

MEGAVAT

INTERNA REVILJA

JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA

POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 1102 LJUBLJANA



PREVZEM PPE-TOL

USPEŠNA ZUNANJA
PRESOJA

KOMUNALIADA 2025



Irena Debeljak

Turbulentna obdobja

Živimo v poplavi informacij, ne glede na to ali spremljamo novice preko različnih medijev ali smo na družbenih omrežjih ... In skoraj zagotovo med nami ni nikogar, ki nima vsaj občasno pri sebi mobilnega telefona, ki nam pomaga do teh informacij. Zato smo še toliko bolj prisiljeni, da nas ne glede na način najdejo problemi, ki se dogajajo v svetu, kot so vojne, genocidi, letalske nesreče ... Lahko se obnašamo, da le-ti ne obstajajo, se trudimo, da jih ne opazimo ali pa se skrivamo pred temi informacijami. Ali pa jih nezavedno potlačimo, a globoko v sebi se dolgo ne moremo slepiti. Kljub temu, da imamo svoje prepričanje o svetu okrog sebe, pa se vedno bolj sprašujemo o vrednotah našega življenja, mogoče se včasih spopademo tudi s strahom in paniko.

Nekateri, ki smo sodelovali pri trajnostnem poročanju, smo se včasih tudi spraševali, kakšno dodano vrednost bo prispevala ta oblika poročanja k vrednotam naše družbe. O trajnostnosti smo v prejšnjih številkah že pisali, v tej številki vas vabimo k branju intervjuja z Vaneso Čajni, ki ima na tem področju dolgoletne izkušnje in je naši družbi in celotni Skupini JHL pomagala pri pripravi tega poročila. Zakonodajna obveznost za poročanje velikih podjetij javnega interesa, kot je Skupina JHL, skladno z evropskimi standardi o trajnostnosti, je bilo poročanje za leto 2024. Ne glede na to, ima EU v pripravi že spremembe v okviru omnibus direktive, ki predstavlja »paket popravkov« ali prilagoditev za tista podjetja, ki niso bila dolžna prvič poročati za leto 2024. Vsekakor sem prepričana, da bodo informacije v trajnostnem poročilu neke vrste ogledalo navzven in navznoter o socialnih, okoljskih in upravljaljskih vrednotah, čeravno smo imeli tudi napade panike glede rokov pri izpolnjevanjih vseh zahtev ESRS standardov.

K bolj sproščenemu vzdušju, daleč stran od vsakdanjih pritiskov in problemov, je zagotovo prispevala Komunalnada. Predvidevam, da je imel organizacijski odbor za pripravo tega srečanja kar nekaj turbulentnih obdobij, a razvidno v reportaži, je uspešno in na zelo visokem nivoju pripravil povezovanje komunalnih podjetij v Sloveniji. In prav povezovanje je tisto, ki ima pristno moč, da se naše vrednote in prepričanja uravnavajo. Ogledalo naše družbe so predstavljali »modri udeleženci«, še posebej tisti, ki so na tem srečanju usmerili svojo energijo v čim boljši rezultat.

Vsakdanost po srečanju nas je hitro postavila na trdna tla in oddaljila od sproščenega vzdušja. Poletje, čas dopustov, bo v zelo delovnem vzdušju. Prevzem PPE-TOL je bil izveden v sredini maja in čakajo nas aktivnosti do pridobitve uporabnega dovoljenja. Nadaljujemo tudi s projekti, ki smo jih navedli v ukrepih za blaženje podnebnih sprememb.

V pripravi so novi zakoni, kot je Zakon o varstvu okolja (ZVO-3), Podnebni zakon, Zakon o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije ...

V začetku avgusta lani je začela veljati Uredba (EU) 2024/1787 o zmanjšanju emisij metana v energetskem sektorju. In tako bo moral sektor za oskrbo s plinom letos v začetku avgusta pripraviti in oddati poročilo o emisiji metana.

Pritiski revizorjev za oddajo trajnostnega poročila so skoraj že pozabljeni, se pa potihoma že pripravljamo na pritiske, ki nam jih bodo v naslednjem letu povzročili neodvisni akreditirani preveritelji v okviru ETS2 dovoljenja (prodaja zemeljskega plina, CNG) in v okviru preverjanja letnih poročil o emisijah metana (oskrba s plinom).

EU se intenzivno pripravlja na podnebne spremembe in izvaja ukrepe, a po drugi strani se na svetovni ravni spreminjajo temeljne človekove in življenjske vrednote. Sprašujem se, kakšen smisel imajo pritiski, ukrepi, politike, ki smo jih primorani izvajati, da bi naredili nekaj dobrega za planet, vendar pa že na daleč ni opaziti, da prinašajo premike v lepšo prihodnost.

Naj bo poletje čas, da si nastavimo kompas k osebni rasti, ne glede na turbulence, ki nas bodo vsake toliko časa metale iz ustaljenih življenjskih tirnic.

Irena Debeljak

energetika Ljubljana

skupina Javni holding Ljubljana

**Interna revija MEGAVAT**

izdaja

ENERGETIKA LJUBLJANA, d. o. o.

Verovškova ulica 62 • Ljubljana

Uredniški odbor

Glavna urednica: Irena Debeljak • **Člani:** Doris Kukovičič, Sara Savšek, Rechelle Narat, Maša Štangl, Vlado Maričič, Vojko Pucihar, Primož Škerl, Herman Janež, Boštjan Kocijan, Nina Humar, Marko Butala • **Fotografija na naslovnici:** Mihael Kuzmič • **Karikature:** Sabina Goršič • **Produkcija:** Vela d.o.o. Ljubljana • **Elektronski naslov uredništva:** megavat@energetika.si

Prevzem PPE-TOL

Sredi maja smo izvedli t.i. začasni prevzem PPE-TOL od glavnega izvajalca del (Metlen Energy, prej Mytilineos). Z novima plinskima turbinama, od katerih ima vsaka po 57 megavatov nazivne električne moči, in eno obstoječo parno turbino, bo kot visoka učinkovita sproizvodna enota s pridobljeno deklaracijo SPTE zagotovila 70-odstotno zmanjšanje uporabe premoga. V našem upravljanju je tako začel teči tudi triletni garancijski rok in morebitna reklamacija napak. Z vidika upravnega postopka smo v obdobju poskusnega obratovanja do pridobitve uporabnega dovoljenja. Konec maja smo vrata PPE-TOL odprli predstavnikom medijem - v okviru redne novinarske konference župana Zorana Jankovića jim je tehnični direktor, dr. Marko Agrež, podrobneje predstavil njeno delovanje.



Prvi mestni avtobus na biometan

LPP in Energetika Ljubljana sta pomembno nadgradila prispevek k okoljsko trajnostni prihodnosti v Ljubljani. V okviru ciljev Misije 100 podnebno nevtralnih in pametnih mest do leta 2030 smo prvemu avtobusu iz obstoječe flote LPP na stisnjen zemeljski plin (CNG oz. metan), nadomestili obstoječi energent z biometanom. S tem je vozilo postalo ogljično nevtravno, kar predstavlja pomemben mejnik na poti k zeleni preobrazbi mestnega potniškega prometa. Z vključevanjem biometana v sistem tako omogočamo postopno zmanjševanje ogljičnega odtisa mestnega potniškega prometa tudi z izkoriščanjem obstoječe infrastrukture, to je plinovodnega omrežja, polnilnic in avtobusov, brez dodatnih investicij ali potrebe po zamenjavi obstoječih avtobusov. Postopoma bomo tako tudi drugim vozilom iz obstoječe flote avtobusov na metan omogočili zamenjavo energenta, s čimer jih bomo naredili še prijaznejše okolju.

V letošnjem letu LPP pričakuje dobavo osmih vodikovih avtobusov, v prihodnjem letu pa kar 25 električnih avtobusov, kar nas bo še dodatno približalo cilju ogljične nevtravnosti. Tudi postavitev vodikove javne polnilnice, ki poteka pod okriljem Energetike Ljubljana, napreduje skladno z načrtom izgradnje.



Slovenska vodikova iniciativa SloH2U

Družba Energetika Ljubljana je konec marca, ob 20. obletnici delovanja družbe Plinovodi d. o. o., na slavnostnem dogodku v Planici, skupaj z več kot 50 slovenskimi industrijskimi podjetji in ob podpori ministra mag. Bojana Kumra, ter prisotnostjo visokih gostov, podpisala dogovor o ustanovitvi konzorcija Vodika za uporabnike – SloH2U. Konzorcij SloH2U predstavlja sistemski odziv slovenskih industrijskih odjemalcev na potrebo po prestrukturiranju za uporabo vodika in obnovljivih plinov. Vključitev več kot dveh tretjin industrijskih porabnikov glede na porabo plina, jasno kaže, da obstaja

v Sloveniji resna pripravljenost za uresničevanje evropskih ciljev razogličjenja.

Srečko Trunkelj

Dobri sosedje so zlata vredni!

Četrtna skupnosti Moste je na našem dvorišču tudi letos obeležila Dan sosedov - praznik dobrih odnosov in povezovanja. Dogodek je potekal v sproščenem in prijetnem vzdušju, zbrali so sosedje vseh generacij in uživali ob razvedrilnih točkah, predstavitev različnih organizacij in ustvarjalnih delavnic, obenem pa tudi ob dobri postrežbi. Namen praznika je krepiti občutek pripadnosti, spodbujati solidarnost in graditi bolj povezano sosesčino.



Prava trajnostnost se začne z vrednotami in odločitvami posameznika

Mag. Vanesa Čanji, strokovnjakinja s področja trajnostnega razvoja in direktorica podjetja Fit media

POGOVARJALA SEM SE DORIS KUKOVIČIČ

Svet se sooča s številnimi okoljskimi, družbenimi in gospodarskimi izzivi, ki zahtevajo premišljene in dolgoročne rešitve. Pojem trajnostnosti postaja ključen pri oblikovanju strategij vlad, podjetij in posameznikov, saj vključuje odgovorno ravnanje z viri, skrb za prihodnje generacije ter uravnotežen razvoj družbe, okolja in gospodarstva. Pomemben del tega pristopa je tudi trajnostno poročanje, ki podjetjem omogoča pregledno in sistematično predstavitev njihovega vpliva na okolje, družbo in gospodarstvo. S tem ne le da krepijo zaupanje deležnikov, temveč tudi spodbujajo odgovorno poslovanje ter dolgoročno vrednost. Da trajnostno poročanje ni zgolj (ne)potrebna birokratska formalnost, kot lahko marsikdaj slišimo, temveč da pomembno prispeva k bolj transparentnemu, etičnemu in uspešnemu poslovanju, nam je v pogovoru odlično pojasnila mag. Vanesa Čanji, strokovnjakinja s področja trajnostnega razvoja in direktorica podjetja Fit media. Ob izidu te številke bomo morda vsi tisti, ki aktivno sodelujemo pri pripravi zahtevanih vsebin prvega trajnostnega poročila za podjetja v Skupini JHL že malo lažje zadihali. Kot pravi mag. Čanji, se lučka na koncu prvega tunela že vidi ...

Za začetek: Kaj je (na kratko) trajnostno poročanje in zakaj je tako pomembno za podjetja?

Trajnostno poročanje je kakor osebna izkaznica podjetja na področju trajnostnosti. Podjetje se premeri po različnih parametrih okolja, družbe in upravljanja ter se opiše. Že priprava trajnostnega poročila je koristen proces. Seveda razumem, da je za osebe, ki so že tako preobremenjene s številnimi obveznostmi, zbiranje podatkov in pisanje dodatno breme. A ko so podatki in opisi na enem mestu, taka predstavitev pove o podjetju marsikaj. Vodstvu, zaposlenim in tudi vsem zainteresiranim deležnikom.

