistih zadovoljnih!«

Darjan Škrinar

Darjan ima za sabo že kar precej kilometrine; ima 26 let delovne dobe, od tega je zadnjih 10 let v Energetiki Ljubljana. Pravi, da so minila v trenutku... Kot pravi, je zelo zadovoljen – v prejšnjem podjetju mu ni bilo tako všeč. Ko smo ga vprašali, zakaj mu je zdaj bolje, je odgovoril kratko in jedrnat: »Drugračno delo, boljši sodelavci in šefi, organiziranost... Skratka – bolje je vse.«. Ker ve, da je lahko tudi slabše, zna vse ceniti toliko bolj – tudi delo, ki ga opravlja: je vzdrževalec plinovodnega omrežja, sodeluje pa tudi pri uvajanju plina pri novogradnjah... Na vprašanje, če kaj pogrša, se je pošalil, da kak evro več ne bi škodil. Sicer pa je poudaril, da si zase ne želi ničesar posebnega; želi pa si, da bi se zemeljski plin še naprej uveljavljal kot energent prihodnosti in da bi Energetika Ljubljana še naprej širila svoje omrežje in imela vedno več odjemalcev.

Med jublanti v obdobju maj – junij 2014 sta tudi **Ibrahim Rizvić** iz Sektorja za vzdrževanje in **Franč Jaklič** iz Sektorja za distribucijo toplote, ki praznujeta 40. jubilej, **Andrej Pogačar** iz Sektorja za distribucijo toplote, ki praznuje 30 let, in **Ivan Mrzlikar** iz Sektorja za distribucijo plina, ki obeležuje 10 let Energetike Ljubljana. Vsem jublantom iskreno čestitamo.



Karel Jeršin



Rajko Žnidar



Jože Vidmar ml.



Darjan Škrinar

SVET DELAVCEV

Sloni v trgovini s porcelanom

BOŠTJAN KOCIJAN, PREDSEDNIK SVETA DELAVCEV ENOTE TE-TOL

Tipke na tipkovnici se niso niti dobro ohladile od pisanja zadnjega članka za našo revijo, že je na vrsti naslednji prispevek... So pa precej bolj hladne cene električne energije na trgu, ki so že zelo blizu 30 EUR/MWh in težko je najti optimista, ki bi upal napovedati izboljšanje v kratkem časovnem obdobju. V takšni situaciji je sprememba uredbe, s katero država dovoljuje dvig fiksnega dela cene toplote za 2 odstotka, še najbolj podobna gašenju obsežnega požara z injekcijsko brizgalko. Po domače bi vprašal: »Gospo in gospodje, a se delate norca?!«.

Glede na to, da že vsaj zadnjih 8 let intenzivno govorimo in pišemo o tem, da se nekaterim napravam – če že ne samo zaradi starosti, pa zaradi okoljskih omejitev, ki jim ne bodo več kos – izteka življenjska doba in je nujno potrebno investirati v nove naprave, novejšo tehnologijo,..., je že skoraj brezpredmetno ponavljati, da je neresnost vseh, ki onemogočajo nujno potrebno razvojno pot naši družbi, posledično pa vse bolj ogrožajo tudi dolgoročno zanesljivo proizvodnjo toplote za namen daljinskega ogrevanja glavnega mesta po zmerni ceni, nerazumljiva in nesprejemljiva. Sloni v trgovini s porcelanom? Prej nerodni dinozavri med prepeličimi jajci!

Da bi bila celotna slika še lepša, nam jo je letos zagodla še mila zima. Če je bila najnižja temperatura v mesecu maju dobre 3°C, je bila najnižja temperatura v iztekli zimi le dobrih -5°C. Temu primerno so bili seveda

tudi nižji prihodki iz naslova proizvodnje in prodaje toplote. Ko k temu prištejemo še rekordno nizko ceno elektrike, dobimo precej turobno sliko. Kako že pravijo? Ko ima hudič mlade, jih ima veliko. V takšnih razmerah bi se celo iluzionist svetovnega formata David Copperfield težko znašel.

