

MEGAVAT

INTERNA REVUJA

JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA

TISKOVINA, POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 1007 LJUBLJANA



POGOVOR S PETRO
ŠEME, ENERGETSKO
UPRAVLJAVKO NA MOL

USPEŠNA ZUNANJA
PRESOJA SISTEMOV
VODENJA

SPREMEMBA
OBRAČUNA OMREŽNINE
ELEKTRIČNE ENERGIJE



Irena Debeljak

Razbremenitev napetega ozračja

Letošnje poletno ozračje je precej bolj sproščeno kot lansko, ko je vladala precejšnja panika pred različnimi napovedmi cen energentov za jesen in zimo. Cena zemeljskega plina se je umirila in je pravo nasprotje lanskim (trenutno je najnižja od začetka energetske krize), ko so se podražile na več kot desetkratno običajno raven ter po zmanjšanju izvoza plina iz Rusije v Evropo dosegle vrh pri več kot 340 evrih za megavatno uro.

Razbremenitev visokih cen energije in energentov nas trenutno pušča v zatišju (upam, da ne pred ponovnim viharjem), razpoloženje je prav primerno čaru poletja, ko želiš spustiti probleme stran od sebe in uživati razbremenjeno od pretiranih skrbi.

Skrb, ki se poraja s t.i. evropsko zeleno zakonodajo, ki od članic EU pričakuje pridobivanje energije iz obnovljivih virov (OVE), ukrepe za učinkovitejšo rabo energije, zmanjšanje izpustov toplogrednih plinov ... pa prinaša administrativne in investicijske obremenitve.

Mestna občina Ljubljana (MOL) pripravlja akcijski načrt za doseganje podnebne nevtralnosti, v sklopu katerega sodeluje pri Misiji 100 za podnebno nevtralna in pametna mesta za razogljičenje Ljubljane skupaj z našim podjetjem. O ukrepih, ki potekajo v sklopu Lokalnega energetskega koncepta MOL, predvsem v spremenjenem časovnem mejniku za podnebno nevtralnost z 2050 na 2023, smo se pogovarjali s Petro Šeme, energetske upravljavko na MOL.

Pred dnevi je evropska komisija Sloveniji odobrila shemo pomoči, po kateri bo za podjetja, zadrage, občine na voljo skupno 150 milijonov evrov za subvencije za naložbe v nove proizvodne naprave in za različne tehnologije za proizvodnjo električne energije iz OVE, shranjevanje električne energije in toplote ter proizvodnjo toplote iz OVE. Razpis bo objavljen v septembru.

Razbremenitev omrežja nas čaka tudi s spremembo pri obračunu omrežnine pri elektriki. Nov tarifni sistem je precej kompleksen, ni sicer povezan z Einsteinovo posebno relativnostno teorijo, vendar je prihajajoča sprememba odziv na vedno večji delež obnovljivega vira iz sončnih elektrarn za samooskrbo. Vprašanje je, ali se bodo odjemalci, brez poglobitve in študije tega sistema, znašli v drugih »koordinatnih« sistemih od bolj učenih odjemalcev.

Tako kot se z zamikom prilagaja nov tarifni sistem pri elektriki, imam občutek, da se tudi infrastruktura prepočasi prilagaja podnebnim ciljem. Kot kažejo projekcije, bodo potrebe po električni energiji vedno večje, zato se vedno bolj poraja vprašanje, kako jo proizvesti, da bo podnebno nevtralna. Namreč tudi OVE, kot je hidroenergija, pa tudi sonce s sončnimi paneli, niso ravno podnebno nevtralni, sploh pa ne brez emisij. Pomisleke o okoljski prijaznosti, predvsem pa o varnosti, vzbujata tudi jedrska energija.

Mogoče zainteresirana javnost tudi nima vseh informacij, ki bi podale širšo sliko, ali se s trajnostnimi dejavnostmi, ki jih je zakonsko obelodanila EU, dosega tista ključna cilja: ublažitev podnebnih sprememb in prilagajanje podnebnim spremembam. Delegirani akti za zasledovanje teh ciljev so sprejeti, ostaja pa pomembno dejstvo, da niso podali celovite obravnave celotnega življenjskega cikla (LCA), prav tako tudi ne ugotavljajo ali dejavnost ne škoduje bistveno kateremu od šestih okoljskih ciljev (poleg že omenjenih dveh še trajnostna raba ter varstvo vodnih in morskimi viri, prehod na krožno gospodarstvo, preprečevanje in nadzorovanje onesnaževanja, varstvo in ohranjanje biotske raznovrstnosti in ekosistemov).

Vsi se zavedamo, da bo na tem področju nujno slediti napredku tehnologij in nenehno preverjati različne rešitve oziroma izboljšave. Dilema, do katere mere se bodo nove tehnologije lahko vključevale v izbor tehnologij za podnebno nevtralnost, bo (predvidevam) prepuščeno odločitvam peščici ljudi; ali bodo te odločitve dobre za človeštvo Evrope, kaj šele sveta, pa seveda ostaja veliko vprašanje. Ali se bo izvedla prevetritev ciljev za podnebno nevtralnost in pregled uporabnosti oziroma smiselnost za celoten LCA, bomo še videli ...

Pridobivanje kompetenc, ki so pomembne za soočanje z aktualnimi izzivi in izzivi prihodnosti, bo vsekakor tudi ena od prioritarnih nalog. Ne bo dovolj, da nam bo ChatGPT s površnim brskanjem ali preletavanjem medmrežja podal odgovore na vprašanja, ampak bo potrebno temeljito obdelati več različnih informacij, jih analizirati in tako celovito podati odgovore.

Raziskava o organizacijski klimi, ki smo jo izvedli aprila, je podala tudi nekaj usmeritev vodstvu, ki bo morebitne ovire in predloge analiziralo in bo podlaga za izboljšanje zadovoljstva zaposlenih in s tem večjo učinkovitost.

Poletje je resda prineslo določeno umirjanje na nivoju cen energentov, a trenutno največja investicija v PPE-TOL nas (še) ne pušča v »varnem« zatišju, saj dela še intenzivno potekajo. Kljub temu verjamemo, da bodo kmalu razbremenile napeto ozračje, da se bomo lahko v jesen podali z infrastrukturo, ki bo zagotovila manjši ogljični odtis in nemoteno oskrbo s toploto in elektriko.

Irena Debeljak

 energetika ljubljana

skupina Javni holding Ljubljana



Interna revija MEGAVAT

izdaja

ENERGETIKA LJUBLJANA, d. o. o.

Verovškova ulica 62 • Ljubljana

Uredniški odbor

Glavna urednica: Irena Debeljak • **Člani:** Doris Kukovičič, Sara Savšek, Rechele Narat, Maša Štangl, Vlado Maričič, Vojko Pucihar, Primož Škerl, Herman Janež, Boštjan Kocijan, Nina Humar, Marko Butala • **Fotografija na naslovnici:** Urban Štebljaj • **Karikature:** Sabina Goršič • **Produkcija:** Vela d.o.o. Ljubljana • **Elektronski naslov uredništva:** megavat@energetika.si

Uspešno obratovanje nove plinske kogeneracije v TOŠ

Nova plinska kogeneracija na lokaciji Šiška, ki je nadomestila plinsko kogeneracijo, ki je bila v obratovanju od leta 1998, od 1. januarja letos uspešno obratuje - pričakovan rezultat v letu 2023 je kar 6,8 mio EUR. S postavitvijo nove plinske kogeneracije smo začeli 15. novembra leta 2021 in jo uspešno, v pogodbenem roku ter brez presejanja pogodbene vrednosti, zaključili 12. decembra leto kasneje. Vrednost investicije je bila 11 mio EUR.



Nova plinska kogeneracija v TOŠ.



Postavitev nove plinske kogeneracije v TOŠ je bila izvedena v enem letu.

Izobraževanja o kibernetiki in varnosti

V okviru skupine Javni holding Ljubljana smo v začetku maja pristopili k izvedbi obveznih izobraževanj – 90-minutnih predavanj s področja kibernetike in varnosti za vse zaposlene v skupini, ki imajo omogočene dostope do interneta in so posledično izpostavljeni nevarnostim hekerskih vdorov, virusov in druge zlonamerne programske opreme.



Kibernetična varnost postaja čedalje bolj pomemben dejavnik za varno opravljanje dela.

Dva nova pravilnika

V veljavi sta dva nova pravilnika, in sicer Pravilnik o napredovanju na delovnem mestu, ki predstavlja še eno od orodij stimuliranja in motiviranja delovne uspešnosti delavcev, ter Pravilnik o vzpostavitvi notranje poti za prijavo kršitev, ki je bil sprejet skladno za zahtevami novega Zakona o zaščiti prijaviteljev (»žvižgačev«). Pravilnik določa pravila, postopke, ukrepe in poti prijave z namenom zagotovitve informacije o postopku obravnave notranje prijave po tem zakonu.

Oba pravilnika, skupaj z obrazci, sta dostopna v DNA.

Na Moščanski dan sosedov je spet posijalo sonce

Po epidemiji covida in po izjemno slabem vremenu v preteklem letu, je ponovno uspel Moščanski dan sosedov na našem dvorišču. Tradicionalno letno spomladansko prireditev organizirajo člani Sveta Četrtna skup-

nosti Moste skupaj s koordinatorji Službe za lokalno samoupravo MOL. Odlična organizacija, sodelovanje 26 društev, zavodov in ustanov ter lepo vreme so na letošnje prireditve privabili več kot 400 obiskovalcev. Vse do večera je bilo poskrbljeno za prijetno in koristno druženje.