Zakaj je pomembno? Izpustila bom navedbo širše družbeno koristnih argumentov. Z vidika podjetja je dobrodošlo, da samo presodi, katera področja trajnostnosti upravlja in kako. Po definiciji je trajnostnost multidisciplinarno področje. Pogosto smo vsi tako zasedeni in obremenjeni z nalogami lastnega delovnega mesta, da nimamo časa pogledati levo ali desno. A ideje in spremembe »izven škatle« pogosto zahtevajo tak širši pogled. Trajnosten poročilo bralca sprehodi po širših avenijah in mu skuša dati strateško perspektivno upravljanja trajnostnosti. Te informacije so zelo pomembne za ustanovitelje oz. lastnike, financierje, kupce in širšo javnost. Je pravzaprav legitimacija družbeno in okoljsko sprejemljivega podjetja.

Gre za povsem ali dokaj novo področje, na katerem, lahko rečemo, se vsi šele učimo. Pa vendar, kako so se zahteve v tej smeri sploh razvile?

V globalnem kontekstu ima trajnostno poročanje že približno 30-letno tradicijo. Začelo se je s prvim globalnim poročevalskim okvirjem GRI (Global Reporting Initiative). Razvijalo se je vzporedno z naraščajočo družbeno in okoljsko ozaveščenostjo ter pritiski javnosti, vlagateljev in regulatorjev. Tudi v Sloveniji poznamo družbe, zlasti velike, ki kotirajo na borzi, ki so začele poročati o trajnostnosti že pred približno 15 leti. A to poročanje je bilo prostovoljno, zato je dopuščalo tudi komuniciranje, ki je bilo bolj promocijske narave. Menim, da je bila ta faza razvoja pomembna, saj je pripomogla k večji druž-

na več mestih napisani tako, da si jih lahko razlagamo na različne načine, letos prvič testirajo v praksi.

Kateri so ključni in morda skupni izzivi, s katerimi se vsa podjetja soočamo pri pripravi trajnostnih poročil?

Podjetja se pri pripravi trajnostnih poročil pogosto soočajo z zelo podobnimi izzivi, ne glede na panogo ali velikost. Standardi ESRS so napisani na tak način, da od podjetij pričakujejo upravljanje trajnostnosti na sistemski ravni. To je pogosto izziv. Marsikaj se počne v praksi, a ni sistemsko dokumentirano. Zato pogosto v prvem letu poročanja dobimo občutek, da se predvsem ukvarjamo s »papirji«. A brez ustreznih dokumentov nimamo revizorskih sledi.

”Eden ključnih izzivov je zbiranje podatkov.”

beni senzibilnosti za trajnostna vprašanja.

Kar je letos novo, je evropska zakonodajna obveznost za poročanje velikih podjetij javnega interesa, skladno z evropskimi standardi o trajnostnosti. To pomeni, da je poročanje postalo del skladnosti. Resnost poročanju dodatno daje obvezen pregled zunanjega revizorja. V tem kontekstu se res vsi učimo: podjetja, ki poročajo, svetovalci, ki jim pri tem pomagamo, in revizorji. V tem dialogu se standardi, ki so precej obsežni in

Eden ključnih izzivov je zbiranje podatkov, saj so ti pogosto razpršeni po različnih oddelkih, sistemih in niso sistematično spremljani. S tem je povezan tudi izziv zagotavljanja kakovosti in zanesljivosti podatkov. Poleg tega podjetjem pogosto primanjkuje notranjega znanja in kadrovskih virov za pripravo poročila. Kljub temu, da se podjetja zlasti v prvih letih poročanja naslonijo na zunanje svetovalce, so lastni zaposleni zelo obremenjeni s pripravo vsebin.

Obstajajo že kakšne dobre prakse, ki so nam lahko v pomoč, ali bomo nanje še čakali?

Dobre prakse se že pojavljajo in so dostopne na spletu. Že leto pred prvim »uradnim« poročanjem, skladnim z zakonodajo in standardi, smo imeli v evropskem prostoru nekaj poskusnih zajčkov, ki so se približevali s svojimi poročili standardom ESRS. Večina podjetij in skupin, ki so del prvega kroga za vezancev po zakonodaji, je v času najinega pogovora svoja poročila že javno objavila. Sedaj je čas za analize in iskanje najboljših primerov. Ne gre le za iskanje dobre prakse z vidika samega poročanja, ampak še pomembnejše – z vidika trajnostnega upravljanja.

Zakaj je pomembno, da trajnostno poročanje jemljemo resno in ne zgolj kot formalnost?

Vsako podjetje, ki je zavezanec za poročanje, se odloča, kako bo k temu pristopilo. Ali to nalogo vidi kot nadležno formalnost ali kot orodje lastnega izboljševanja in konkurenčnega pozicioniranja. Ker poročanje zahteva precej resursov, je smotrno, da jih čim boljše »unovčimo«. Kakovostno trajnostno poročanje namreč omogoča pregled nad vplivi podjetja na okolje, družbo in gospodarstvo ter krepi zaupanje deležnikov – od zaposlenih do strank, vlagateljev in širše javnosti. V času naraščajočih pričakovanj potrošnikov in finančnih institucij glede trajnostnega delovanja, postaja pregledno in verodostojno poročanje konkurenčna prednost, ne le obveznost.

Poleg tega dobro trajnostno poročilo podjetju pomaga prepoznati tveganja (npr. podnebna, dobaviteljska, regulativna) in priložnosti (npr. energetska učinkovitost, inovacije), kar prispeva k dolgoročni odpornosti in uspešnosti. Če pa podjetje poroča površno ali neiskreno, se izpostavlja tveganju izgube ugleda, zmanjšanemu zaupanju trga in celo pravnim posledicam – zlasti v luči prihajajoče strožje regulacije (npr. zeleno zavajanje).

Kako lahko skozi kakovostno trajnostno poročilo kot podjetje pokažemo svojo zavezanost dolgoročnim ciljem in vrednotam?

Kakovostno trajnostno poročilo je močno orodje, s katerim lahko podjetje jasno izrazi svojo zavezanost dolgoročnim ciljem in vrednotam. Ključno je, da trajnostnost ni predstavljena kot ločen segment, temveč kot sestavni del poslovne strategije. Ko podjetje v poročilu prikaže, kako trajnostnostni cilji podpirajo njegovo širšo vizijo, rast in inovacije, s tem sporoča, da gre za premišljeno in dolgoročno usmerjeno delovanje.

Pomembno vlogo igra tudi postavljanje merljivih in časovno opredeljenih ciljev, kot so na primer zmanjšanje emisij, povečanje deleža obnovljivih virov ali dvig motiviranosti zaposlenih. Še večji pomen pa ima transparentno sledenje tem ciljem skozi leta, saj to



Mag. Vanesa Čanji

potrjuje, da podjetje ne ostaja pri besedah, temveč konkretno ukrepa.

Vrednote podjetja se močno izražajo tudi skozi vključevanje deležnikov. Če poročilo pokaže, da podjetje aktivno posluša in upošteva mnenja zaposlenih, kupcev, lokalnih skupnosti ter drugih partnerjev, to kaže na dolgoročno odgovornost in gradnjo zaupanja. Dodatno teži pa dajejo konkretni primeri iz prakse – na primer okoljski projekti, pobude za večjo vključenost ali trajnostno upravljanje v verigi vrednosti –, ki potrjujejo, da podjetje živi svoje vrednote v vsakdanjem delovanju.

Nenazadnje pa kakovostno poročilo izkazuje tudi iskrenost in uravnoteženost. Če podjetje ne prikazuje zgolj svojih uspehov, temveč odkrito predstavi tudi izzive, tveganja in področja, kjer je še prostor za napredek, to bistveno prispeva k njegovi verodostojnosti in dolgoročnemu ugledu.

Na kakšen način še lahko transparentnost v poročanju prispeva k notranjim izboljšavam v podjetju (npr. učinkovitost, kultura, tveganja, priložnosti)?

O tem sva nekoliko že govorili. Transparentnost v trajnostnem poročanju ne koristi le zunanji podobi podjetja, temveč pomembno prispeva tudi k notranjim izboljšavam. Ko podjetje zbere, analizira in objavi podatke o svojih vplivih na okolje, družbo in upravljanje, s tem pridobi jasen vpogled v lastno delovanje. Ta proces razkrije neučinkovitosti, skrita tveganja in področja, kjer so možne optimizacije – denimo v porabi virov, upravljanju z odpadki ali motiviranosti in inovativnosti kadra.

Jasno opredeljeni cilji in spremljanje napredka spodbujajo večjo odgovornost znotraj podjetja in krepijo kulturo izboljševanja. Poleg tega spodbujajo sodelovanje med oddelki, saj trajnostnost zahteva celostni pristop. Transparentno poročanje tudi olajša identifikacijo priložnosti za inovacije, nove tržne pristope ali boljše upravljanje tveganj,

saj podjetje skozi analizo vidi širšo sliko svojega poslovanja. Na ta način postane poročanje ne le sredstvo za komunikacijo z zunanjimi deležniki, temveč tudi dragoceno orodje za strateško odločanje in dolgoročno organizacijsko rast. Morda trenutno še nismo tam. (smeh)

Zakaj je trajnostno poročanje še posebej pomembno za podjetja v energetskega sektorju?

Za podjetja v energetskega sektorju je trajnostno poročanje še posebej pomembno zaradi njihovega neposrednega vpliva na okolje, podnebje in družbo ter zaradi vse večjih pričakovanj regulatorjev, vlagateljev in javnosti. Gre za panogo, kot se vi dobro zavedate, ki ima ključno vlogo v prehodu v nizkoogljično gospodarstvo, zato je pregledno komuniciranje vplivov, tveganj in priložnosti, ciljev in ukrepov nujno.

Podjetja v energetiki pogosto upravljate z emisijsko intenzivnimi dejavnostmi, kar pomeni, da ste pod drobnogledom glede zmanjševanja toplogrednih plinov, prehoda na obnovljive vire ter učinkovite rabe energije. Trajnostno poročanje vam omogoča, da jasno pokažete, kako odgovarjate na ta izziv: s katerimi tehnologijami, naložbami in strategijami sledite okoljskim ciljem, hkrati pa zagotavljate zanesljivo in cenovno dostopno energijo.

Poleg okoljskih tem so v ospredju tudi družbeni in upravljavski vidiki, kot so varnost pri delu, vključevanje lokalnih skupnosti, etično upravljanje in preglednost v verigi vrednosti. V času energetske tranzicije je pomembno, da podjetja poročate tudi o tveganjih in priložnostih, povezanih z zakonodajo, trgom, tehnologijo in financiranjem.

S kakovostnim trajnostnim poročilom lahko energetska podjetja pridobite zaupanje deležnikov, lažje dostopate do trajnostnih financ ter krepite svojo vlogo kot odgovorni akterji v energetskega prihodnosti.

Ali menite, da smo podjetja, še posebej energetska, dovolj pripravljena na zahteve standardov ESRS?