Zdi se, da se podoben odnos, kot ga ima država do naše družbe (torej popolno nerazumevanje), do neke mere zrcali tudi v odnosu lastnika do zaposlenih preko stroškov družbe. Iskanje rešitev težav družb pri zniževanju nekaterih postavk na stroških dela je namreč postal pravi svetovni in tudi slovenski hit, nekateri dosedanja ukrepi v družbi pa so – gledano s strani zaposlenih v enoti TE-TOL – zelo v trendu s trenutno »modo«. Zaradi določenih razlik, ki so se po pripojitvi TE-TOL k Energetiki Ljubljana pojavili med zaposlenimi, so nezadovoljstvo preko svojih predstavnikov v svetu delavcev izrazili tudi naši kolegi iz enote na Verovškovi. Obljubljeno je bilo, da se bodo nesorazmerja uredila z novo kolektivno pogodbo, glede na »modne smernice« pa se bojim, da bo pot do morebitne ugodne rešitve – kar pomeni izboljšanja za tiste, ki so na slabšem in ne poslabšanja za vse ostale – precej trnova. Vsekakor se je sindikat znašel v eni najtežjih preizkušenj do sedaj, veseli pa dejstvo, da bo imel pri tem zelo močno zaledje v obliki približno 70 odstotkov članstva zaposlenih družbe.

Ob vseh malce manj optimističnih razmišljanjih pa bi bilo nepošteno ne omeniti,



Boštjan Kocijan

da direktor praviloma ne podpira kršenja obstoječih pravic zaposlenih, kar se je jasno pokazalo ob njegovi reakciji, ko smo na seji sveta delavcev omenili, da sta se najmanj dvema delavcema, ki se bosta v drugi polovici leta upokojila, kršili pravici do koriščenja ustreznega števila dni letnega dopusta in temu ustrezne višine izplačila regresa. Tudi ali pa predvsem zaradi njegovega razumevanja smo napaki hitro in neproblematično odpravili, ostaja pa grenak priokus in vprašanje, zakaj do takih situacij sploh pride (ne gre namreč za popolnoma osamljeno grobo napako v škodo zaposlenih v zadnjih nekaj letih).

Po precej hladnem drugem delu pomladi napovedujejo naglo otoplitev. Za dežjem vedno posije sonce – vsaj tako pravijo. Za preganjanje črnih misli pa ni lepšega od »bevande« med galebi. In prav to privoščim tudi vsem vam. Stisnite tipko »reset« in si napolnite baterije.

MEGAVAT

ŠKD TE-TOL se bo preimenoval v ŠKD Energetika TE-TOL

HERMAN JANEŽ

V maju je bil izveden redni 5. Občni zbor ŠKD TE-TOL. Kot običajno je bilo članom podano poročilo o delu organov društva v letu 2013, o samem poslovanju ter plan dela društva s finančnim načrtom za leto 2014, ki so ga prisotni člani sprejeli oziroma potrdili. V nadaljevanju je bil podan predlog za spremembo imena društva v Športno kulturno društvo Energetika TE-TOL oziroma skrajšano ŠKD Energetika TE-TOL. Predlog je bil po daljši razpravi sprejet, tako da bo po uspešno opravljenem postopku registracije spremembe na upravni enoti ime društva spremenjeno, o čemer boste še obveščeni. Poleg spremembe imena je bil obravnavan tudi predlog manjših sprememb statuta društva, nekaj zaradi spremembe samega imena, nekaj pa zaradi sprememb v sestavi samih organov društva. Tudi predlagane spremembe statuta so pri-

sotni člani potrdili, tako da sedaj tudi v tem delu sledi postopek registracije spremembe statuta na upravni enoti.

Tradicionalno športno srečanje članov

Upamo, da bo s pričakovanim povečanjem članstva tudi v letu 2014 društvo nadaljevalo z uspešnim delom. Del tega uspešnega delovanja je tudi zdaj že tradicionalno Športno srečanje članov ŠKD TE-TOL, ki se je odvijalo v prvem tednu junija pri Šormovem mlinu v Grosupljem. Vreme je bilo (z izjemo nekaj izpadov dežja) prijetno, ravno tako družba in okolje. Nekaj čez 100 članov se nas je zbralo in pomerilo v nogometu in košarki podobnih disciplinah, balinanju, šahiranju, pikadu, fižolčkanju, igranju harmonike (ta je bila res najbolj solo), debatnih krožkih in eli-

miniranju čevapčičev s sorodnimi vsebinami. Seveda smo marsikje zmagali in upamo, da bomo tradicijo ponovili tudi prihodnje leto, mogoče celo ob občutnejši udeležbi VIP sekcije.