Pozdrav poletju

Proti koncu maja smo se pridružili dogodku za otroke »Pozdrav poletju«, ki ga je organiziral Minicity. V sklopu dogodka so potekale številne kreativne delavnice, ki so se odvijale na treh prizoriščih, poskrbljeno pa je bilo tudi za glasbene goste. Javni holding Ljubljana in podjetja v skupini smo sodelovali s talno igro in delavnicami, ki so se odvijale na prostem in v našem igralnem koticu Srečno mesto. Prireditve se je skupno udeležilo okoli 5.000 obiskovalcev.

D.K.



V Srečnem mestu so otroci skozi virtualna očala spoznavali, kako skrbimo za Ljubljano.



Moščanski dan sosedov je na naše dvorišče privabil veliko obiskovalcev.

Zaveza k podnebni nevtralnosti bo zahtevala veliko odgovornosti od vseh

Intervju: Petra Šeme, energetska upravljavka, MOL

POGOVARJALA SEM SE DORIS KUKOVIČIČ

Naša tokratna sogovornica je Petra Šeme, energetska upravljavka na Mestni občini Ljubljana. Je samostojna izvajalka nalog s področja energetike, neposredno vezane na mestno občino in tudi širše. Poleg tega, da opravlja delo občinske energetske upravljavke, koordinira tudi različne mestne projekte in sodeluje v več mednarodnih projektih s področja energetike, med katerimi so vsi pomembni in vsak od njih terja veliko dela in pozornosti. Med tiste, ki trenutno zahtevajo največ dela, sodi Misija 100 ogljično nevtralnih in pametnih mest in z njo zaveza o prehodu Ljubljane v brezogljico in pametno mesto do leta 2030. Petra Šeme pravi, da je Misija 100 letnico prehoda iz 2050 prestavila za kar dvajset let prej, kar posledično pomeni, da zgolj zavihani rokavi ne bodo dovolj. Potrebno bo revidirati številne cilje in ukrepe iz Lokalnega energetskega koncepta ter jih tudi izvesti. Akcijski načrt za ta prehod naj bi bil pripravljen v začetku prihodnjega leta, pri njegovi pripravi pa bo ključno sodelovanje tudi s strani Energetike Ljubljana in razogljicevanje njenih virov.

Energija je povsod. V vsakem bitju, v naravi, tudi vsako mesto ima svojo energijo, po kateri si ga ljudje radi zapomnimo. Kakšno energijo ima za vas Ljubljana?

Ljubljana ima zame zelo pozitivno energijo. Njen utrip, živahnost, življenje in zelenje je nekaj, kar je zelo edinstveno za Ljubljano in česar nisem opazila v nobenem drugem mestu.

Zelo lepo povedano ... Kaj pa imate v njej vi osebno najraje?

Center, zaprt za promet, lepe, urejene ter zelene parke. Menim, da je kvaliteta bivanja v Ljubljani zelo visoka.

”Z Misijo 100 se nam je časovnica skrajšala iz leta 2050 na 2030.”

Katere energetske-okoljske prakse na ravni mesta bi izpostavili kot dobre in katere kot slabe in bi jih zato bilo potrebno nujno odpraviti?

Kot dobre prakse bi izpostavila: zaprtje centra za promet, uvajanje zelenih površin in zasaditev dreves, centralni pristop k oskrbi z energijo za območje Mestne občine Ljubljana, povečevanje učinkovitosti rabe energije in osveščanje na tem področju ter povečevanje obnovljivih virov energije. Izziv nam še vedno predstavljajo

individualna kurišča, ki bi jih bilo nujno potrebno odpraviti, saj imajo tudi močan vpliv na kakovost zraka v Ljubljani.

Kakšna je danes okoljska zavest meščank in meščanov v primerjavi s preteklostjo? Kje opazite največje spremembe?

Mislím, da se ozaveščenost meščank in meščanov na tem področju povečuje. Največjo spremembo nam je, po mojem mnenju, prinesla energetska kriza. Takrat je vsak, oziroma večina posameznikov preverila, kje lahko nekaj prihrani. Tudi mediji so bili v obdobju najvišjih cen energentov v lanskem letu aktivni s podajanjem informa-

cij, kako lahko posameznik poveča energetske učinkovitost.

Ljubljana se je v preteklosti soočala z velikim onesnaženjem zraka in na tem področju izvedla več velikih in očitnih premikov. Katere bi izpostavili?

Daljinski sistem ogrevanja, zaprtje centra za promet, izboljšanje voznega parka LPP ... In ne nazadnje zemeljski plin. Ne glede na dogajanja v lanskem letu, moramo priznati, da je zemeljski plin imel velik

vpliv na izboljšanje kakovosti zraka v Ljubljani. Rekla bi tudi energetske sanacije javnih objektov, s katerimi se sama veliko ukvarjam, vendar je potrebno priznati, da pri le-teh govorimo o končnem rezultatu na območju Ljubljane, ki se odraža v promilih, niti ne v odstotkih. So pa lep zgled tudi ostalim, tako da mogoče je posredni vpliv večji kot neposredni.

Kljub temu, da se kakovost zraka vztrajno izboljšuje, so pred nami pomembni izzivi oz. načrti in z njimi zaveze.

Najpomembnejša zaveza je prehod v podnebno nevtralnost. Kako jo bomo na ravni mestne občine dosegli? S katerimi ukrepi in kdaj?

Zaveza v podnebno nevtralnost je trenutno ena izmed najpomembnejši nalog, s katero se soočamo. Ključno leto bo 2030 zaradi Misije 100 ogljično nevtralnih in pametnih mest, v okviru katere bomo tudi izdelali akcijski načrt, torej odgovor na vaše vprašanje, s katerimi ukrepi. Akcijski načrt bo izdelan v pričetku leta 2024.

V luči te ambiciozne zaveze je bila Ljubljana izbrana kot eno od 100 podnebno nevtralnih in pametnih mest, s čimer je postala del omenjene Misije 100, v kateri se bo preobrazila v ogljično nevtralno mesto. Ta misija zahteva spremembe na številnih področjih. Jih lahko nekaj navedete?



Petra Šeme, energetska upravljavka na Mestni občini Ljubljana

V začetku prihodnjega leta bomo imeli pripravljen akcijski načrt za doseg podnebne nevtralnosti. Na področju energitike bomo v osnovi izhajali iz Lokalnega energetskega koncepta MOL (LEK MOL), ki je strategija do leta 2030. Seveda trenutni LEK MOL ne predvideva podnebne nevtralnosti do 2030, kot to predvideva Misija 100 ogljično nevtralnih in pametnih mest. Z Misijo 100 se nam je časovnica skrajšala iz leta 2050 na 2030. Ukrepe iz LEK MOL bomo morali še zaostri in predvideti nabor dodatnih. Ključno je sodelovanje z

”Ukrepe iz LEK MOL bomo morali še zaostri in predvideti nabor dodatnih.”

Javnim podjetjem Energetika Ljubljana, saj lahko le tako zastavimo cilje, ki so realni in izvedljivi. Izziv vidim tudi na nekaterih drugih področjih, kjer do sedaj niso izračunavali vpliva njihovih ukrepov iz vidika poračunavanja emisij, ravno tako na voljo ni vseh podatkov. Tu vidim kot ključno sodelovanje z državo.

Kje so po vašem mnenju največje ovire za izvedbo zelene preobrazbe? Je to denar, tehnologija, navade ali kje drugje?

Mislím, da tehnologija obstaja. Denar

oziroma finance so izziv. Največji izziv pa vidim v spremembi miselnosti in načina življenja. Vsak od nas bo moral izvesti določene spremembe. Težava je, ker hitro najdemo opravičila, zakaj imamo nekaj stopinj več v stanovanju, zakaj se vozi vsak sam v svojem avtomobilu, zakaj ne uporablja javnega prometa itd. Brez korenitih sprememb v načinu življenja in bivanja nam ne bo uspelo. Ključna bo tudi digitalizacija – ne smemo pozabiti, da gre za Misijo 100 ogljično nevtralnih in pametnih mest.

Kako se bodo sicer lahko financirali projekti, ki bodo del ukrepov za doseg tega cilja? Bo zanje moč pridobiti nepovratna sredstva?

Da, obetajo se številni razpisi za doseg teh ciljev in mesta, ki so v Misiji 100 bomo imela prednost pri prijavi, ko bom imeli izdelan in potrjen akcijski načrt.

Strategija trajnostnega razvoja Ljubljane je do sedaj že prinesla veliko sprememb, od tega verjetno največ na področju trajnostne mobilnosti, kjer so

bili doseženi in celo preseženi številni cilji. Jih lahko izpostavite?

Souporaba avtomobilov (car sharing), sistem bicikeLJ in kot že večkrat omenjen, pa vendar meni zelo pomemben – peš cona v centru.

Glavni cilj Prometne politike MOL, sprejete pred desetimi leti, je spremeniti potovalne navade in izboljšati porazdelitev mobilnosti na način, da bo tretjina poti opravljenih z javnim prevozom, tretjina s kolesom in peš ter tretjina z osebnim vozilom. Kako je s tem ciljem danes?

Menim, da lahko še nekaj naredimo na zadnji kategoriji. Preveč oseb se vozi v avtu samih, manjka prilagodljivosti (npr. če partner začne službo pol ure prej/ kasneje, se bi pa seveda lahko skupaj peljala, a se ne). Tako v Sloveniji samo 4 % gospodinjstev nima avtomobila, skoraj 50 % pa dva ali več. Skupaj se ne moremo peljati, ker se nam mudi, s tem povzročimo zastoje na cestah, tam pa lahko potem stojimo.