Energetski sektor je sicer med najbolj reguliranimi in že viden poročanja o okoljskih vplivih. Kljub temu ESRS prinaša bistvene novosti – predvsem v širini in globini poročanja ter v zahtevi po povezanosti trajnostnosti s poslovno strategijo, vplivi, tveganji in priložnostmi ter upravljanjem. Največji izzivi se kažejo pri oceni dvojne pomembnosti, ki je novo orodje presoje tako vplivov podjetja na okolje in družbo kot tudi vplivov trajnostnih dejavnikov na podjetje. Nadalje je izziv, kot sem že omenila, zbiranje zanesljivih in primerljivih podatkov, pogosto iz razpršenih virov ali kompleksnih verig vrednosti. Nekaj vaje bo še potrebne pri vključevanju trajnostnih kazalnikov v finančno in strateško poročanje, predvsem pa bo najbrž še nekaj časa izziv zagotavljanje ustreznih kadrovskih in sistemskih zmogljivosti za podporo poročanju.

Nekatera velika energetska podjetja, predvsem tista z mednarodno prisotnostjo, so korak pred ostalimi. Manjša in srednje velika podjetja pa pogosto šele oblikujejo osnovne procese.

”Trajnostnost ne sme biti predstavljena kot ločen segment, temveč kot sestavni del poslovne strategije.”

Na ravni Skupine JHL imamo še dodatne izzive, saj je potrebno pripraviti konsolidirano trajnostno poročilo za vsa podjetja v skupini. V tem procesu smo vsi skupaj naleteli na številne izzive in tudi ovire, pa vendar smo v iskanju sinergij in poenotenja marsikatero oviro lažje prešli. Kakšen je vaš pogled in dožemanje celotnega procesa, ki ga brez vas zagotovo ne bi uspeli tako izvajati kot ga? Za to smo vam seveda izjemno vsi hvaležni in se zavedamo dela, ki nas še čaka.

Priprava konsolidiranega trajnostnega poročila za celotno skupino, ki združuje različne dejavnosti, je izjemno kompleksen proces, ki terja več kot zgolj tehnično združevanje podatkov. Gre za iskanje skupnega jezika, metodološke doslednosti in procesne usklajenosti med različnimi podjetji – kar pogosto zahteva tudi spremembe v notranji organizaciji, kulturi in miselnosti.

Zato je vaš pristop – osredotočen na iskanje sinergij in poenotenja – izjemno dragocen. V tej dinamiki se pogosto zgodita dve pomembni stvari. Prva je notranje učenje in krepitev sodelovanja znotraj skupine, kjer posamezna podjetja prispevajo dobre prakse, druga pa pridobijo usmeritve in orodja, ki jih prej niso imela. To prispeva k dvigu splošne ravni zrelosti. Tako se postopoma gradi enoten sistem upravljanja trajnostno-

sti, kar je dolgoročno ključna dodana vrednost – ne le za poročanje, ampak tudi za obvladovanje trajnostnih tveganj in priložnosti ter strateško odločanje na ravni skupine.

Sodelovanje z vami in vašimi sodelavci je bilo zame osebno in našo ekipo zanimivo strokovno potovanje proti, upamo, uspešnemu zaključku. Bilo nam je v veselje in čast. V vaši skupini je veliko izjemnih strokovnjakov, ki bodo tudi v prihodnosti v skupno zakladnico trajnostnosti veliko prispevali.

Veliko govora je tudi o omnibus direktivi, ki marsikomu vzbuja upanje, da poročanje v tem obsegu ne bo potrebno. Kaj pravzaprav pomeni t. i. »omnibus« v kontekstu zakonodaje EU in kako vpliva na trajnostno poročanje za podjetja, ki le-ta že pripravljamo?

To je zelo aktualno vprašanje. V zakonodajnem okviru EU izraz »omnibus« pomeni zakonodajni instrument, ki zajema več sprememb različnih zakonov v enem dokumentu, običajno z namenom usklajevanja, tehničnih popravkov ali poenostavitve izvajanja obstoječih zakonodaj. Ne gre torej za novo zakonodajo, temveč za nekakšen »paket popravkov« ali prilagoditev.

V kontekstu trajnostnega poročanja se »omnibus direktiva« nanaša na predlagane tehnične in postopkovne spremembe v zvezi z Direktivo o poročanju podjetij o trajnostnosti (CSRD), ki uvaja obveznost poročanja po standardih ESRS. Vsebinske spremembe je še v razvoju, vendar je ključno poudariti, da ne odpravljajo obveznosti poročanja niti ne zmanjšujejo vsebine standardov ESRS. Gre predvsem za spremembe glede časovnice in prehodnih obdobji za tista podjetja, ki niso bila v prvem valu poročanja, morebitne poenostavitve za mala in srednje velika podjetja (MSP), ter za tehnične uskladitve s finančnimi direktivami.

Za podjetja, ki že pripravljate trajnostno poročilo, omnibus zaenkrat ne pomeni, da boste lahko prenehali s poročanjem ali da bodo zahteve bistveno omiljene. Seveda vsi skrbno spremljamo, kaj se dogaja v Bruslju, a zaenkrat za vas ne kaže velikih sprememb v kratkem.

Katere so tiste lučke na koncu tunela, če se lahko tako izrazim, ki jih vsi pripravljalci poročil morda ta trenutek še ne vidimo, a si jih že tako zelo želimo čim prej ugledati?

V času najinega pogovora ste že vsi pripravljalci poročil na koncu prvega tunela. Čestitam! Potem je treba zajeti sapo, kritično oceniti proces dela in samo poročilo ter na-

rediti načrt za izboljšave. Vsako leto bo lažje. S pravim pristopom naj bi v nekaj letih utrdili upravljalški in dokumentacijski sistem ter nadgradili razumevanje trajnostnosti med zaposlenimi. Tako bi z manj vloška začeli »črpati dividende« trajnostnosti v obliki višje inovativnosti, izboljšanja medsektorskega sodelovanja, racionalizacije stroškov, višjega ugleda, možnosti pridobivanja ugodnejšega investiranja ipd.

Kako trajnostna bo naša prihodnost po vašem mnenju? Kateri scenarij je najbolj uresničljiv?

Odgovorila bom zelo iskreno. Ko razmišljam o trajnostnosti, ne postavljam v ospredje tem, ki se pogosto postavljajo kot prioriteta v političnem in zakonodajnem diskurzu. Ne gledam skozi prizmo razogoljčenja, saj so tu različni pogledi, katere smeri »zelenega razvoja« so prave in koliko je ob tem ideoloških in drugih interesov. Določene »svete krave« zelenega razvoja padajo pred našimi očmi in pred tem si ne zatiskam oči. Zame je ključna hierarhija vrednot posameznika in družbe, saj se prava trajnostnost začne z vrednotami in odločitvami posameznika, ki se posledično preslikavajo v družbene norme. Izzive prihodnosti in scenarije torej ne gledam le v luči podnebnihih sprememb, ampak v smislu ohranjanja lastne zavesti in osebnosti človeka v kontekstu ume-
tne inteligence in novih tehnologij. Zame so to ključna vprašanja.

Prevzeli v obratovanje PPE-TOL

PRIMOŽ ŠKERL

V petek, 16. maja 2025, se je zgodilo – prevzeli smo plinsko-parno enoto (PPE-TOL). Po letih gradnje – začelo se je leta 2019 – lahko torej razpolagamo z novo pridobitvijo. Takoj v ponedeljek, 19. maja, dopoldne, smo začeli z zagonom bloka 4 (PPE-TOL sta sedaj blok 4 in blok 5), ki je potekal brez posebnosti, pravzaprav bolj gladko od našega pričakovanja. Najprej se je pognala plinska turbina 4 in v predvidenem času se je z omrežjem gladko sinhroniziral in spojil generator 4. Obenem se je začelo segrevanje utilizatorja/kotla, ki ga grejejo izpušni vroči dimni plini plinske turbine. Kotel je sestavljen iz treh osnovnih sekcij: priprave visokotlačne pare s parametri 525 °C in 92 bar, priprave srednjetačne pare 250 °C in 8 bar ter grelnika omrežne vode, ki dimne pline pohladi pod 80 °C. S tako sestavo kotla dosežemo največji možni izkoristek procesa.

Po doseganju ustreznih parametrov sveže pare, ki prihaja iz kotla, se je začelo pregrevanje parovodov do parne turbine TA2 in njen zagon ter sinhronizacija in spojitev generatorja 2 z omrežjem. Tudi tu je vse potekalo gladko. Od takrat je blok 4

PPE-TOL skupaj s parnim turboagregatom 2 v obratovanju brez posebnosti.

Med obratovanjem PPE-TOL se pa že kažejo možnosti za manjše in večje optimizacije, ki lahko povečajo izkoristek procesa v primerjavi z nastavitvami, ki jih je opravil dobavitelj PPE-TOL. Tako v osnovi poizkušamo zasledovati dve poti. Ena je nižanje izhodne temperature dimnih plinov, kar povečuje proizvodnjo koristne energije ob enakem vložku goriva oz. izkoristek. Druga pa je optimizacija obratovanja notranjih naprav objekta, kar znižuje porabo električne energije ob prav tako enaki porabi goriva. Tako je na voljo na pragu PPE-TOL za oddajo v omrežje več električne energije.

Ob začetku obratovanja PPE-TOL je bila še ogrevalna sezona, zaradi česar so bile potrebe mesta po ogrevni toploti celo nekaj višje od zmogljivosti enega bloka nove enote, tako da smo morali manko toplote občasno pokrivati tudi z vročevodnim kotlom. Kasneje se je zaradi dviganja zunanje temperature odjem toplote nižal, kar nas je postavilo pred nov izziv – kako obratovati z nizko obtežbo plinske turbine, da ne bo preveč proizvedene toplote in emisijske

meje dušikovih oksidov ne bodo prekoračene. Plinske turbine namreč ob nizkih obtežbah zaradi nepopolnega zgorevanja proizvajajo višji delež dušikovih oksidov, razmerje med proizvedeno elektriko in toploto pa je precej nižje, kot pri polni moči. To v praksi pomeni, da se močno znižanje proizvodnje elektrike precej manj pozna pri proizvodnji toplote, kar zna biti v poletnih mesecih ovira, saj je odjema toplote precej manj kot pozimi. Obenem si ne smemo privoščiti velikih izgub toplote s kondenzacijskim obratovanjem parne turbine zaradi zaveze po visokem skupnem izkoristku pretvorbe energije zemeljskega plina v PPE-TOL (nad 80 %), kar je zahteva za pridobitev obratovalne podpore od Agencije za energijo. Izkazuje se, da plinska turbina obratuje brez težav in odstopanj od zahtevanih parametrov.

V prvem mesecu poskusnega obratovanja po prevzemu PPE-TOL se je izkazalo, da je nova enota zanesljiv objekt, ki nudi tisto, kar je bilo naročeno. Kot vsak kompleksen sistem pa zahteva precejšen vložek časa in znanja ter tudi kakšno dodelavo, da lahko pokaže vse, česar je sposoben.

MEGAVAT



PPE-TOL se izkazuje kot zanesljiv objekt.

Uredba o zmanjšanju emisij metana v energetske sektorju

MARKO BUTALA IN ZORAN KIBAROVSKI

V začetku avgusta 2024 je začela veljati Uredba (EU) 2024/1787 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. junija 2024 o zmanjšanju emisij metana v energetske sektorju in spremembi Uredbe (EU) 2019/942. Glavni in obenem ambiciozni cilj uredbe je zmanjšanje emisij metana za vsaj 30 odstotkov do leta 2030 v primerjavi z letom 2020, kar bi bistveno pripomoglo k boju proti podnebnim spremembam.