MEGAVAT



Nekaj čez 100 članov ŠKD TE-TOL se je udeležilo tradicionalnega junijskega športnega srečanja

SINDIKAT

Sindikat v popolni sestavi se pripravlja na pogajanja za novo PKP

ANDREJ LUKEK, PREDSEDNIK SINDIKATA ENERGETIKA TE-TOL

V sindikatu Energetika TE-TOL smo na 7. redni seji dne 16. 4. 2014 sprejeli sklep o volitvah, na katerih so člani sindikata, zaposleni na lokaciji Verovškova, izvolili štiri predstavnike v Izvršni odbor sindikata (IOS). V 30-dnevem roku za predlaganje kandidatov je volilna komisija prejela šest popolnih vlog. Volitve so bile izvedene 27. in 29. maja. Na volitvah je 162 članov iz treh volilnih enot za svoje predstavnike izvolilo naslednje člane:

- Štefan Dumbovič
- Jana Kastelic
- Rok Cimerman
- Samo Kosec

V času med objavo sklepa ter samimi volitvami volilna komisija ni ugotovila nepravilnosti in tudi ni prejela pritožb volivcev.

Novi člani IOS so bili potrjeni na 8. redni

seji dne 12. 6. 2014, kjer smo prisotni za podpredsednika izglasovali Štefana Dumboviča. Vsem imenovanim predstavnikom čestitam ob izvolitvi, hkrati pa se zahvaljujem tudi članom volilne komisije za korektno opravljeno delo.

Na seji smo imenovali tudi komisijo, ki se bo z vodstvom podjetja oziroma predstavniki delodajalca pogajala o novi podjetniški kolektivni pogodbi (PKP). V komisijo so s strani sindikata imenovani:

- Boris Subotić
- Franci Zdravc
- Štefan Dumbovič
- Rok Cimerman

Pogajalska skupina bo na razpolago imela tudi pravnika, po potrebi pa bom pri pogajanjih kot predsednik sindikata sodeloval tudi sam. Pogajanja o novi PKP naj bi se



Andrej Lukek

pričela po poletnih počitnicah.

V juniju smo za člane sindikata organizirali tridnevni izlet na Madžarsko (Balaton – Budimpešta). Izbor izleta je bil sicer rezervna destinacija, saj smo prvotno želeli organizirati izlet v zahodno Srbijo, ki pa smo ga zaradi poplav, ki so prizadele to državo, odpovedali (izvedbo smo preložili na naslednje leto, v kolikor bo takrat zanj še dovolj veliko zanimanje med člani sindikata).

Med poletnimi počitnicami uživajte v radostih, ki vam jih bo ponudilo poletje. **MEGAT**

	AVTOR: JOŽE BERDON	POLITI- ČARKA TOVORNIK	NEKDANJA MERA ZA POVRŠINO	PRIMOR- SKI STARI OČE	TELEVI- ZIJA	NEOLIKAN ČLOVEK	IME RUSJA- NOVIH LETAL	AMERIŠKA IGRALKA BLYTH	ORODJE ZA PREVOD MNOŽENJA V SEŠTEVANJE	STOTINKA FUNTA ŠTER- LINGA	STRUPENA RASTLINA, PREOB- JEDA	OKROGLO PECIVO (MNOŽINA)	LILI NOVY	PREPREKA NA JAHALNI STEZI	MAJHNA GRADBENA POVRŠINA
	KANADSKO MESTO									POKROV (ZASTA- RELO)					
	DOBLJEN DENAR									PREB. ANT. LJUBLJANE					
DEL TELESA S SVOJO FUNKCIJO					VAS PRI KOPRU					REŽISER PENN				SOSEDNJI ČRKI	
NEJA- SNOST					LIKOVNI UMETNIK									POSTOPKI DELA	
							NANOS NA KRUHU	VERNIK ARIJEVE VERE							
UNIČE- VALKA ZELEZA			KRIŽANKE BISTRILJO PAMET!	RASTLINA ZA PLATNO				KONEC POLOTOKA			KIRURG BRECELJ	PEVEC (PETER)			
ENAKI ČRKI			NAŠA POKOJNA PISATELJICA	JEDILNI LIST				RODITE- LJICE				ZAŠČITNI PREMAZI			OZNAKA ZA LITER
			GLINA, ILOVICA	ATEN, SVO- BODNJAK											DEDEC (REDKO)
SESIR- JENO MLEKO						ZRELOST- NI IZPIT						DIKTATOR AMIN			
SRBSKO ŽENSKO IME, HELENA							PREBIVA- LEC NOVE- GA SVETA					ANTON TROST			
VRSTA SODOB- NEGA TURIZMA							RIMSKA 1								
										DEL PESMI					

Nagradni sklad: 1. nagrada **63 €**, 2. nagrada **42 €**, 3. nagrada **21 €**

Prosimo, da pošiljate le en izvod gesla za posamezno križanko, ker bomo v nasprotnem primeru izločili vsa ponovljena imena.