Ljubljana je bila uvrščena na prvo mesto lestvice dvajsetih najboljših zelenih prestolnic Evrope, kljub temu pa se na mestni ravni v zadnjem letu soočate s kritiko na področju vse višje in vse bolj goste stanovanjske gradnje, zaradi česar naj bi se dvigovala temperatura,



»Ljubljana ima zelo pozitivno energijo«, pravi Petra Šeme. Še posebej so ji všeč njen utrip, njena živahnost, njeno življenje in zelenje.

in tudi poseke dreves. Kako jim odgovarjate?

Sama menim, da so pohvale glasnejše od kritik. Vedno se bodo našle kritike, ki jih seveda moramo pogledati in kritično presoditi. Je pa dejstvo, da vse kritike nimajo vedno konstruktivnega namena.

To delo ste prevzeli pred kratkim. Kje vidite največje izzive kratkoročno in dolgoročno?

Dolgoročno vidim izzive ravno na celotnem področju doseganja ogljične nevtralnosti do leta 2030 in sami spremembi življenjskih in bivalnih navad posameznika. Kratkoročno vidim izziv v izvedbi ključnih projektov za MOL: energijska izraba odpadkov in krožna pot po Ljubljani z energijsko izrabo. Oba projekta sama zelo podpiram, sta sicer izziv, vendar sem prepričana, da nam bo uspelo.

Kako sicer izgleda vaš delovni dan? Kaj vse obsega vaše delo? Čemu trenutno posvečate največ svojega časa? Poleg navedenega sva gotovo še kaj izpustili ...

Trenutno zelo veliko časa namenjam projektu Zelena energija na površinah in objektih MOL, v okviru katerega bomo po

PPA (power purchase agreement) modelu izvedli večje število sončnih elektrarn, katerih proizvodnja bo namenjena objektom v naši lasti.

Dodatno se ukvarjam tudi s projekti EOL, to so projekti javno – zasebnega partnerstva po principu energetskega pogodbenišтва. Za projekt smo maja letos na PPP UNECE forumu prejeli tudi prestižno drugo nagrado. Projekti EOL so v različnih fazah: drugi sklop četrtega EOL-a je v fazi konku-

renčnega dialoga, prvi sklop četrtega EOL-a je v fazi izvedbe, prvi trije EOL-i pa v fazi izvajanja, to pomeni, da zasebnik upravlja z objekti, z naše strani pa je seveda potrebno sodelovanje z njim, preverjanje njegovih aktivnosti itd.

Preteklo ogrevalno sezono smo na večini objektov tudi nekoliko znižali temperaturni režim, z namenom dodatnih prihrankov energije, kot je tudi priporočala vlada, sedaj pa se ukvarjamo z analizami rezultatov, da lahko pripravimo dodatna priporočila in/ali ukrepe za naslednjo sezono.

No, potem pa pride še moje osrednje delo: dobava električne energije široki družini MOL, poročanje o izvajanju LEK MOL ter različnim zavezam, kot npr. Compact in Covenant of Mayors ter sodelujem pri stra-

tegijah (Misija 100, razogljichenje Ljubljane v sodelovanju z vami in Elesom itd.).

Posledično je moj dan izredno dinamičen, ob prisotnosti na gradbiščih do sestankov si moram prav izboriti kaj časa za delo v pisarni.

MEGAWAT

”Največji izziv vidim v spremembi miselnosti in načina življenja.”

Sprememba obračuna omrežnine pri elektriki

NINA HUMAR

V letu 2024 stopi v veljavno Akt o metodologiji za obračunavanje omrežnine za elektrooperaterje, ki ukinja dosedanjo veliko oz. visoko tarifo (VT), malo oz. nižjo tarifo (MT) in enotno tarifo (ET) in jo nadomeščajo s t.i. časovnimi bloki ter uvaja novo obračunsko kategorijo, tj. presežno obračunsko moč.

Že v mesecu juliju bomo vsi uporabniki električne energije prejeli obvestilo o novem načinu obračunavanja omrežnine za elektriko, katerega cilj je preko cenovnih spodbud, motivirati odjemalce k bolj aktivni vlogi pri odjemu elektrike, razbremenitvi omrežja v času, ko je to najbolj obremenjeno in večjemu odjemu, v času, ko so obremenitve najnižje.

Uvedba časovnih blokov

Časovni blok pomeni obdobje v dnevu in je določen različno za višjo in nižjo sezono ter različno glede na to ali je delovni ali dela prost dan. Časovnih blokov z različno tarifno postavko je čez leto sicer pet, vendar v posameznem dnevu nastopijo le trije časovni bloki. Višina tarifne postavke je odvisna od obremenjenosti omrežja, pri čemer so tarifne postavke višje oz. dražje v časovnih blokih z večjo obremenitvijo. Najdražji je časovni blok 1, ta se pojavi le v višji sezoni, najcenejša je uporaba omrežja v časovnem bloku 5, ki nastopi le v nižji sezoni.

Višja sezona traja od novembra do februarja, nižja pa od marca do vključno oktobra.

Za vsak dan se na podlagi ur konične obremenitve sistema določijo ure visoke obremenitve, ure srednje obremenitve in ure nizke obremenitve. Časovni bloki so določeni z novim obračunskim aktom, in predstavljeni na infografiki. Odjemalci bodo na ta način spodbujeni k učinkovitejši rabi omrežja in prilagajanju svojega odjema.

Ob tem je pomembno, da so časovni bloki v urah visoke in srednje obremenitve med delavniki usklajeni s trajanjem sedanje višje tarife (VT), časovni bloki v urah nižje obremenitve pa so usklajeni s trajanjem manjše tarife (MT). V dela prostih dnevih in v nižji sezoni najdražji časovni blok (časovni blok 1) nikoli ne nastopi.

Uvedba presežne obračunske moči

Poleg ukinitve VT/MT in ET se uvaja nove kategorije obračunske moči, in sicer dogovorjeno ter presežno obračunsko moč. Nov model obračuna omogoča odjemalcem, da izkoristijo prednosti dogovorjene obračunske moči in prilagajajo svoj odjem. Obračunska moč je individualno določena za vsakega odjemalca na podlagi njegovega dejanskega profila porabe. Podatek o tem zagotovi operater elektro distribucijskega omrežja. Z njim se bomo prvič srečali že v mesecu juliju 2023, ko bomo prejeli račune za stroške oskrbe z električno energijo v mesecu juniju. Obveščanje o dogovorjeni obračunski moči bo sledilo še v mesecu avgustu ter septembru. Odjemalec lahko spremeni dogovorjeno moč glede na svoje potrebe, kar omogoča prilagodljivost in optimizacijo stroškov odjema električne

energije.

Za gospodinske in male poslovne odjemalce prehodno obdobje predvidoma do 1. 1. 2026

Uporabnikom sistema na merilnih mestih s priključno močjo do vključno 43 kW (praviloma gospodinski in mali poslovni odjem) bo presežna obračunska moč zaračunana le, če bodo dogovorjeno obračunsko moč spremenili. Če dogovorjene obračunske moči ne bodo spremenili, bodo na računih samo obveščeni o morebitnih prekoračitvah in informativnih stroških, presežna moč pa se jim bo začela obračunavati po 1. januarju 2026.

Uporabnikom sistema na merilnih mestih s priključno močjo nad 43 kW se bo presežna obračunska moč začela zaračunavati predvidoma po 1. marcu 2024.

Spremenjeni način obračuna omrežnine za elektriko bo odjemalce spodbudila k učinkovitejši rabi omrežja in prilagajanju svojega odjema ter s tem k aktivnejši vlogi, kar je nujno za zagotavljanje stabilnosti elektroenergetskega sistema in učinkovitejše rabe omrežja v času prehoda k nizkoogljični družbi.

V sodelovanju z Agencijo za energijo elektrooperaterji in dobavitelji električne energije usklajujemo tako komunikacijsko strategijo, kot tudi nov obračun električne energije. Agencija pripravlja tudi spletno mesto www.uro.si, kjer bodo odjemalcem na voljo vse informacije v zvezi z novim načinom obračuna.

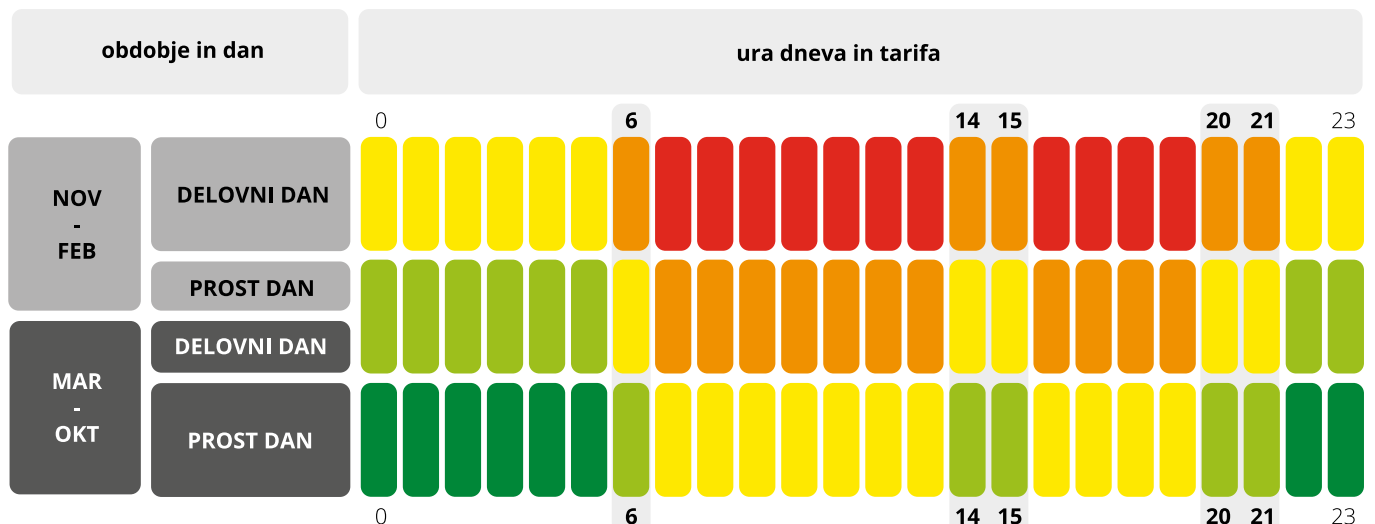
MEGAVAT

ČASOVNI BLOKI V NOVEM TARIFNEM SISTEMU

Obračun omrežnine pri elektriki od 2024 dalje.