Iz nje izhaja, da je metan odgovoren za približno tretjino sedanjega segrevanja, saj po svojem celotnem prispevku k podnebnim spremembam zaostaja le za ogljikovim dioksidom (CO_2). Količina metana v ozračju se je v zadnjem desetletju po vsem svetu močno povečala, zato je potrebno do leta 2030 močno zmanjšati antropogene emisije metana, če želimo podnebno segrevanje omejiti na $1,5^\circ\text{C}$. Kljub temu, da je povprečni čas zadrževanja metana v ozračju krajši kot pri CO_2 , in sicer od 10 do 12 let v primerjavi z več stotimi leti, je njegov toplogredni učinek v 20-letnem obdobju več kot 80-krat večji od učinka CO_2 . Iz poročila o kakovosti zraka za Evropo za leto 2020 izhaja, da je metan predhodnik prizemnega ozona in prispeva k onesnaževanju zraka. Boj proti emisijam metana naj se ne bi nanašal le na okolje in podnebje, temveč naj bi izboljšal tudi varovanje zdravja ljudi.

Evropski zeleni dogovor tako združuje obsežen sklop ukrepov in pobud, katerih cilj



Količina metana sproščenega v ozračje v primerih uhajanj na plinovodnem omrežju mora biti ocenjena.

je doseči podnebno nevtralnost v EU najpozneje do leta 2050.

Uredba določa pravila za natančno merjenje, količinsko opredelitev in spremljanje emisij metana v energetske sektorju EU, poročanje o njih in njihovo preverjanje ter pravila za zmanjšanje teh emisij, med drugim z raziskavami za namene odkrivanja in odpravljanja uhajanja (LDAR), obveznostmi odpravljanja uhajanja ter omejitvami izpuščanja in sežiga na bakli. Ta uredba določa tudi pravila o orodjih, ki zagotavljajo preglednost v zvezi z emisijami metana. Med drugim se uporablja za prenos in distribucijo zemeljskega plina, torej za prenosno in distribucijsko omrežje, brez priključnih plinovodov.

Pojem "emisije metana" pomeni vse neposredne emisije iz katerega koli sestavnega dela bodisi zaradi izpuščanja, vzdrževalnih posegov, nepopolnega zgorevanja pri sežigu na bakli bodisi zaradi uhajanja.

V Sektorju za oskrbo s plinom smo morali, kot operater distribucijskega sistema, do 5. maja 2025 pripraviti in pristojnim organom predložiti program LDAR (Leak Detection and Repair). Gre za podroben načrt za sistematično odkrivanje in odpravljanje uhajanj metana.

LDAR program vključuje:

- seznam vseh sestavnih delov, na katerih lahko prihaja do uhajanja metana,
- vrste in pogostosti pregledov,
- uporabljene tehnologije in metodologije,
- časovnice za izvedbo pregledov in popravil.

Izvajanje programa LDAR nam nalaga pri opravljanju distribucije plina precej dodatnih aktivnosti:

- Vse novo zgrajene plinovode in naprave je potrebno po zagonu oz. dajanju v obratovanje preveriti v roku 9 mesecev.
- Vsa ugotovljena uhajanja je potrebno nemudoma odpraviti, najpozneje pa v 5 dneh v primeru začasnih popravil in 30 dneh za dokončna popravila. Po izvedenem popravilu je potrebno najpozneje v roku 45 dni opraviti ponovno kontrolo in se prepričati, da je bilo popravilo uspešno izvedeno.
- Predvideno je skrajšanje intervala pri izvajanju systemske kontrole omrežja. Trenutno se izvaja skladno s tehničnim pravilom DVGW in se intervali glede na tlačno stopnjo in število ugotovljenih uhajanj na km omrežja gibljejo med 4 in 6 leti. Po novem pa bo potrebno vse plinovode pregledati v roku 3 let. V našem primeru gre za preko 700 km omrežja, ki ga s trenutno opremo in zaposlenimi ne moremo opraviti. Ta zahteva predstavlja distributerjem zemeljskega plina največjo težavo in se o tej zahtevi še precej razpravlja.
- Prepovedano je izpuščanje metana v ozračje, tudi rutinsko sežiganje metana na bakli. Sežig na bakli je dovoljen samo med popravilom, vzdrževanjem, preizkusnimi postopki, razgradnjo in zaplajenjem. Je pa potrebno dodatno voditi evidenco o lokacijah sežiga in tudi količini sežiganega plina ter v določenih primerih o sežigu obveščati tudi pristojne organe.



Poškodbe na plinovodnem omrežju morajo biti odpravljene v najkrajšem možnem času.



Sežiganje metana z baklo je dovoljeno samo še izjemoma

- Brez poseganja v obveznost poročanja morajo upravljavci evidentirati vsa ugotovljena uhajanja, ne glede na njihovo velikost, jih redno preverjati in zagotoviti odpravo uhajanj.

Nadalje je potrebno do 5. avgusta 2025 pristojnim organom predložiti poročilo s količinsko opredelitvijo emisij metana na viru, ocenjeno vsaj z uporabo splošnih emisijskih faktorjev za vse vire. V letu 2026 pa prične veljati dodatna zahteva, po kateri mora biti pred oddajo letno poročilo o emisijah metana preverjeno s strani neodvisnega akreditiranega preveritelja.

Dodatne zahteve so predvidene tudi v letu 2027, ko bo potrebno emisije, določene na osnovi specifičnih emisijskih faktorjev na lokacijah, dopolniti tudi z izvajanjem meritev na terenu in opraviti bolj natančno kvanti-

ficiranje uhajajočih količin v kg/h. Trenutno opreme za širšo uporabo, ki bo tudi ekonomsko upravičena, še ni, proizvajalci opreme pa intenzivno delajo na razvoju novih naprav oz. sistemov za detekcijo in kvantificiranje uhajajočih količin.

Prvi redni inšpekcijski pregled mora biti zaključen do 5. maja 2026. Po njem pristojni organi, na podlagi ocene tveganja, pripravijo programe za redne inšpekcijske preglede, pri čemer obdobje med pregledi ne sme biti daljše od treh let.

Za neupoštevanje uredbe so predvidene visoke denarne kazni, tudi do 20 odstotkov letnega prihodka podjetja.

MEGAT

Pozor, popolna zapora!

Sodelavci z Verovškove ulice so več mesecev skrbno planirali prihode in odhode na svoja delovna mesta in nemalokrat potrpežljivo čakali v kolonah, saj so na križišču Verovškove ulice in Vodovodne ceste potekala obsežna infrastrukturna dela, ki so zahtevala večkratne popolne zapore tega območja. Na območju bivše Tube se namreč gradi nov poslovni objekt LEK-a, ob tem pa se je na tem območju obnovil tudi vodovod in s tem tudi križišče.



Hitrost intervencije in obnova poplavljenega kolektorja Vodmat - UKC

PRIMOŽ MATIČIČ

Za oskrbo centra mesta Ljubljane z vročo vodo in Univerzitetnega kliničnega centra s paro, je zgrajen podzemni pohodni kolektor s potekom po Partizanski ulici, preko Grablovičeve ulice, ob Šlajmerjevi ulici in z zaključkom ob Medicinski fakulteti pred Korytkovo ulico. V kolektorju poteka vročevod dimenzije DN 500 in parovod dimenzije DN 200. Na njega je vezano tudi več parovodnih in vročevodnih jaškov za dostope in izvajanje manipulacij na omrežju. V enem delu kolektorja poteka nad parovodom Energetike Ljubljana tudi interni parovod DN 125 v lasti UKC, ki je namenjen za nadomestno oskrbo bolnišnic iz njihove vršne kotlovnice na Zaloški cesti.

Ob neurju dne 28. 8. 2023 je ob približno 21. uri prišlo do velikega nepojasnjene povečanja odjema pare (iz normalnih 4 t/h na 16 t/h) in padca tlaka v parnih postajah UKC, kar je nakazovalo na možnost poškodbe parovoda. Zato smo iz varnostnih razlogov nemudoma zaprli del parovoda TE-TOL – UKC in prekinili oskrbo s paro za UKC, oskrba industrijske cone v Zeleni jami pa je potekala nemoteno.

Ob prvem pregledu trase smo ugotovili, da je kolektor v najnižjem delu popolnoma zalit z vodo. Zato smo na najnižji točki na Vodmatskem trgu takoj pričeli s črpanjem vode iz kolektorja. Poplavna voda v kolektorju je bila močno pregreta in se je uparjala, zato kakršni koli dostopi v jaške ali kolektor niso bili mogoči.

Do četrte ure zjutraj nam je uspelo izčrpati vodo iz kolektorja, dostop v kolektor pa zaradi visoke temperature še vedno ni bil mogoč. Zato smo takoj pristopili k prepričanju in hlajenju kolektorja, nato pa opravili hitri pregled vseh armatur in kondenznih baterij ter grobi pregled stanja v kolektorju. Pri tem bistvenih poškodb na ceveh, armaturah in kondenznih baterijah nismo opazili, opazno pa je bilo porazno stanje izolacije, ki je bila vidno poškodovana, raztrgana, namočena in raztresena po celotnem kolektorju. Ob 12.30 smo pričeli s ponovnim zagonom parovoda in do 15.20 je bila oskrba s paro za UKC ponovno vzpostavljena.

Ob ponovnem zagonu je v kolektorju zaradi poškodovane in namočene izolacije prihajalo do močnega uparjanja in zelo visokih temperatur, značilnega sikanja oz. hrupa pare, ki se pojavlja pri puščanjih pa ni bilo zaznati. Najbolj prizadete jaške smo pustili odprte in zaščitili z varovalno ograjo, da se je lahko odvajala izparina in hladil kolektor. Kljub prezračevanju je bil ponovni vstop v kolektor možen šele ob njegovi sanaciji v avgustu 2024.

Glede na stanje kolektorja je bila njegova sanacija nujna, vendar je bilo potrebno predhodno izvesti vse zahtevane postopke, od priprave projektne dokumentacije, kot tudi izvedbe javnih naročil za izbor izvajalcev strojnih in gradbenih del. Izvedba obnove je bila načrtovana izven ogrevalne sezone, v poletnih mesecih, ko so odjemalci pogosto na dopustu in zaradi vročine tudi ni take potrebe po višjih temperaturah sanitarne tople vode. Poseben izziv pa je predstavljala tudi zagotovitev stalne oskrbe s paro za UKC med sanacijo parovodov.



Obnova v kolektorju

Tako se je obnova kolektorja lahko pričela v juliju 2024, najprej pa je bilo potrebno zagotoviti pogoje za vstop v kolektor. 5. 7. 2024 smo iz obratovanja izključili glavni parovod DN 200, ki je bil najbolj poškodovan, oskrbo s paro za UKC pa smo zagotavljali po internem parovodu DN 125. Pričeli smo tudi z gradbenim odpiranjem odprtih za dostope, vnos materiala in prisilno prezračevanje, na več lokacijah kolektorja. Vendar s temi ukrepi ustrezne pohlavitve kolektorja nismo dosegli. Zato smo morali 31. 7. 2024 iz obratovanja izključiti tudi glavni sistemski vročevod DN 500. Šele s tem ukrepom smo lahko dovolj pohladili kolektor in 2. 8. 2024 opravili prve dostope in podrobne preglede stanja kolektorja ter tudi nadaljevali z njegovo sanacijo.

Najprej smo izvedli obnovo poškodovane izolacije na vročevodu DN 500 in 11. 8. 2024 smo lahko z njegovim zagonom ponovno zagotovili oskrbo odjemalcev z vročo vodo na tem območju. Šele nato se je izvajala obnova izolacije na parovodu DN 200, po prevezavi oskrbe za UKC na obnovljeni parovod Energetike Ljubljana pa še obnova internega parovoda DN 125. V celoti je bila obnova zaključena v novembru 2024 z izvedenim internim tehničnim pregledom.