Nagrajenci iz 41. številke:

63 € prejme **Fran Zupan**
42 € prejme **Miha Kukovica**
21 € prejme **Jasminka Čoralič**

Ime in priimek

Naslov

Geslo

Pravico do žrebanja imajo samo zaposleni v Energetiki Ljubljana. Pri žrebanju bomo upoštevali le en izvod rešene križanke na posameznika. Nagradni kupon z vpisanim geslom oddajte v nabiralnik časopisa do 15. 8. 2014.

■ ČLEN V VERIGI

Roman Škof

Odčitovalec mora biti tudi malo detektiva

POGOVARJALA SEM SE RECHELLE NARAT

Ni naključje, da smo poklepetali z Romanom Škofom, sodelavcem iz Službe za obračun v Sektorju za uporabnike. Roman je namreč eden izmed odčitovalcev in na terenu se vedno kaj zanimivega dogaja...

Roman, predstavi se na kratko... Koliko časa si že v Energetiki Ljubljana in kaj delaš?

V tem podjetju sem 2 leti; zadolžen sem za odčitavanje toplotnih in plinskih števecv in dela nikoli ne zmanjka, saj imamo veliko odjemalcev. Pri toploti je osebnega kontakta manj, saj je odčitavanje daljinsko.

Urnik je kar pester: prvih 14 dni v mesecu je delovnik od 10. do 18. ure, saj odčitavamo plinomere in moramo na teren tudi popoldne, ko so ljudje doma.

Kaj ti je pri tvojem delu najbolj všeč in kaj te moti?

Zelo sem zadovoljen, da so moje naloge jasne – torej, da vem, kaj moram narediti. Po drugi strani pa si lahko delo razporejам in organiziram, kot meni ustreza. Všeč mi je torej, da sem na nek način svoboden in samostojen, izvedba je odvisna od mene... Kot odčitovalec moraš biti tudi malo detektiva, skoraj Sherlock Holmes, zato je tudi bolj zanimivo... kar naprej nekaj raziskuješ, iščeš... Hišne številke, naslove, objekte, zvonce na objektih ali pa kar odjemalce (smeh.)

Delo z ljudmi je lahko zelo stresno... Ali tudi luna vpliva na ljudi?

Jaz na to nič ne dam; verjetno je še kaj drugega razlog za slabo voljo!

Vstopaš v domove in osebni prostor družin... Kaj opažaš?

Opažam, da so najbolj urejeni tisti starejši – imajo lahko skromen dom, a je vse na svojem mestu, pa tudi kulturni so najbolj... Eni imajo pa zelo razkošno opremljeno stanovanje – po drugi strani pa so najbolj nesramni in neprijetni. Res torej velja, da ni vse zlato, kar se sveti...

Kaj pa počneš v prostem času?

Nič posebnega ne počnem; me pa zelo zanimajo avtomobili, zato se včasih dobim tudi s prijatelji in potem imamo klasične razgovore: o avtomobilih...

... pa o ženskah?)

Tudi včasih!



Roman Škof

Tudi tvoja žena dela v našem podjetju, kajne? Ali potem sploh lahko odklopita delo ali ga »prineseta« tudi domov?

Ne, dela pa ne nosiva domov. Je pa res, da se pogovoriva, če pride kakšen slab dan – ampak to je bolj zato, da je potem lažje. Sicer pa o službi ne govoriva kaj dosti.

Verjetno imaš vsak dan nove dogodivščine... Povej najslabšo in najboljšo, prosim!

Definitivno je več prijetnih kot slabih. In pri obeh plateh je v ospredju odnos, ki ga imajo stranke do mene...

Zelo prijetna izkušnja je bila z gospo, h kateri sem prišel kmalu po tistem, ko so jo na poti iz pošte oropali. Vseeno je bila zelo prijazna do mene in mi odprla vrata. Bila pa je zelo pretresena in žalostna... Vzeli so ji namreč vso pokojnino, zato je bila kar obupana, kako bo poravnala stroške. Tako se mi je zasmilila, da sem ji dal denar, kar sem pač imel pri sebi. Naslednji dan je v podjetje klicala njena hčerka, ki živi v drugem kraju in se zahvalila, ker sem poskrbel za njeno mamo. Meni se to ni zdelo nič posebnega – zdelo se mi je, da sem ravnal tako, kot bi vsak.

Najslabša izkušnja je bila pa zaradi nesramnosti... odjemalka je bila do mene osorna ob obisku. Vseeno sem bil z njo potrpežljiv in

prijazen, tako da sva na koncu še prav lepo poklepetala, odčital sem števec in vse je bilo v redu. Do naslednjega dne, ko me je šef poklical k sebi in mi povedal, da ga je prav ista gospa klicala in se pritožila, da sem jo verbalno napadel... To me je zelo presenetilo in prizadelo.