Višina tarifne postavke:

najvišja ■ ■ ■ ■ ■ najnižja



Komentar na nov tarifni sistem pri elektriki

PRIMOŽ ŠKERL

Vsi z zanimanjem spremljamo komunikacijo distributerjev elektrike in Agencije za energijo, ki v medijih predstavljajo orise novega tarifnega sistema. Dejstev o njem (npr. tarifnih cen omrežnine in cen nove priključne moči ter njenih prekoračitev) še nekaj mesecev ne bomo imeli znanih, so pa znana obdobja novih tarif in nov obračun moči. Na splošno so obdobja tarif zelo podobna obdobjem sedanjih VT in MT tarif, s krajšimi prehodnimi tarifami zjutraj in zvečer ter dražjimi tarifami pozimi in cenejšimi poleti. Imeli bomo pet tarif in ne več dveh, razdeljene bodo po dveh obdobjih ter delovnikih in prostih dneh.

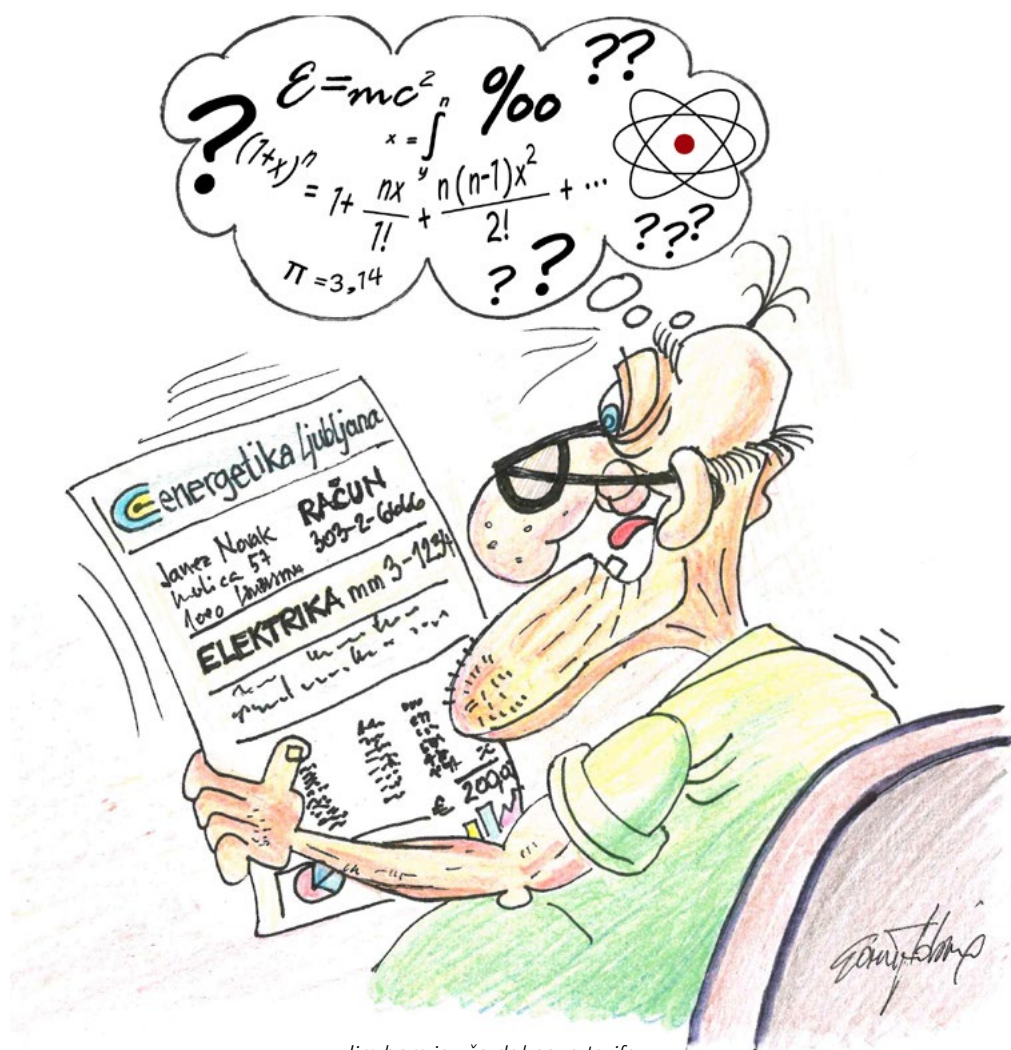
Zakaj spremembe? Uvedbo novega tarifnega sistema lahko jemljemo kot precej pozen odziv na vse večji delež obnovljivih virov električne energije. Med njimi močno prednjačijo sončne elektrarne za samoo-

skrbo. Te elektrarne delujejo podnevi, ponoči ne. Tudi podnevi se njihova moč spreminja, odvisno od oblačnosti. Nov sistem torej poskuša odjemalce navajati na razbremenjevanje omrežja, ko je njegova obremenitev največja: porabiti čim več lastno proizvedene elektrike skupaj s proizvedeno, druge pa motivirati k prenosu odjema v nočni čas, ko bo omrežje razbremenjeno. Možne bodo pa tudi bolj eksotične kombinacije: meseca maja podnevi na primer, ko bo omrežnina visoka in bodo zaradi obilice sonca cene energije najnižje (lahko celo negativne), se bo zaradi nižjega skupnega stroška vseeno splačalo odjemati energijo. Vse bo stvar lastne urne kalkulacije in dogovora z dobaviteljem elektrike, ki si bo tako lahko zagotovil konkurenčno prednost. Prepričan sem, da se bodo s tem imeli čas ukvarjati le redki,

ostali pa bi želeli neko tržno storitev, ki bi to delala namesto nas.

Novi tarifni sistem bo vse prej kot enostaven. Pred časom sem pobaral kolega z ene od elektro distribucij, kako bodo nov sistem predstavili povprečnim odjemalcem, še posebej starejšim, če ga bom tudi jaz, ki se s tem poklicno ukvarjam, le z naporom obvladal. Njegov odgovor: »Tudi mi sami tega ne vemo...«. Upam, da se bo čim prej vse razjasnilo in predvsem na enostaven način predstavilo odjemalcem. Obenem pa se bojim, da bo predlagani tarifni sistem postal novo lovišče na račun neukih odjemalcev in bodo neprivilegirani zopet potegnili krajši konec.

MEGAT



»Jim bom jaz že dal nove tarife ...«

Parno omrežje in parne postaje Energetike Ljubljana

PRIMOŽ MATIČIČ

V Ljubljani sta zgrajena dva medsebojno ločena parovodna sistema in sta namenjena predvsem za pokrivanje tehnoloških potreb po pari industrijskih odjemalcev. Prvo parovodno omrežje se nahaja na območju Most in je vezano na vir v TE-TOL-u, drugo parovodno omrežje pa se nahaja na območju Šiške in je vezano na vir v TOŠ-u. Dolžina obeh parovodnih omrežij je konec leta 2022 znašala 7,7 km.

Parno omrežje je zgrajeno iz jeklenih cevovodov od najmanjših dimenzij priključnih parovodov DN50 do največjih napajalnih parovodov DN400. vzdolž vseh tras so v jaških ali na prostem izvedeni tudi izpusti in kondenzne baterije za praznjenje, varen zagon in obratovanje ob stalnem odvodnjavanju parovodov. Na območju TOŠ je za vračanje kondenzata iz Ljubljanskih mlekarn izveden tudi cevovod iz nerjavnega jekla, LEK pa vrača kondenzat kot odvečno toploto v vročevodno omrežje.

Parno omrežje obratuje neprekinjeno 24 ur na dan in vse dni v letu, z izjemo kratkotrajnih napovedanih prekinitev na posameznih delih omrežja zaradi vzdrževanja ali intervencijskih posegov v primeru okvar. Prekinitev oskrbe so vedno proble-