MEGAVAT



Izvedba odprtina za dostope, prezračevanje in vnos materiala



Poškodbe izolacije v kolektorju

Sveže tržne aktivnosti

SARA SAVŠEK

Po res dolgem času se je v Sektorju za trženje začelo dogajati tisto, kar smo najbolj pogrešali in nam je najbolj manjkalo. Začeli smo obiskovati dogodke, na katerih imamo stik z našimi odjemalci in lahko povečujemo prepoznavnost blagovne znamke Energetika Ljubljana.

Pomladni meseci so prebudili kar pestro dogajanje na področju trženja in druženja z odjemalci, saj so se ponovno začeli dogodki četrtinski skupnosti, ki smo se jih udeležili. Prvi dogodek, Dan četrtne skupnosti Dravljje, je potekal 23. maja 2025, in je bil odličen uvod v še ostale prihajajoče dogodke. Naslednji dogodek je bil Dan četrtne skupnosti Polje in je potekal 24. maja 2025. Ta dogodek je bil veliko večji kot dogodek, ki se je odvijal dan prej. Prireditev je potekala v Zajčji dobri, kjer je bilo veliko dogajanja in tudi obiskovalcev. 3. junija 2025 je pred našo enoto v Mostah potekal Moščanski dan sosedov, 21. junija 2025 pa Dan četrtne skupnosti Posavje.



Obiskovalci so nam postavljali najrazličnejša vprašanja, zanimali so jih energenti, plinski kotli in priključki, nekateri so nas pa tudi želeli samo pohvaliti in izraziti zahvalo, ker tako učinkovito in celovito skrbimo zanje. Navdušeni so bili pa tudi nad našim promocijskim materialom, ki smo ga priskrbeli posebej za ta namen. Naši prodajalci Damir, Branko in Boštjan so se odlično znašli na vseh dogodkih.

Že ob pripravi na dogodke smo razmišljali, kaj je naša dodana vrednost, kaj lahko obiskovalcem teh dogodkov ponudimo in oblikovali smo posebno akcijo, ki velja do 31. julija letos in je namenjena vsem odjemalcem, novim in obstoječim. Odjemalcem ponujamo znižano ceno zemeljskega plina in smo trenutno najugodnejši dobavitelj zemeljskega plina v Sloveniji.

Odziv na akcijo je bil skoraj neverjeten, saj smo v enem tednu dosegli cilj, ki smo si ga zadali za celoten čas trajanja akcije. Za vključitev v akcijo imate čas še do konca me-



seca lujja, zato le izkoristite priložnost in si zagotovite Ugodni plin do konca leta 2025.

Pred vrati je poletje

Poletni meseci v Sektorju za trženje predstavljajo rahlo zatišje in nabiranje moči za jesen, ki bo, kot vedno, tudi letos zelo peštra. V sredini septembra se bodo ponovno začeli dogodki Četrtinski skupnosti, ki se jih bomo s polno paro udeleževali. Zagotovo bomo tudi takrat pripravili kakšno ponudbo, ki bo na voljo za obiskovalce dogodkov, seveda pa bo na voljo tudi vsem našim obstoječim odjemalcem.

V prihodnjem mesecu bomo začeli z razdeljevanjem oblačil za zaposlene, ki imajo stik s strankami. Končno podoba, kako so videti naši sodelavci, pa boste videli v naslednjem Megavatu.

MEGAVAT



Energetika Ljubljana
skupina Javni holding Ljubljana

Preklopi na

UGODNI
PLIN

AKCIJSKA CENA PLINA:
0,04495 EUR/KWH

Akcija velja do 31. 7. 2025.

Podrobnosti akcije najdete na spletni strani www.bivanjudajemoutrip.si.

Uspešna zunanja presoja

IRENA DEBELJAK

Energetika Ljubljana se vsako leto sooča z različnimi pregledi s strani zunanjih strokovnjakov, naj gre to za preglede revizorjev, akreditacijskih organov, preveriteljev skladno z zakonodajo idr. Letošnje leto revizorji pregledujejo tudi konsolidirano trajnostno poročilo, ki je je del Letnega poročila, naslednje leto pa pričakujemo poleg že ustaljenega preveritelja v okviru monitoringa emisij toplogrednih plinov (ETS1) tudi preveritelja monitoringa za regulirane subjekte (ETS2) in pa letnih poročil o emisijah metana pri distribuciji zemeljskega plina.

Začetki junija (letos 12. junija) so tako že rezervirani za izvedbo zunanje presoje s strani SIQ. Zunanji presojevalci SIQ so vedno bolj zahtevni. Še posebej, ko se izvaja obnovitvena presoja, ki je na vsake tri leta. Takrat se podrobno pregleduje sistem vodenja kakovosti in sistem ravnanja z okoljem naše družbe, če se izvaja glede na vse elemente zahtev standardov (ISO 9001 in ISO 14001).

Letos je bila obnovitvena presoja za sistem ravnanja z okoljem po ISO 14001:2015 in bomo dobili tudi nova certifikata, tako za lokacijo Moste, kot za lokacijo Šiška. Naslednje leto tudi certifikatu za sistem vodenja kakovosti poteče veljavnost, tako da bo naslednja zunanja presoja za sistem vodenja kakovosti obnovitvena, letos pa je bila še kontrolna.

Vsekakor našo družbo zaradi sprememb zakonodaje in z njo povezanih novih dovoljenj čaka kar precej aktivnosti.

Sistem vodenja informacij po ISO 27001

V Zakon o informacijski varnosti ZInfV-1i so se implementirale zahteve evropske direktive o kibernetiki varnosti (EU 2022/2555, t. i. NIS2 direktiva). Direktiva NIS2 uvaja višje standarde kibernetične varnosti, večjo odpornost ter hitrejši in učinkovitejši odziv na incidente na ravni celotne EU. Zakon je bil objavljen 4. junija v Uradnem listu RS št. 40/25 in začel veljati 19. junija 2025. Ne glede na to, da ne bomo certificirali sistema vodenja varnosti informacij po ISO 27001, bomo zahteve le-tega uporabili, da bomo izvedli sistematično, ponovljivo in primerljivo oceno naših tveganj in izvajanje ustreznih kontrol za ohranitev zaupnosti, celovitosti in razpoložljivosti informacij. Temeljni cilj je zaščita informacij pred tem, da pristanejo v napačnih rokah in/ali so izgubljene za vedno.

Sistem upravljanja z energijo po ISO 50001

Energetika Ljubljana bo morala prenesti zahteve Direktive o energetske učinkovitosti (EU 2023/1791), ki še ni implementirana v pravni red RS. Skladno z 11. členom bomo morali imeti sistem upravljanja z energijo (po standardu ISO 50001), ki ga bo moral potrditi tudi neodvisen organ, in sicer najkasneje do 11. oktobra 2027.

Notranje presoje

Letošnje notranje presoje so bile izvedene tudi glede zahtev dodatkov obeh standardov (ISO 9001 in ISO 14001), ki sta bila sprejeta lani. Procesi so se tako presojali tudi glede podnebnih sprememb, prilagajanja in blaženja. Na DNA, v mapi Notranja presoja Energetika 2024, se nahajajo zapisniki notranjih presoj, ki so se izvajale v aprilu in maju, ter opredeljene akcije, ki jih je potrebno izvesti ter tako odpraviti pomanjkljivosti.

Zunanja presoja

Neskladnosti na zunanji presoji ni bilo izpostavljenih, tako da bomo dobili nova certifikata za sistem ravnanja z okoljem (ISO 14001). Izpostavljena pa so bila **priporočila**, ki predstavljajo priložnost za izboljševanje učinkovitosti sistemov vodenja v naši družbi. Poleg priporočil za izboljšanje obeh sistemov pa podali tudi **pozitivne ugotovitve**, in sicer:

- sistematično prepoznavanje in obvladovanje tveganj;
- veliko projektov in investicij, ki sledijo krovnemu cilju »ogljčna nevtrálnost«;
- začetek obratovanja nove plinsko-parne elektrarne;
- zelo sistematičen postopek, na podlagi izdelanih programov za uvajanje novo za-

poslenih;

- obvladovanje Ex področja (Elaborati, usposabljanje osebja, redni pregledi Ex področij ...);
- obvladovanja področja varnosti in zdravja pri delu, usposabljanja ter izvajanje vaj za primer izrednega dogodka;
- podrobno okoljsko poročilo za vodstveni pregled z razlago vseh sprememb in potrebnimi aktivnostmi;
- veliko projektov in investicij, ki vplivajo tudi na okoljsko delovanje;
- natančno poznavanje okoljske zakonodaje in spremljanje novosti;
- izdelava zgibanke TEO Ljubljana za obveščanje javnosti o projektu;
- visok delež zadovoljnih uporabnikov klicnega centra;
- pridobivanje večšin vodenja v okviru izobraževanja na JHL;
- aktivno sodelovanje v projektu male vodikove doline ter povezovanje v različna združenja na področju vodikovih tehnologij;
- obvladovanje procesov in kompetence zaposlenih v ENLJ;
- urejenost in čistoča v operativnih prostorih TOŠ in TE-TOL.

MEGAVAT

Poročilo o zunanji presoji vodenja kakovosti in ravnanju z okoljem 2024 bo objavljeno na DNA. Iz priporočil, ki so del poročila, se bodo izvedle akcije z odgovornostmi in roki za izvedbo. Na vsa priporočila moramo certifikacijski hiši SIQ najkasneje do konca avgusta posredovati odgovore.



Utrinek z ene od notranjih presoj v letošnjem letu

■ EDS-ELEKTRONSKI DOKUMENTNI SISTEM

Odgovorna podjetja in odgovorni sodelavci sledijo spremembam na področju poslovanja

ANA ČERNOTA IN SAŠA KREBS

V dobi digitalizacije poslovanja podjetja iščejo učinkovite načine za upravljanje dokumentacije, pri čemer je ključnega pomena tudi skladnost z zakonodajo. Eden izmed temeljev za doseg te ciljev je elektronski dokumentni sistem (v nadaljevanju EDS), ki je v podjetju že vzpostavljen. Za doseganje polnega učinka pa je bistveno, da se EDS dosledno in pravilno uporablja. Le tako lahko podjetje zagotovi digitalno varno, pregledno in pravno skladno okolje za dolgoročno upravljanje dokumentacije.

V EDS vsak klik šteje – ne le za trenutno delo, ampak tudi za prihodnje iskanje, preglednost postopkov in urejeno arhivsko sledenje. A kljub temu imamo danes v sistemu odprtih **več deset tisoč zadev**, kar ni več le vprašanje reda – ampak že resna obremenitev sistema.

Zakaj je pomembno zadeve zaključevati?

Zadeva, ki je odprta, a že zaključena v praksi, je kot fascikel, ki ostane na mizi in odprt, čeprav je postopek končan. V fizičnem svetu bi nam takšni fascikli zavzeli prostor – v digitalnem pa upočasnjujejo delovanje sistema, motijo preglednost in onemogočajo prenos dokumentov v arhiv. Zaključevanje zadev pomeni:

- boljšo hitrost iskanja in pregledov,
- manjšo zmedo pri vodenju postopkov,
- pravno in arhivsko urejeno dokumentacijo.