Torej velja tista: sto ljudi, sto čudi?

Ja, to je pa čista resnica. Menim, da je treba človeka kar »potuhtati« in z vsakim ravnati spoštljivo. Naučil sem se, da je v primeru, če je človek nestrpen ali nesramen, je najbolje ravnati ravno obratno: torej biti še bolj prijazen. To večinoma kar pomaga. Ni pa vedno enostavno potrpeti, tudi jaz imam slab dan... A v vsakem primeru: najslabše je, če se pri ljudeh, ki se ne znajo obnašati, spustiš na njihov nivo in si tak tudi sam.

Náš sodelavec Roman je pravzaprav res posebne sorte sodelavec: čeprav svoje delo opravlja sila resno, natančno in hitro ter ne mara zavlačevanja, si vedno vzame čas tudi za ljudi, ki jih srečuje pri svojem delu. Prav človek takega kova je najboljšo ogledalo našega podjetja.

■ ŠKD PREDSTAVLJA

Nogometna sekcija

Igre z žogo združujejo milijone ljudi po svetu

ROBERT KUMER

Ljubitelji nogometa, iger z žogo in na splošno rekreativci, ne moremo mimo dogodka, ki bo zaznamoval leto 2014 s prihajajočim svetovnim prvenstvom v nogometu, ki se bo odvijal v deželi sodobnega nogometa, v Braziliji. Vsakemu nogometnemu navdušencu se poviša adrenalin, ko se spomni na ta dogodek, žal pa bo letošnje svetovno prvenstvo minilo brez prisotnosti naših nogometašev.

Nogomet je ena od najstarejših iger z žogo. Zgodovina nogometne igre sega v tretje tisočletje p.n.š.. Tako imenovanemu kitajskemu »rumenemu Kralju« Huang Tiu pripisujejo iznajdbo igre, ki se je imenovala ZU-Qui. Zu pomeni udariti z nogo, Qui pa je žoga. V slovenski prostor pa se je nogomet preselil z bližnjega Dunaja, in sicer kmalu po letu 1900. Prvi nogometni klub v našem prostoru so osnovali dijaki srednjih šol v Ljubljani in ga poimenovali »Hermes«.

V športnem društvu imamo dokaj uspešno sekcijo nogometa, ki šteje preko 20 članov. Moto članstva je rekreacija ter druženje, ko pa je potrebno, pa se pokaže tudi tekmovalni duh. Tako smo na igrah, ki se odvijajo vsako leto, v prvi polovici lestvice, vendar pa je vedno najvažnejše sodelovanje na samih igrah.

Vsako leto sestavimo ekipo, ki se udeleži Trim lige na Kodeljevem in tudi tam že imamo nekaj uspehov. Letos bomo z aktiv-



Se migamo!

nosti pričeli v mesecu septembru. V veliki telovadnici Osnovne Šole Dravljah se dobimo enkrat tedensko (ob nedeljah), kjer sprostimo višek energije in tekmovalnega naboja.

Vsi, ki imate radi nogomet, se nam lahko pridružite, ne glede na leta, saj so naši člani različnih starosti. Leta zato niso ovira, potrebna je samo volja, za vse ostalo pa poskrbimo skupaj na igrišču.

Z združitvijo TE-TOL in Energetike Ljubla-

na imamo možnost naše število nogometašev povečati in veselimo se vsakega novega člana, predvsem pa druženja po naporni rekreaciji.

Vsi zainteresirani dobite več informacij na telefonski številki vodje nogometne sekcije, to je pri Robertu Kumerju: 051 357-431, ali pri predsedniku športnega društva Slavku Kastelico.

MEGAVAT

Mah, spet sem se vrgel v napačno smer...



NAJCENEJŠI PAKET

za ogrevanje
na zemeljski plin



 **energetika ljubljana**

080 2882 | www.energetika-lj.si

*Cena vključuje nepovratno finančno spodbudo za ukrep v večjo energetske učinkovitost v višini 1.024 EUR, do katere so uporabniki upravičeni v primeru, da ima njihov obstoječi kotel nazivno moč 30 kW in uporabljajo kurilno olje ali premog ter zadostijo razpisnim pogojem. Javni razpis za spodbude je objavilo podjetje ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o. Paket in nepovratne finančne spodbude veljajo za nove, še neizvedene naložbe v gospodinjstvih in javnem sektorju, ki zagotavljajo prihranke energije pri končnih odjemalcih na območjih, kjer je ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o. operater distribucijskega sistema. Cena ne velja v primeru koriščenja finančnih ugodnosti ENERGETIKE LJUBLJANA d.o.o. (kredit, finančni najem).