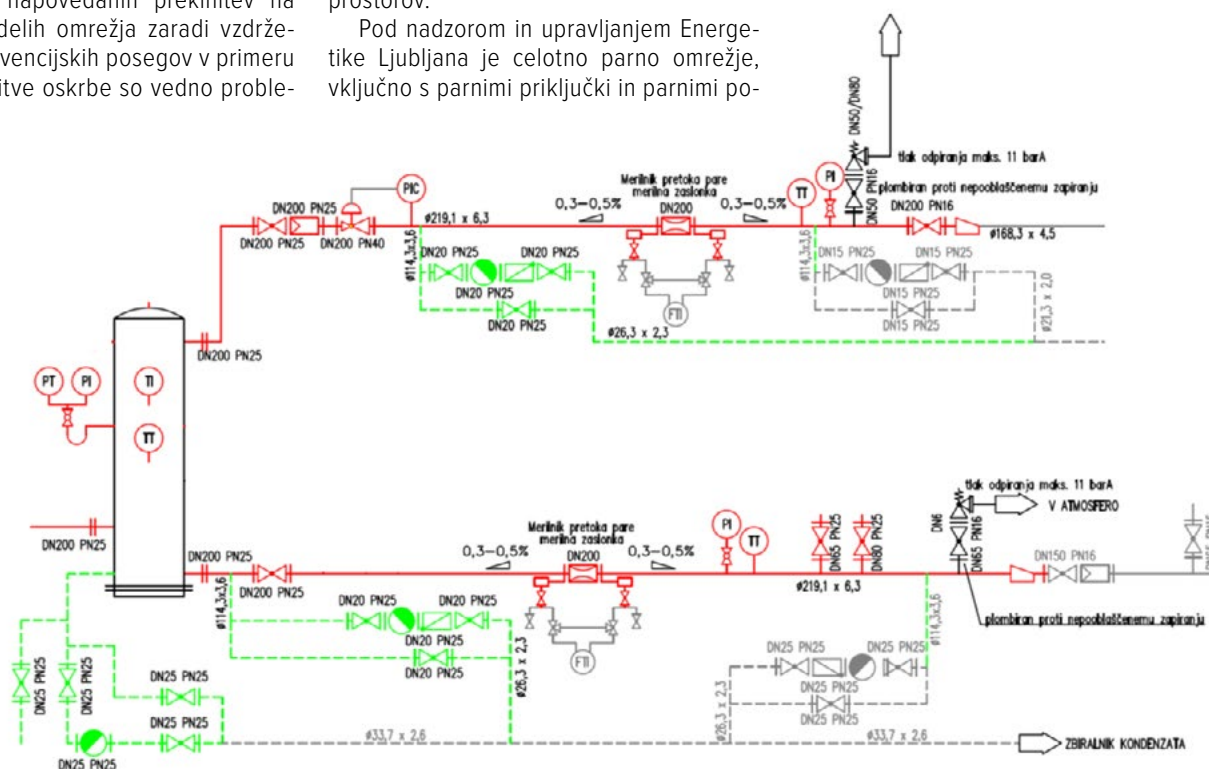
matične, saj odjemalci oziroma njihove tehnologije zahtevajo praktično neprekinjeno 24-urno oskrbo vse dni v letu. Zato so nemalokrat potrebna težka usklajevanja z odjemalci za zaustavitev obratovanja, kljub temu, da je v pogodbah opredeljeno, da mora odjemalec najmanj enkrat letno zagotoviti minimalno 36 ur za izvedbo rednih vzdrževalnih del.

Na obeh območjih je trenutno priključenih 16 parnih merilnikov, preko katerih se oskrbuje 20 parnih postaj oziroma prog. Na merilnem mestu distributor toplote preda paro internim napravam odjemalca, na njem se tudi ugotavlja kakovost predane toplote. Večina odjemalcev paro uporablja za tehnologijo za zelo različne namene, kot so: sterilizacija, pranje proizvodnih linij, kuho, vlaženje, razvlaževanje prostorov, ogrevanje tehnoloških vod, pripravo generatorjev za sterilno paro, proizvodnjo stropnih blokov, briketiranje pri proizvodnji krmil, gretje tehnoloških reaktorjev za reciklažo odpadne surovine iz ribiških mrež, za proizvodnjo tehničnega granulata in najlonske nitke itd., trije odjemalci pa paro uporabljajo samo za ogrevanje poslovnih prostorov.

Pod nadzorom in upravljanjem Energetike Ljubljana je celotno parno omrežje, vključno s parnimi priključki in parnimi po-



Parna postaja



Shema parne postaje z dvema merilnima progama



Delo v parni postaji



Parni merilnik na principu merilne zaslonke



Izvajanje kontrole in meritev merilnega noža

stajami, do vključno merilnikov pare. Parni merilniki so v lasti odjemalcev, zato jih bremenijo stroški vgradnje, rednih pregledov, kontrole, vzdrževanja, popravil in overitve. V parno omrežje Energetike Ljubljana se zaradi zagotavljanja zanesljivosti dobave pare lahko vgrajujejo le parni merilniki na principu merilne zaslonke, saj se v primeru eventualnih okvar merilnika večino servisnih posegov lahko opravi brez prekinitve dobave in zaustavitve parovodnega omrežja. Oprema, primerna za vgradnjo v parovodno omrežje in parne postaje Energetike Ljubljana, je opredeljena v »Tehničnih zahtevah za graditev vročevodnega omrežja in toplotnih postaj ter za priključitev stavb na vročevodni sistem«, ki se smi-

selno uporabljajo tudi za parovodni sistem in so objavljene na naši spletni strani.

Overitev parnih merilnikov se izvaja na tri leta, izvede pa jih priporočeni izvajalec Ura da za meroslovje, Turboinštitut Ljubljana.

Vzdrževanje parne postaje do vključno merilnika pare pa izvaja Energetika Ljubljana. Vzdrževanje zajema enkrat mesečni pregled priključka in parne postaje z vsemi elementi, kot so: kontrola delovanja zapornega ventila pred merilnim mestom, kontrola tesnosti ostalih zapornih elementov parne postaje in priključka, kontrola odvajalnikov kondenzata, kontrola obratovalnih parametrov, kontrola stanja digitalnega registratorja, izenačevanje difference tlakov na diferenčnih pretvornikih, kontrola ni-

čle, izpihovanje impulznih vodov, čiščenje merilnih celic, organizacijo in prisotnost pri overitvi merila, kontrola RSG enote in daljinskega prenosa podatkov. V primeru ugotovljenih okvar in nepravilnosti pa izvedemo tudi zamenjavo posameznih elementov ali organizacijo servisnega posega pri proizvajalcu merila.



Izvajanje overitve parnega merilnika



»Ma, nej gre u tri krasne vse skup ...«

Izobraževanje pri proizvajalcu merilne opreme v Stari Turi

MATEJ FRANKOVIČ IN MARKO BUTALA

Laboratorij za merilno tehniko je akreditiran kot kontrolni organ (v nadaljevanju KO) pri Slovenski akreditaciji za izvajanje overitev plinomerov in korektorjev volumna in zavezan k stalnemu usposabljanju zaposlenih, ki so interna in eksterna.

Eksterna usposabljanja žal niso pogosta, zato smo se z veseljem odzvali na povabilo podjetja M&K Seibert d.o.o., ki je v mesecu marcu organiziralo dvodnevno usposabljanje, "hands-on-training", namenjen popravilu rotacijskih plinomerov tipa RABO in RVG, neposredno pri proizvajalcu teh plinomerov, v tovarni Honeywell, v Stari Turi na Slovenskem.

Zgradba rotacijskih plinomerov je kompleksna, specifična sta tudi posebna rotacijska valja, ki morata biti medsebojno sinhronizirana. Servis teh plinomerov ni enostaven in zahteva dobro predpripravo, posebna znanja in kar nekaj priučene ročne spretnosti. V navedeni proizvodni enoti je skoncentriranega največ znanja s tega področja, tako smo imeli priložnost iz prve roke dobiti odgovore na vsa vprašanja glede servisiranja in rokovanja z rotacijskimi plinomeri.

Izobraževanja smo se udeležili vsi sodelavci iz KO, od tega trije kontrolorji. Poleg nas pa tudi trije predstavniki organizatorja izobraževanja in štirje predstavniki družbe Plinovodi d.o.o.. Na ta način smo poleg izobraževalnega dela imeli tudi kar nekaj časa za medsebojno druženje in izmenjavo delovnih izkušenj.

Prvi dan smo si ogledali kratek predstavitveni film o podjetju Honeywell in proizvodnjo mehovnih plinomerov, vse od njihove sestave, izvedbe kontrole tesnosti, lakiranja, kontrolnih laboratorijev, v katerih se izvajajo prve overitve itn. Predpogoj za vstop v proizvodne prostore je bila obvezna uporaba osebne varovalne opreme - očal in zaščitnih čevljev s kapico. Območje gibanja pa je bilo jasno označeno s talnimi označbami. Varnost obiskovalcev in zaposlenih je vedno na prvem mestu.

Usposabljanje za servisiranje rotacijskih plinomerov je potekalo na dveh različnih delovnih mestih, na način, da je vsak "učenec" (kontrolor), dobil svojega mentorja in pod njegovim nadzorom razstavil in ponovno sestavil plinomer. Posebna pozornost je bila posvečena uporabi rezervnih delov in namestitvi rotacijskih valjev, ki imajo obliko



Udeleženci usposabljanja in v nadaljevanju še nekaj foto utrinkov z usposabljanja servisiranja rotacijskih plinomerov tipa RABO.





osmice, v fazo, kar pomeni, da sta valja med seboj sinhronizirana. Gre za zapleten postopek, kjer morata biti valja plinomera nameščena tako, da znaša njun razmik in odmik od sten komore plinomera med 0,10 in 0,12 mm. V ta namen si je potrebno pomagati s posebnimi merilnimi trakovi za kontrolo špranje in imeti kar nekaj občutka, ki se ga lahko pridobi le skozi prakso. Ko je plinometer sestavljen, sledi še zaključni "spin test", pri katerem se valja plinomera zavrtita s pomočjo zračne pištole, da se prosto vrtita. Test se smatra za uspešen, v kolikor se valja vrtita vsaj 55 sekund, pogoj velja za rotacijske plinomere velikosti G-65 in vsaj 62 sekund za plinomere velikosti G-100. Dokončno se skladnost plinomera potrdi še na merilni liniji, tam se preveri, če pridobljeni pogreški ne presegajo zakonsko določenih glede na tip plinomera. Tako ob izpolnjenih zahtevah merilo pridobi prvo overitev.