Zadevo zaprite takoj, ko je njen zadnji korak zaključen (npr. prejem podpisane pogodbe). Tako dokumentacija lahko v nadaljevanju varno preide v stalno zbirko.

Ključne besede: manj je več

Ključne besede so kot označevalci na fasciklu – pomagajo nam hitro najti prave dokumente. A če jih je preveč ali so nesmiselne, sistemu in nam ne pomagajo, ampak škodujejo. Priporočilo: **uporabljajmo jih zmerno in premišljeno** – le tiste, ki res opišejo vsebino dokumenta ali zadeve.

Zveze med dokumenti: naj vse ostane povezano

Funkcionalnost Zveza omogoča, da povežemo dokumente ali zadeve, ki se vsebinsko dopolnjujejo. Kot da bi dva fascikla povezali z elastiko – kadar odpremo enega, takoj vidimo tudi drugega. To je posebej uporabno pri dopisih in odgovorih, povezanih pogodbah ali vsebinskih sklopih, ki se raztezajo čez več zadev.

Ne pozabimo: EDS uporabljamo skladno z notranjimi pravili in zakonodajo

V podjetju smo pred sprejetjem **notranjih pravil** za ravnanje z dokumentarnim gradivom v digitalni obliki, ki so **usklajena z Zakonom o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (ZVDAGA)** in podzakonskimi akti. Ta pravila določajo:

- kdo, kdaj in kako dokumente evidentira,
- kako poteka elektronska hramba in preverjanje digitalnih podpisov,
- kako se dokumenti klasificirajo, zaključujejo in arhivirajo.

Vsak zaposleni je dolžan delovati skladno s temi pravili, saj ne gre le za tehnične postopke, ampak tudi za **zakonsko skladnost in zaščito poslovanja**.

Skrbno ravnanje v EDS ni le administrativna zahteva – je ključ do urejenega, učinkovitega in zakonitega poslovanja.

Vsak dokument šteje. In vsaka zadeva ima svoj zaključek – tudi v sistemu.

Začenjamo tam, kjer je najpomembnejše: v praksi

Za okrepitev pravilne in dosledne uporabe sistema v Sektorju za trženje že **potekajo pregledi obstoječih procesov ter delavnice** o pravilnem zajemu in shranjevanju dokumentov – te so že v zaključni fazi. Podobne aktivnosti bodo v prihodnjih tednih stekle tudi v drugih sektorjih podjetja. Ključno vlogo pri tem ima sodelavka Saša Krebs, ki je na voljo za vsa vprašanja, predloge ali pomoč, že pred začetkom delavnic. Vabljeni, da jo kadarkoli kontaktirate – **vsak korak šteje**, vsak prispevek vodi do boljšega sistema za vse.

MEGAVAT



■ SVET DELAVCEV

Sodelovanje, usklajeno delovanje in izmenjava znanj ter izkušenj za učinkovito varstvo pravic zaposlenih

ANDREJ MOČILNIKAR, PREDSEDNIK SVETA DELAVCEV

Po drugi redni seji je v mesecu februarju svet delavcev prejel poročilo o koriščenju počitniških kapacitet, stanju ter stroških za leto 2024. Iz poročila je bilo zaključeno, da je počitniški objekt brunarica v Čatežu št. 99 najslabše obiskana. Zasedenost omenjenega počitniškega objekta je v lastni režiji pod 20 %, skupaj z zunanjimi uporabniki pa komaj 22 %. Glede na to ter zaradi dragega pavšala v Termah Čatež (6800 EUR) je svet delavcev potrdil dogovor na 3. redni seji, in sicer, da se gre v prodajo omenjenega počitniškega objekta v zameno za nakup mobilne hiške. Za mobilno hiško je bila sprejeta odločitev, ker je zanjo veliko zanimanja (v sezoni 2024 zasedenost mobilne hiške v kampu Bepo 100 %). Poleg tega se je na seji obravnavala posodobitev pravilnika o koriščenju počitniških kapacitet. S podpredsednikom sva se v mesecu aprilu udeležila tudi predavanja na temo sodelovanja sveta delavcev s sindikatom, ki je bilo zelo poučno in zanimivo, saj kljub temu, da imata svet delavcev in sindikat različne formalne pristojnosti in zakonsko določene vloge, imata skupni cilj, to je zaščito interesov zaposlenih, izboljšanje delovnih pogojev ter zagotavljanje pravne varnosti. To pa po mojem mnenju lahko dosežemo le skozi sodelovanje, usklajeno delovanje in izmenjavo znanj ter izkušenj. Namreč vsako predstavništvo ima svoje pristojnosti, prednosti in orodja, ki jih lahko uporabi v korist zaposlenih.

Delovanje sveta delavcev, ki deluje samostojno, brez povezave s sindikatom po navadi ni dovolj uspešno. Morda svet prepozna določene nepravilnosti, težave ali izzive, ki vplivajo na pravice zaposlenih,

vendar nima vseh potrebnih mehanizmov za kolektivno uveljavljanje sprememb. Po drugi strani pa tudi sindikat, ki se osredotoča na kolektivna pogajanja in pravno zaščito posameznikov, nima zadostnega vpliva na strateške poslovne odločitve, ki bi lahko preprečile, da do težav sploh pride. Obe delavski predstavništvi imata svojo edinstveno vlogo, a šele v skupnem delovanju lahko dosežeta celovito zaščito zaposlenih in ustvarita sistem, ki ni zgolj odziven, temveč tudi preventiven in proaktiven.

Naša odgovornost je, da gradimo mostove med delavskimi predstavništvi, saj le tako lahko dosežemo trajnostne rešitve in učinkovito varstvo pravic zaposlenih. Zato je pomembno, da razmislimo, kako lahko svet delavcev in sindikat oblikujeta strategijo skupnega delovanja – kako lahko vzpostavita mehanizme usklajevanja, kako delita informacije in kako vsak s svojimi pristojnostmi prispeva k skupnemu cilju.

Mogoče se komu postavlja kot vprašanje vloga sveta delavcev pri skrbi za pravno varnost zaposlenih v pogojih, ko je zakon o delovnih razmerjih izključno sindikatom dodelil pristojnosti pri zagotavljanju pravic delavcev. Res je zakon o delovnih razmerjih temeljni delavski zakon, vendar položaj delavcev in njihove pravice ter obveznosti določajo tudi drugi predpisi, kjer ima tudi svet delavcev pomembno vlogo, npr. zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. list RS, št. 43/2011). To je samo dokaz več, da je potrebno združiti vse miselne in strokovne kapacitete obeh delavskih predstavništev, njihovih strokovnih združenj in pravnih služb, uporabiti vse informacije, do katerih imata

svet delavcev in sindikat različno možnost legalnega dostopa ter celovito pristopiti k sistemu pravne varnosti zaposlenih.

Vsa aktivnost je namenjena izboljšanju položaja delavca, kar opravičuje obstoj sindikata in tudi sveta delavcev. Ne gre za vprašanje, katero delavsko predstavništvo ima na določenem področju več pristojnosti, temveč kako bosta svet delavcev in sindikat zagotovila delavcem, in s tem tudi članom sindikata, čim večjo pravno varnost. Analize stanja, predloge ukrepov in nadzor nad izvajanjem ukrepov za zagotovitev pravne varnosti lahko delavski predstavništvi delata skupaj, le izvedba bo prepuščena tistemu, ki je zato pristojen. V ta namen Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju določa, da svet delavcev lahko ustanovi odbore za obravnavo posameznih vprašanj iz svoje pristojnosti, vendar postavlja pogoje, da je lahko največ ena tretjina odbora sestavljena iz delavcev, ki niso člani sveta delavcev, pri tem pa je treba stremeti, da sta obe delavski predstavništvi enakopravni, saj le tako lahko pridemo do uspešnih rešitev pri izboljšanju položaja delavca, kar pa je tudi želja obeh predstavništev, tako sveta delavcev kot sindikata.

MEGAAT



Svet delavcev in sindikat skupaj ustvarjata preventiven in proaktiven sistem pravne varnosti zaposlenih.

■ ČLEN V VERIGI

Rok Rozman

»Dobri medsebojni odnosi mi pomenijo veliko«

POGOVARJALA SEM SE RECHELLE NARAT

Tisti, ki je zaposlen na delovnem mestu, kjer se ukvarja s kupci oz. strankami, naj bi imel poleg strokovnega znanja tudi druge lastnosti, med drugim naj bi bil tudi večč ustvarjanja profesionalnega odnosa. Vsi vemo, da v praksi ni tako, zato pogosto srečamo kakšnega prodajalca ali učitelja, pa še koga, za katerega rečemo: ta pa ne bi smel komunicirati ali celo delati z ljudmi.

Pri našem tokratnem sogovorniku lahko najprej opazimo, da je zelo profesionalen, a tudi iskreno prijazen do sodelavcev in strank; poglobi se in nič mu ni težko, če potrebuješ pomoč. Za nameček je še duhovit in iskri.

Veseli smo lahko, da je Rok Rozman lani postal naš sodelavec in da se je zaposlil v Sektorju za trženje, saj bodo naši kupci oz. odjemalci lahko zelo zadovoljni ob sodelovanju z njim. Veseli smo pa smo tudi v uredništvu Megavata, da vam ga lahko kot sodelavca pobiže predstavimo – tudi kot navdih: ker je dokaz, da se s prijaznostjo in z lepo besedo daleč pride.

Če se ne motim, si prvo leto v ENLJ.

Zanima me, kakšen se ti je zdel sprejem v podjetju, torej postopek od obvestila o izboru, pa vse do prvega dne oz. tedna? Radovedna sem, kaj ti je bilo všeč, kaj bi morda izboljšal, priporočal – kaj si pogrešal ob prihodu? To sprašujem tudi zato, da bi zadeve izboljšali – v tej smeri se namreč družba trudi ...

Res je. Z delom v Energetiki Ljubljana sem pričel prvega septembra lanske leto. Pri predhodnem delodajalcu sem bil zaposlen slabih šest let in kot ljudje pravimo, da so spremembe v življenju dobrodošle, sem se tudi sam odločil, da naredim premik. Moram reči, da so zadeve od prvega srečanja na razgovoru in urejanja formalnosti s kadrovske službo potekale zelo tekoče, v skladu s pričakovanji, bilo je vse kot mora biti.

Prišel si kot strokovnjak na področju trženja elektrike. Kaj to pravzaprav pomeni, kaj počneš in kakšne so tvoje zadolžitve?

Z Energetiko Ljubljana sem imel možnost poslovno sodelovati že, ko sem bil zaposlen še pri predhodnem delodajalcu in sem mnenja, da mi je to malo olajšalo samo spoznavanje novega delovnega procesa. Zaposlen sem v Sektorju za trženje, in sicer v službi za pogodbene odnose. Moje delo pa je priprava Pogodb za odjemalce (odjem, proizvodnja).

Tvoja bližnja sodelavka je Arwa, skupaj sta tudi v pisarni. S kom še sicer sodeluješ delovno?

Res je. Obenem je bila Arwa tudi moja mentorica, ki me je uvedla v proces dela. Delovno sodelujem v večji meri s Službo za pogodbene odnose in Službo za obračun.

Kako bi opisal svoje delo, če bi ti zdaj postal mentor nekomu?

Če bi moral svoje delo predstaviti nekomu, ki našega podjetja in dela še ne pozna, bi rekel: delo je raznoliko, odgovorno in zahteva veliko natančnosti in doslednosti, delo s strankami oziroma odjemalci pa zna biti včasih tudi naporno. Delo, ki ga opravljam, mi je všeč, ker me še posebej veseli delo z ljudmi oziroma na našem primeru z odjemalci.