Dan smo zaključili s sročnim družje-

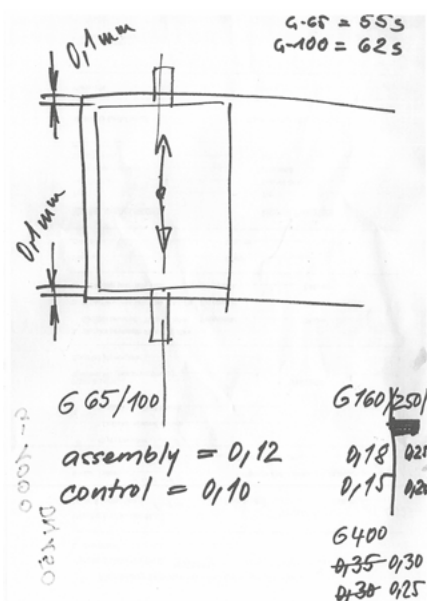
njem in izmenjavo delovnih izkušenj.

Naslednje dopoldne smo nadaljevali z usposabljanjem za izvajanje servisiranja rotacijskih plinomerov tipa Rabo in ogledom njihove proizvodnje. Predstavljena nam je bila tudi sestava nekoliko kompleksnejšega rotacijskega plinomera tipa IRM-3 DUO, kakršnega tudi sami, kot etalon, uporabljamo na eni od naših merilnih linij. Njegova posebnost je v tem, da je sestavljen iz dveh parov rotacijskih valjev, ki sta medsebojno ločena s predelno steno, kar omogoča visoko točnost meritve, zmanjšanje vpliva resonance in minimalno potrebno vzdrževanje. Usposabljanje je bilo pozno popoldne, ko je vsakemu od kontrolorjev uspelo izvesti uspešen "spin test", uspešno zaključeno.

Udeleženci seminarja smo prejeli certifikat o opravljenem usposabljanju/izobraževanju glede servisiranja rotacijskih plinomerov RABO in IRM-3 DUO proizvajalca Honeywell/Elster. Pridobili smo nova znanja, nasvete in predvsem je bila to dobra praksa za servisiranje rotacijskih plinomerov. Seznanili smo se s posebnimi orodji za lažje in učinkovitejše izvajanje servisov.

Usposabljanje je več kot izpolnilo vsa naša pričakovanja, zato si čim več takih usposabljanj želimo tudi v prihodnje.

MEGAVAT



Skica namestitve rotacijskega valja in njegova oddaljenost od ohišja

Presoje sistemov kakovosti in okolja

IRENA DEBELJAK

Sistem vodenja kakovosti po ISO 9001:2015 in sistem ravnanja z okoljem po ISO 14001:2015, ki ju imamo oba implementirana v naši družbi, zahtevata, da vsako leto izvedemo notranje presoje obeh sistemov. Če želimo oba sistema tudi certificirati in nato prejeta certifikata obdržati, pa moramo zagotoviti tudi letne zunanje presoje, ki jih izvaja certifikacijski organ. Poglejmo, kako so potekale letošnje notranje in zunanje presoje obeh sistemov.

Notranje presoje

Letos smo izvedli uvodni sestanek notranjih presojevalcev v sredini aprila. Na njem smo podali cilje notranjih presoj in obenem osvežili znanje na področju zahtev obeh standardov. Sestanka se je udeležilo 32 od 35 notranjih presojevalcev. Notranji presojevalci so v aprilu in maju izvedli notranje presoje po vseh procesih, ki so bili določeni s planom. Vse notranje presoje so vodene kot projekt v aplikaciji DNA – najdete jih v mapi Notranja presoja Energetika 2023. V njej se nahajajo tudi zapisniki presoj in opredeljene akcije. Notranje presoje so pomemben pokazatelj, kako (ne)uspešni bomo na zunanji presoji, zato je ključno, da se po njih čim prej odpravijo vse morebitne pomanjkljivosti in zaključijo odprte akcije v posameznih procesih.

Zunanja presoja

Kot vsako leto junija, je tudi letos (natančneje 14. 6. 2023), sledila še izvedba zunanje presoje. Letos je bila izvedena redna presoja po ISO 14001 in obnovitvena po ISO 9001 s strani certifikacijskega organa SIQ. Neskladnosti ni bilo izpostavljenih, tako da bomo za vse tri lokacije dobili nov certifikat sistema vodenja kakovosti (ISO 9001). Presojevalci so poleg priporočil za izboljšanje obeh sistemov podali tudi pozitivne ugotovitve.

Poročilo o presoji bo objavljeno na DNA (Poročilo o zunanji presoji vodenja kakovosti in ravnanju z okoljem 2023) in iz priporočil se bodo izvedle akcije z odgovornostmi in roki za izvedbo. Certifikacijski hiši SIQ moramo najkasneje do konca avgusta posredovati odgovore na priporočila, ki so podana v nadaljevanju.

MEGAVAT

SISTEM VODENJA KAKOVOSTI

1. Za sektor oskrbe s plinom je izdelan seznam tveganj, kjer so obravnavana predvsem tveganja vezana na izpad in prekinitev dobave plina. Priporočamo, da se ob prenovi seznama, med tveganja smiselno vključi tudi: poškodbe plinskih instalacij in opreme s strani zunanjih izvajalcev, tveganja vezana na varnost in zdravje pri delu oz. neupoštevanje varnostnih pogojev. Na ta način bo organizacija razširila nabor tveganj in ukrepov za njihovo obvladovanje.
2. V skladišču »hanger« (topli del) na Verovškovi 62 naj se označi nosilnost skladiščnih regalov. Na nekaterih regalih so police v slabem stanju, zato predlagamo, da se preveri njihova nosilnost in se po potrebi zamenjajo.
3. Organizacija naj v PP RS-15 Jurčičeva preveri ustreznost pritrditve ozemljitve na delovni mizi, ki je znotraj navedenega objekta. Na ta način se bo zmanjšalo tveganje nastanka nevarnega dogodka.
4. Organizacija naj v PP RS-15 Jurčičeva preveri ustreznost evidentiranja vseh podatkov v Knjigo pregledov – vpisni list (ali so dejansko-dosledno vpisani vsi vstopi v objekt in vse aktivnosti, ki so se izvajale na napravi npr. izvajanje funkcionalnih preizkusov, idr.).
5. Pri pregledu Poročila o pregledu rezervoarja za NaOH smo ugotovili nekaj nelogičnosti glede prostornine rezervoarja (navedeno je 21 litrov, lovilni prostor 29 litrov, max dovoljena količina polnjenja 18 litrov). Organizacija naj pri izdelovalcu Poročila o pregledu rezervoarja za NaOH pred prvo polnitvijo (št. SNT 100 12499/22-KPP-23-26-1, z dne 24. 3. 2023) sproži reklamacijo in zahteva ustrezne popravke.
6. Pripravljena so Navodila pri prevzemu sečnine AUS40, 3.3.2023. Priporočamo, da se vključijo v sistemsko navodilo in da se kratek izvleček ter primerne oznake nahajajo tudi na pretakališču sečnine.

SISTEM RAVNANJA Z OKOLJEM

1. V skladišču nevarnih snovi in skladišču nevarnih odpadkov na lokaciji Verovškova 62 naj se skladišča primerno označi, dopolni oznake nevarnosti v skladiščih, preveri oznake nekaterih ločeno zbranih odpadkov v skladu z zakonodajo ter doda absorbent za primer razlitja nevarne tekočine.
2. Predlagamo, da nabava za potrebe naročanja izdelava nabor možnih meril s področja okolja in varnosti in zdravja pri delu. Z uporabo meril bo pri izboru dobavitelja upoštevano tudi okoljsko ravnanje in VZD.
3. Glede na to, da je v Poročilu o pregledu rezervoarja za NaOH pred prvo polnitvijo (št. SNT 100 12499/22-KPP-23-26-1, z dne 24. 3. 2023) v točki 19 zapisan ukrep, ki ga je organizacija dolžna izvesti, naj se pridobi dokazilo, da je zahteva izpolnjena.
4. V navodilu Ravnanje v primeru razlitja nevarnih snovi (ONAV-000180, ver 3, 27. 5. 2015) so prepoznani možni izredni dogodki. Organizacija naj doda še možnost razlitja nevarne snovi pri notranjem transportu.
5. Za nekatere nevarne snovi so že posodobljena navodila za varno delo (npr. NaOH, HCl). Odgovorna oseba naj skladno z Navodilom o ravnanju z nevarnimi snovmi oceni, za katero nevarno snov bi bilo smiselno pripraviti posebna navodila za rokovanje (npr. za snovi, ki so navedene v Predlogu delnega izhodiščnega poročila ali v Zasnovi zmanjšanja tveganja za okolje in se prevažajo po lokaciji – notranji transport).
6. Organizacija naj za vse ukrepe, ki so predvideni za zmanjšanje vplivov na okolje pri izrednih razmerah pripravi plan periodičnih preverjanj, preverjanja pa naj se nato vključijo v že obstoječe načine praktičnega usposabljanja (na primer usposabljanja za varno delo z nevarnimi snovmi).
7. Na pretakalni ploščadi za NaOH in HCL (lokacija Toplarniška ulica 19) naj se obnovijo zbledele oznake in zamenja Poslovnik pretovarjanja solne kisline ali natrijevega luga in vzdrževanje pretakalne ploščadi enote TE-TOL iz junija 2017 (veljaven je iz marca 2021). Dodatno naj se vidno označijo na tej ploščadi ter tudi drugod po lokaciji mesta, kjer se nahaja absorpcijsko sredstvo za primer razlitja nevarne snovi.

Kaj je pokazala letošnja raziskava o organizacijski klimi?