Prišel si iz državnega podjetja v mestno. Ali so razlike pri delu – in če so, kakšne?

Gre za dve veliki organizaciji. Zaenkrat nisem opazil posebnih razlik.

Kakšen je tvoj delovni dan – opiši mi tvoj povprečen delovni dan od prihoda do odhoda?

Res imam srečo, da živim blizu podjetja, tako da se v službo pripeljem kar s kolesom, da si po poti lahko še malo zbistrim mislim. Delovnik vedno začnem s pregledom elektronske pošte, nato si pripravim plan, česa se bom lotil najprej oz. kateri primeri so prioritetni. Potem se lotim reševanja vlog, ki jih prejmemo z vhodno pošto, kasneje pa še komuniciram s strankami, da jim dam dodatne usmeritve v primeru ureditve spremembe lastnika/plačnika na merilnem mestu, ureditve zamenjave dobavitelja ...

Moje delo zahteva pregled različne dokumentacije, kot je na primer zemljiška knjiga, pripravo obrazcev za distributerja električne energije, ki so potrebni za ureditev določene spremembe, in pripravo pogodbe o dobavi električne energije. Večina komunikacije z odjemalci poteka pisno, prek elektronske pošte, kar nekaj pa tudi v obliki telefonskih pogovorov.

Delaš s strankami in vedno si zelo prijazen. Imaš morda kdaj slab dan in kaj te takrat motivira pri delu?

Vsak od nas ima dobre in slabe dneve. Sam sem mnenja, da moraš biti v življenju vedno dober in če se da, pomagati. V slabih momentih neka posebna motivacija ni potrebna, če pa je kriza, se spomnim na kaj lepega (smeh).



Rok Rozman iz Službe za pogodbene odnose pri urejanju postopkov prijazno pomaga odjemalcem električne energije pri Energetiki Ljubljana. Njegov moto je: Carpe diem.

Čeprav te pogosto videvam, vem zelo malo o tebi, pa me zanima – kaj počneš v življenju sicer, kaj te veseli? Imaš kakšen hobi?

Sem zelo družaben človek. Dobri medsebojni odnosi mi pomenijo veliko. Kar se tiče hobijev, je pa tako. Dvajset let sem igral nogomet, sedaj samo še rekreativno.

Življenjski moto: Carpe diem.

MEGAVAT

■ GOSTUJOČI ČLEN V VERIGI

Maja Čamernik o svoji poti na Javnem holdingu Ljubljana »Ustreza mi raznolikost dela«

POGOVARJALA SEM SE MAŠA ŠTANGL

Ljubljančanke in Ljubljančani lahko račune javnih podjetij poravnajo na skupni blagajni javnih podjetij in Javnega holdinga Ljubljana, v prostorih na Mačkovi ulici 1 v centru mesta. Tu lahko plačajo račune brez provizije, z gotovino ali s plačilnimi karticami, za storitve javnih podjetij Energetika Ljubljana, Voka Snaga, Ljubljanska parkirišča in tržnice ter ŽALE. Poravnajo lahko tudi občinske upravne takse.

Da je storitev mogoča in da zadeve nemoteno potekajo, skrbi ekipa sodelavcev družbe Javni holding Ljubljana. Sodelavke na Mačkovi ulici 1 poskrbijo za knjiženje plačila in izpis potrdila oz. blagajniškega prejemka za plačane račune, Maja Čamernik iz finančne službe JHL pa skrbi za izvajanje blagajniškega poslovanja.

Maja, koliko časa ste zaposleni na JHL in ali je bila to vaša prva zaposlitev?

Zaposlila sem se že leta 2004, takrat še v Energetiki Ljubljana, v Službi za finance in kontroling – to je bila tudi moja prva služba. Nato pa nadaljevala svojo pot na Javnem holdingu Ljubljana. Lahko rečem, da sem že dolgo del te zgodbe.

Kako je potekal prehod iz ENLJ na JHL? Se je način dela spremenil? Kaj vam predstavlja izziv in kaj vam je všeč?

Način dela se zame v osnovi ni bistveno spremenil, je pa res, da so prišle nove naloge, ki zahtevajo več samostojnosti in prilagodljivosti. Vsako dodatno delo mi predstavlja izziv in priložnost za pridobivanje novega znanja. Največji izziv je včasih usklajevanje različnih nalog hkrati, vendar mi prav ta raznolikost ustreza.

Nam lahko predstavite, kaj se zgodi po plačilu zneska za plačane račune, plačane pri blagajni?

Po zaključku blagajne se po podjetjih posredujejo datoteke, blagajniški dnevniki pa se pošljejo v našo finančno službo JHL, kjer jih pregledam in posredujem podjetjem. Enkrat tedensko izvedem prenakazila vplačanih sredstev na podjetja, mesečno pa jim zaračunamo stroške storitev blagajniškega poslovanja.

Od katerega leta deluje skupna blagajna in kako so jo sprejeli Ljubljančani?

Skupna blagajna deluje že od aprila 2007 in lahko rečem, da so jo Ljubljančani



Maja Čamernik

zelo dobro sprejeli. Njena ključna prednost je, da lahko stranke na enem mestu poravnajo račune, in to brez dodatne provizije. Veliko jih pride z veseljem tudi zato, ker imajo rade osebni stik – in tu jih pričakata dve zelo prijazni blagajničarki.

Kaj poleg skupne blagajne še zajema vaše delo?

Poleg tega, da skrbim za nemoteno delovanje Skupne blagajne, sem zadolžena tudi za sodelavki na drugi lokaciji – večinoma smo v stiku po telefonu in sproti izmenjujemo informacije, da vse poteka kot mora. Odgovorna sem tudi za finančni najem (leasing) Energetike Ljubljana. To vključuje izstavljanje računov na podlagi sklenjenih pogodb za notranjo plinsko napeljavo s plinskim kotlom ter toplotne postaje. Skrbim tudi za komunikacijo s strankami in sodelovanje z upravniki večstanovanjskih stavb. V našem Sektorju za finance in računovodstvo sem odgovorna za nabavo ter pripravo zahtevkov. Zaradi sodelovanja z različnimi oddelki in raznolikih nalog, ki jih tudi še opravljam, je moje delo zelo razgibano in dinamično in prav to mi je pri mojem delu všeč.

Sodelavke iz ENLJ pravijo, da ste veliko pripomogli pri prenovi računov. Kako je potekal ta proces in ali so računi zdaj res

bolj pregledni?

Prenova podobe računa je bila velik zalogaj, hkrati pa tudi zelo zanimiv in poučen projekt. Sodelovali smo z različnimi službami v Energetiki Ljubljana kot v Javnem holdingu Ljubljana. Upoštevali smo predloge sodelujočih in jih čim bolj smiselno vključili v novo zasnovano računa. Poudarek je bil na grafični podobi računa, kjer smo poenotili izgled računov, logično razporedili vsebinske sklope ter izpostavili ključne informacije, ki so najbolj pomembne. Cilj je bil izboljšati preglednost in uporabnost računov za naše odjemalce. Pred prenovno sem se pogosto srečevala s tem, da so imele moje stranke pri finančnem najemu težave z razumevanjem ter iskanjem podatkov na računu. Z zadovoljstvom lahko rečem, da smo dosegli zastavljeni cilj in da je bil ves vložen trud poplačan.

Kako po službi, ki zahteva veliko natančnosti, napolnite baterije?

Najraje se sprostim v naravi – hoja v hribe mi da novo energijo. Tudi med daljšim dopustom ne izpustim bližnjega hriba ter lepih razgledov. Pozimi pa rada smučam, kar mi daje občutek svobode. Poleg tega uživam v krajših izletih, kjer raziskujem stara mesta in njihove zgodbe. Kadar pa se želim popolnoma odklopiti, grem na dober koncert.

MEGAT

■ ŽIVIMO ZDRAVO

Pia Ciuha

»Menim, da smo v desetih letih dvignili nivo Komunaljade in na to sem ponosna.«

POGOVARJALA SEM SE RECHELLE NARAT

Tisti, ki smo se udeležili letošnje Komunaljade, torej komunalnih iger, ki so namenjene vsem sodelavcem komunalne branže iz Slovenije, smo si enotni, da smo zares uživali. Lokacija je bila fantastična, vreme kot naročeno in vse je potekalo, kot mora. Udeleženci so bili razporejeni in so uživali, mrkega med vsemi prisotnimi, kar 3.400 jih je bilo, ni bilo moč najti! Dogodek tako nemoteno in uspešno teče, če je dobro pripravljen in je organizator pripravljen na vse. Saj veste, kaj pravijo: 90 % so priprave, le 10 % je potem še realizacija. No, naša tokratna sogovornica je bila prav vodja operativnega odbora Komunaljade, Pia Ciuha iz Javnega holdinga Ljubljana, ki je v projekt vložila vso svojo energijo, znanje in smisel za vodenje.

Sama sem prvič delala z njo, tudi spoznala sem jo komaj pred dobrim mesecem ali dvema – a ob zaključku lahko mirno rečem, da me lahko pokliče za karkoli prav kadar koli, vedno bom z veseljem priskočila in sodelovala z njo. Vodja dogodka (bolje rečeno dogodkov) mora biti namreč zelo organiziran, natančen pri podrobnostih in jassen pri navodilih. Zraven pa mora biti še vzdržljiv in odporen na stres in nepričakovane situacije.

Pia je svojo nalogo več kot odlično opravila in vsi ji lahko čestitamo. Lepo je, da si je kljub vsemu takoj po dogodku vzela čas za nas in nam povedala še kaj več o sebi in o tem, kaj počne, ko ne pripravlja Komunaljade.

Komunaljada je mimo. Ampak dela ne zmanjka v naši Skupini JHL – kaj je tvoj naslednji korak, projekt?

Cilj je, da se čimprej vrnem nazaj v »stare« tirnice. Delovno me čaka tudi kakšen dolg za nazaj, za naprej pa sem prepričana, da mi ne bo zmanjkalo izzivov.

Kaj pa delaš sicer, za katero delovno področje si zadolžena in kaj sodi med tvoje delovne zadolžitve?

Približno tri leta delo opravljam v Kadrovski službi JHL, kot samostojna strokovna sodelavka, prej sem delo opravljala v Pravni službi JHL. V pretežnem delu rešujem delovnopravna vprašanja za vse družbe v širši Skupini JHL, vedno pa se trudim tudi priskočiti na pomoč, npr. pamenjam toner ali pomagam priključiti ekran. (smeh)

Se mi zdi, da imaš skoraj fotografski spomin za podrobnosti, si zelo natančna. Kljub temu pa izjemno hitra v odzivnosti. Si se tega naučila pri delu ali ti je bilo položeno že v zibel, si torej podedovala?

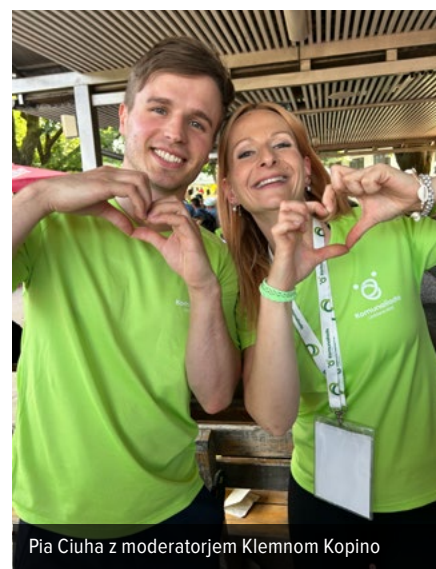
Ne znam pravilno odgovoriti na to vprašanje – ko sem v polnem zagonu in pod vplivom adrenalina, si lahko zapomnim veliko stvari, ne vem pa ali je priučeno ali prirojeno. Potem po drugi strani pa grem kdaj v trgovino in pozabim kupiti mleko. Popolnoma odvisno od situacije in kaj se od mene pričakuje ter kaj moram postoriti.