DORIS KUKOVIČIČ

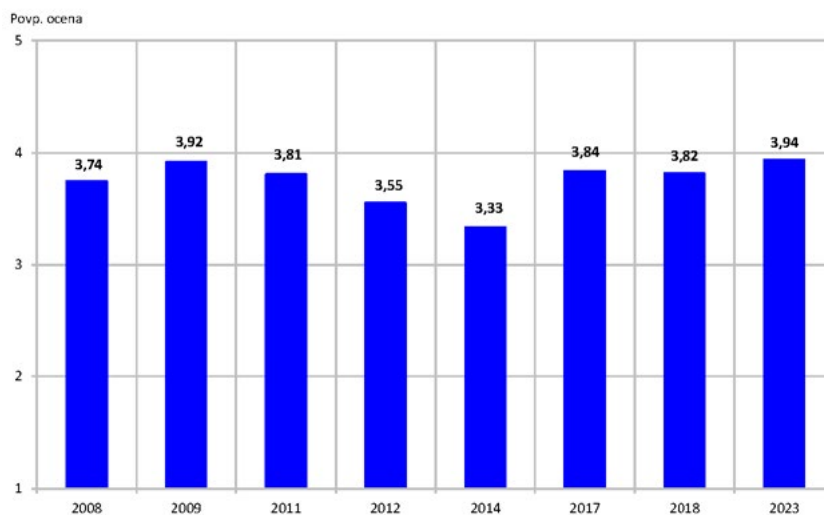
Aprila smo po petih letih ponovno izvedli raziskavo o zadovoljstvu zaposlenih v Energetiki Ljubljana. Raziskave o zadovoljstvu zaposlenih v naši družbi sicer potekajo že od leta 2008, žal pa nam jo je v zadnjem obdobju »zagodla« epidemija covid, zato smo imeli nekaj let premora. Merjenje organizacijske klime je zelo pomembno, zato si vedno prizadevamo za čim večjo udeležbo. Letošnja udeležba je bila okoli 39-odstotna, kar je sicer za dobrih 10 odstotkov več kot pri prejšnjem merjenju v letu 2018, a da bi pridobili zares kar se da realne oz. reprezentativne podatke, bi si seveda želeli še višjo udeležbo. Podrobnejše poročilo letošnjega merjenja je zaposlenim dostopno v aplikaciji DNA, v nadaljevanju pa predstavljamo ključne izsledke. Vsem 217-im zaposlenim, ki so sodelovali v raziskavi ter prispevali svoje mnenje in ocene, se tudi na tem mestu iskreno zahvaljujemo.

Najvišja ocena zadovoljstva z delom doslej

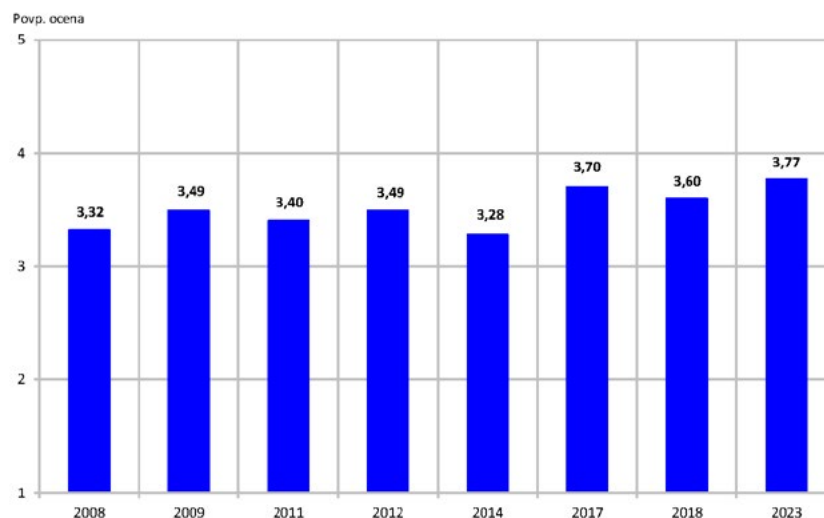
S svojim delom so zaposleni, ki so izpolnili vprašalnik, v veliki večini zelo zadovoljni oz. zadovoljni (78,8 %), nezadovoljnih ali zelo nezadovoljnih pa je 4,6 % vprašanih. Povprečna ocena zadovoljstva z delom je 3,94, kar je najvišja ocena glede na izhodiščno leto 2008.

Ravno tako je visoko zadovoljstvo z delovnimi pogoji, in sicer povprečna ocena znaša 3,69, povprečna ocena zadovoljstva z urejenostjo lastnega delovnega mesta pa znaša 3,66. Še malo višja in hkrati v dosedanjih merjenjih tudi najvišja pa je povprečna ocena zadovoljstva z organizacijo dela v delovni enot. Ta znaša 3,77.

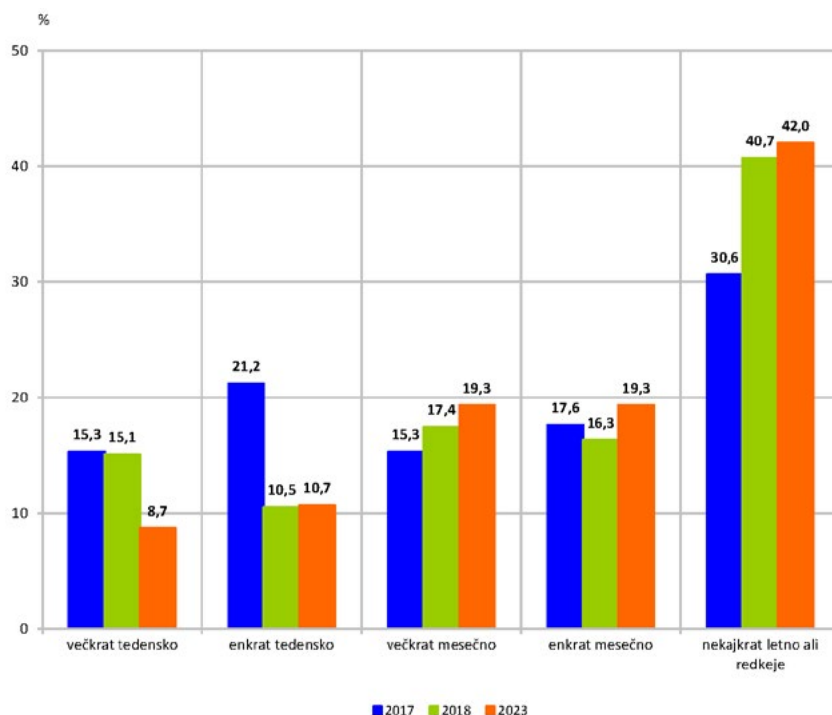
Še višjo oceno zadovoljstva (3,98) so vprašani namenili komunikaciji med zaposlenimi in nadrejenimi. Z delovnim časom je zadovoljna velika večina vprašanih (86,2 %), nezadovoljna pa je manjšina (6 %). Povprečna ocena zadovoljstva s sedanjim delovnim časom je visoka in znaša 3,99. Dobri dve tretjini vprašanih (69,1 %) sporoča, da svojeje dela ne zmorejo opraviti v okviru



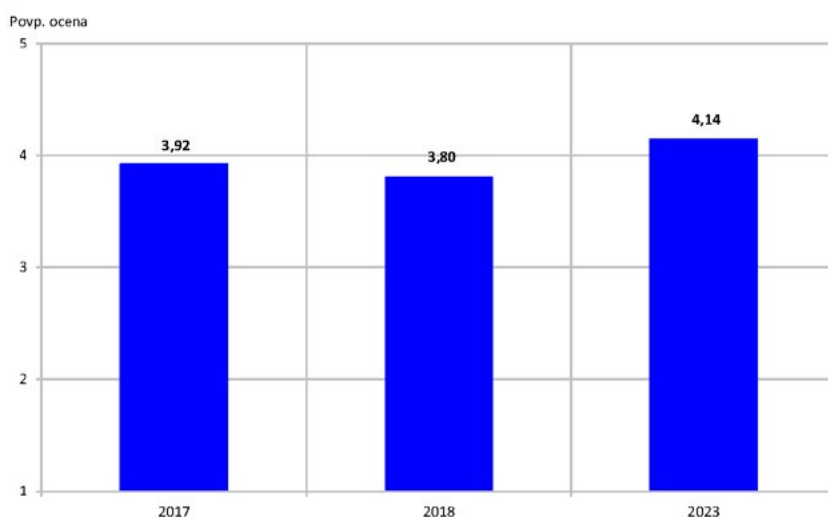
Slika 1: Povprečna ocena zadovoljstva z delom



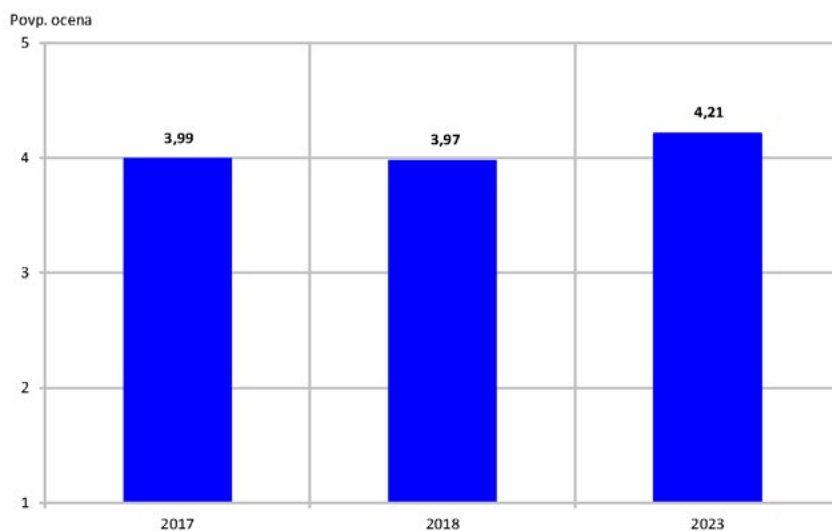
Slika 2: Zadovoljstvo z organizacijo dela



Slika 3: Kako pogosto anketirani opravljajo delo izven rednega 40-urnega delovnega časa?