Že dolgo si sodelavka Javnega holdinga Ljubljana, ki je prerasla v Skupino JHL. Kako vidiš ti razvoj vaše družbe, mislim delovno? Ti ustreza delo v tako velikem sistemu in če da, zakaj, in če ne, zakaj?

Razvoj je vedno posledica želje v iskanju novih izzivov in dvigu kakovosti – tako za lastne zaposlene, kot za zunanje deležnike. Imam občutek, da delamo v tej smeri, kar me veseli. Res je, gre za resnično velik sistem. Kot prednost bi vsekakor izpostavila širok spekter znanj, ki jih lahko v takem sistemu pridobiš. Kot manko tako velikega sistema pa bi izpostavila predvsem to, da ne moreš biti vedno v osebnem kontaktu z ljudmi, s katerimi delaš. Zato so različni projekti, v okviru katerih se povežeš z ljudmi, s katerimi običajno ne delaš, zelo dobrodošli.

Moram se vrniti h Komunaljadi. Si že naredila evalvacijo, kaj bi pri sebi, pa tudi drugih, lahko izboljšala, spremenila – nenazadnje so izzivi v življenju zato, da lahko sebe ali situacijo nadgradimo. Kaj si se naučila novega pri tem projektu, kaj si spoznala? Kaj ti bo najbolj ostalo v spominu pri tem dogodku in kakšna je razlika od tistega, ki si ga imela leta 2015?

Po pravici, revizije še nisem naredila, moram nabrati moči. Lahko pa, da je niti ne bom, bom pustila, da vtisi drugih govorijo sami zase. Ker pa sem po duši perfekcionista, bi že sedaj seveda našla kakšno stvar, ki bi jo naredila drugače, tudi bolje. Vendar bi za to potrebovala več časa. Kar se tiče ožjega tima, ki je z mano soustvarjal to zgodbo, pa nimam nobenega dvoma, niti za oceno ne potrebujem več časa – izkazali so se perfektno. In ta del mi bo sigurno ostal najbolj v spominu – kako dobro smo funkcionirali skupaj, kljub temu, da nam je bilo na trenutke zares težko. Primerjava z letom 2015: na kratko, menim, da smo v desetih letih dvignili nivo Komunaljade in na to sem ponosna.



Pia Ciuha z moderatorjem Klemnom Kopino

Zelo dinamična ženska, kot si ti, ne leži na kavču, da si nabere energijo – ali pač?

Tudi kdaj. (smeh). Mi pa gibanje vsekakor predstavlja sprostitvev - hribi oziroma gore so zares moja »stvarna« ljubezen, ne glede na to, ali jih obiščem peš, po ferati ali plezam. Višje kot grem, bolj sem svobodna, saj si sama določam – bom šla po označeni poti, nekje vmes ali pa najdem čisto svojo pot. To v običajnem življenju ni vedno mogoče, gore pa mi dajejo to možnost. Je pa res, da počnem še mnogo drugih stvari in mnogo sem jih počela. Imam cilj, da vsako leto nekaj novega poizkusim, zato se je v mojem repertoarju nabralo vrsto izkušenj – od jadralnega padalstva, turnega smučanja, lednega plezanja po zamrznjenih slapovih, jahanja, zadnja leta preživim tudi veliko časa na motorju, redno tudi športno plezam in gorsko kolesarim. Očitno rabim (zdravo) mero adrenalina, da funkcioniram.

Še moje zadnje vprašanje: Kaj te motivira v življenju in kje se vidiš čez 10 let? In ker si tako organizirana, verjamem, da veš tudi to: kaj boš delala v penziji? (smeh)

Moj motiv (želja) je to, da sem, ne glede na to, koliko še imam pred sabo, si želim biti v vsakem trenutku sposobna reči »Res imam dobro življenje, lahko sem resnično srečna«. Pa naj bo to danes ali čez 10 let. In ja, vem, kaj bom delala v penziji. In sigurno bom nosila rdeč klobuk! (smeh)

MEGAT

■ FOTOREPORTAŽA: @KOMUNALIADA2025.SI

Ni pomembno samo sodelovati, važno je tudi zmagati!

RECHELLE NARAT

Energetika Ljubljana se je – na veliko veselje mnogih sodelavcev – kot družba prvič udeležila komunalnih iger za sodelavce komunalnega gospodarstva. Prej te možnosti ni bilo, saj ni spadala v to dejavnost, kot podjetje v Skupini Javni holding Ljubljana pa je to možnost dobila.

Iz Energetike Ljubljana se je športnih iger udeležilo precej športnih navdušencev, 64 tekmovalcev v različnih disciplinah ter 30 navijačev. In verjamemo, da jim ni bilo žal. Komunalniada je v resnici prava olimpijada za vse sodelavce, ki vsak dan v letu trdo garajo, da imajo uporabniki po celi Sloveniji zgrajeno komunal-

no in drugo infrastrukturo, da imajo pitno čisto vodo ter še mnogo drugega, kar je za kvaliteto življenje in bivanje nujno potrebno. Na tem dogodku so se ponovno izkazali kot osebe in kot sodelavci: bili so spretni, energični, vzdržljivi, predani ekipi in tovariško so čestitali vsem, ki so sodelovali.

To je bistvo športa in bistvo življenja. In to je zmaga v vseh pogledih! Da si spoštljiv do člana nasprotne ekipe in da ga celo spodbujaš, da se boriš v svoji disciplini do konca, četudi imaš že popolnoma mehke noge in premočeno majico, ter da ti od sreče, ko prejemaš pokal, žarijo oči,

ne glede na to, ali si bil tretji ali prvi ...

Ni pomembno samo sodelovati, važno je tudi zmagati.

Zmaga je to, da kot športnik daš vse od sebe, pa da imaš odprto srce do tistih, ki so s teboj ali proti tebi, ter da spodbujaš in z ekipo sodeluješ z dobro voljo in nasmehom.

In vsi, ki smo se udeležili letošnje Komunalniade, smo bili prav zaradi tega pravi zmagovalci.

MEGAT



Energetika Ljubljana je bila tokrat prvič, a zagotovo ne zadnjič na Komunalniadi. Vsi udeleženci iz Skupine JHL so bili opremljeni po enotni podobi, le po barvah podjetja smo se ločili. Lepo je bilo videti, kako smo takoj že po oblačilih prepoznali in vedeli, da smo del velike družine.



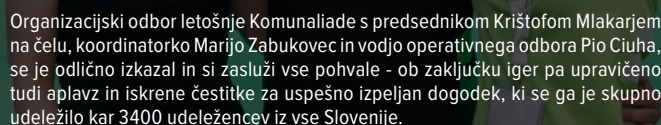
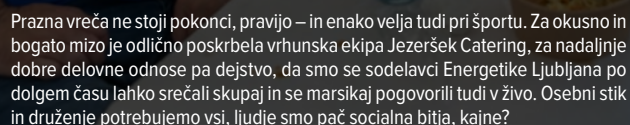
Komunalniada vedno poteka v dveh delih, prvi dan je strokovni posvet. Kar 200 gostov iz cele Slovenije si je potem z zanimanjem ogledalo tudi Ljubljano in njen razcvet ter zadnjo pridobitev - Kopališče Ilirija. Za prijetno vožnjo gostov je poskrbel LPP, za počutje pa člani operativnega odbora, med drugimi tudi Pia Ciuha iz JHL in naša Doris.



Energetika Ljubljana je tekmovala v svoji modri barvi in se z modrimi potezami tekmovalcev odrezala prav v vsakem športu! Našo plavalno ekipo je vodil naš tehnični direktor, dr. Marko Agrež. Odlično so se odrezale tudi navijačice.



Bili smo energični v vlogi tekmovalcev ali navijačev, ter tako zavzeti, da smo prislužili tudi nekaj pokalov! Prepričani smo, da jih bo drugo leto še več: udeležencev in pokalov – iskrene čestitke pa vsem pogumnim športnikom, ki so nas zastopali!



		MEGAVAT	ZABOJ ZA PREVOZ BLAGA, ZABOJNIK	ŠVEDSKA REKA, PRITOK BOTNIJSKE, ZALIVA	MANJŠA BUČA	NEKDANJI GENERALN. SEKRETAR OZN (KOFI)	AVTOR ŠTEFAN MARKOVIČ	NAŠIČEN POGLJIKO- VODIK	FRANČOSKI KOMEDIJG. (DANIEL, ANAGRAM LITERA)	ERVIN ANKERST	JEZIK V UGANDI	REKA V ŠVICI	POMOČ ENIV OEDEKERK RARA AVIS	STANJE ČUTNEGA ZAD- VOLJSTVA	TUJE ŽENSKO IME (ANAGRAM SERIO)	UKRAJINSKI PISATELJ GONČAR	REVOLVER
		KARIB.DRŽ. (HAVANA)					IZR. POLIT. (MOŠE)						UROČENA BESEDA, ZAREK				
		SKUP. LET. OTROK					ANTON NOVAČAN						VAS NAD IGOM				
MEGAVAT	PREBIVAL- KA ONEKA									OLIVER ANTAUER			OMEJEN ČLOVEK				
	SORTA ZELJA									ZAVOJ ALP. SMUČ. TEH.			KALO				
ŽENSKI GLAS				KAREL NOVAČEK			DANSKI OTOK				NATURIST						
				PEVKA GERŽINA			KITAJSKI DUH. UMRL.				MAJHEN DEL						
ITALIJANS. SMUČARSK. SREDIŠČE V DOLOMIT.						PTIČJA GNEZDITEV ELEM. ZA OPT. PROC.										ROKOMETNA VRATARKA PANDŽIG	VOJAŠKA ZVEZA
PEVKA RUPEL					ELDA VILER			JAP. AKROB. SM. SATOYA				ERIKA ELENIAC			ANTON PETJE		
					PRITOK EB- RA V SPAN.			MED. ŠPORT. RAZSODIŠČE				ANTON DERMOTA			SKANDINAV. DROBIZ		
POPULAREN APERITIV									LAS (STARIN.)					STARA MAMA			
														KONRAD ADENAUER			
IZMET									AMERIŠKI FILMSKI REŽISER, IGRALEC (STEVE)								
REDKA PTICA									JOŽE CIUHA			MERA ZA DRAGE KAMNE					

Nagradni sklad: 1. nagrada **63 €**, 2. nagrada **42 €**, 3. nagrada **21 €**

Prosimo, da pošiljate le en izvod gesla za posamezno križanko, ker bomo v nasprotnem primeru izločili vsa ponovljena imena.

Ime in priimek

Naslov

Geslo

[illegible]

Nagrajenci iz 84. številke:

1. Nagrada: 63 EUR: Jernej Podobnik
2. Nagrada: 42 EUR: Špela Koželj
3. Nagrada: 21 EUR: Florjan Bevc

Pravico do žrebanja imajo samo zaposleni v Energetiki Ljubljana. Pri žrebanju bomo upoštevali le en izvod rešene križanke na posameznika. Nagradni kupon z vpisanim geslom oddajte v nabiralnik časopisa do 15. 8. 2025.