Slika 4: Ocena zadovoljstva z neposredno nadrejenim



Slika 5: Zadovoljstvo z odnosi med sodelavci

40-urnega delovnega časa. Na vprašanje, kako pogosto morajo svoje delo opraviti izven rednega delovnega časa, so v večini odgovorili, da nekajkrat letno.

Sodelujoči zaposleni so v veliki večini zelo zadovoljni s kakovostjo lastnega dela in mu pripisujejo povprečno oceno v višini 4,20, kar je najvišja ocena v dosedanjih merjenjih.

Petina vprašanih (20,7 %) bi se v primeru, če bi za to imeli možnost, verjetno ali zagotovo zaposlila drugje, medtem ko se 48,4 % anketiranih zagotovo ali verjetno drugje ne bi zaposlilo. Velika večina (84,3 %) vprašanih tudi meni, da je dobro oz. zelo dobro ekološko osveščena, medtem ko le en anketiranec zase pravi, da je slabo ekološko osveščen.

Visoko zadovoljstvo z delom nadrejenih in z odnosi med sodelavci

V sklopu vprašanj o vodenju in notranjih odnosih so zaposleni med drugim ocenjevali zadovoljstvo z delom direktorja in neposredno nadrejenimi. Z delom direktorja je večina zadovoljna (62,6 %), zadovoljstvu z njegovim delom pa so pripisali povprečno oceno 3,73, kar je do sedaj najvišje izmerjena ocena. Vprašani so podali tudi povprečno oceno njegovemu zgledu in ga ovrednotili s 3,69.

Z delom neposredno nadrejenega je zadovoljnih ali zelo zadovoljnih 75,6 % anketirancev in svojemu zadovoljstvu pripisujemo povprečno oceno 4,14. Ravno tako jih večina meni, da neposredno nadrejeni s svojim delom dajejo dober zgled, povprečna ocena pa je 4,07. Posebej so ocenjevali tudi odnos neposredno nadrejenega do njih osebno, za kar je 77,4 % vprašanih izrazilo zadovoljstvo, povprečna ocena pa znaša 4,14, kar je najvišja ocena v dosedanjih merjenjih.

Tudi z odnosi med sodelavci so vprašani večinoma zadovoljni. Povprečna ocena znaša 4,21, pri čemer jih je 87,1 % zadovoljnih, nezadovoljnih pa 0,5 %.

Zaznavanje mobinga – poziv k podaji prijave

Tretjina vprašanih (33,2 %) meni, da se v družbi pojavlja tudi mobing, pri čemer jih je večina dodala, da so pojav mobinga doživeli sami. Pri tem jih je večina izpostavila, da so pojav mobinga doživeli s strani neposredno nadrejenega in s strani sodelavca, sledijo pa tisti, ki so ga doživeli s strani skupine sodelavcev. Kot glavni vzrok so v večini navedli nesposobnost reševanja konfliktov in pomanjkljivo organizacijo dela. Direktor družbe je v svojem mesečnem pismu zaposlenim že poudaril, da imamo v naši družbi do nespoštljivega odnosa do in med sodelavci ničelno toleranco, zato je potrebno vsako tovrstno dejanje prijaviti po vzpostavljeni uradni interni poti. Le-tako jih bo moč preveriti, rešiti in odpraviti z

ustreznimi ukrepi. Zato tudi na tem mestu pozivamo vse, ki ste v vprašalniku izrazili, da ste (bili) deležni mobinga oz. da ste ga opazili, da oddate ustrezno prijavo pooblaščenim osebam. Podrobnosti najdete v pravilniku, ki se nahaja na DNA. Če ne veste, kako bi k temu pristopili, se lahko obrnete tudi na Svet delavcev ali neposredno na direktorja družbe.

Splošna ocena delovanja podjetja je ostala na primerljivi ravni s preteklimi merjenji

Povprečna ocena delovanja podjetja v minulem letu znaša 3,74. Delovanje družbe kot srednje dobro ocenjuje 29 % anketirancev, kot dobro ali zelo dobro dve tretjini (65,9 %), kot slabo pa 3,7 % vprašanih. Možnostim za nadaljnji razvoj podjetja so anketiranci namenili povprečno oceno 3,93, pri čemer možnosti kot slabe oz. zelo slabe ocenjuje 3,2 %, kot dobre oz. zelo dobre pa 76,1 % anketiranih. Povprečna ocena ugleda, ki ga ima družba v domači javnosti po mnenju anketiranih, znaša 3,61. Ugled družbe v domači javnosti kot srednji ocenjuje 37,8 %, kot visok ali zelo visok pa 55,7 % anketiranih.

Vpliv covid-19 in energetske krize na razmere v družbi

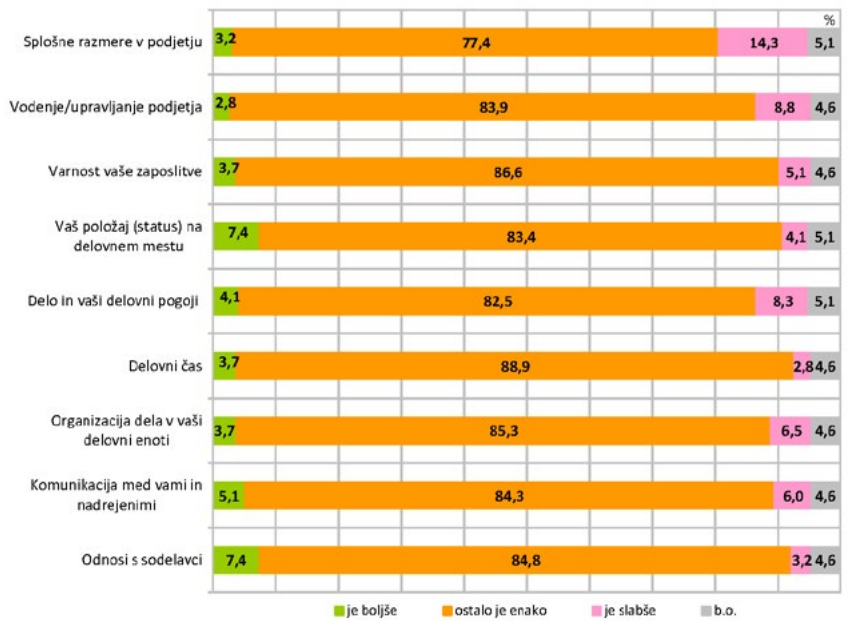
Novost letošnjega merjenja sta bili vprašanji o vplivih epidemije covid-19 in za tem še energetske krize na različna področja v Energetiki Ljubljana. Večina vprašanih posebnih sprememb ni občutila, so se pa po mnenju nekaterih določene zadeve poslabšale, nekatere pa celo izboljšale. Poglejmo, katere ...

V času **epidemije covid-19** so po mnenju anketirancev razmere v najvišji meri prinesle spremembe na boljše pri položaju na delovnem mestu in pri odnosih s sodelavci (7,4 %). Kot slabše spremembe pa so navedli splošne razmere v podjetju (14,3 %) in vodenje/upravljanje podjetja (8,8 %).

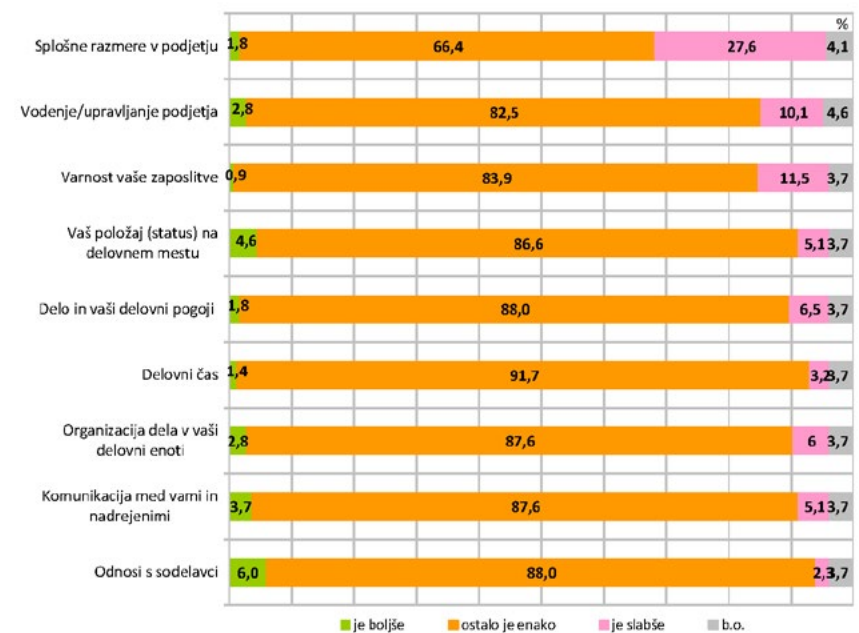
V času **energetske krize** so po mnenju anketirancev razmere v najvišji meri prinesle spremembe na boljše pri odnosih s sodelavci (6 %) in pri položaju oz. statusu na delovnem mestu (4,6 %). Kot slabše spremembe pa so navedli splošne razmere v podjetju (27,6 %) in varnost zaposlitve (11,5 %).

Vir: Ninamedia, Raziskava o zadovoljstvu zaposlenih 2023

Celotno poročilo o zadovoljstvu zaposlenih v Energetiki Ljubljana je dostopno v aplikaciji DNA (Dokumenti/Raziskave).



Slika 6: Na katerih področjih so razmere v času epidemije covid-19 prinesle spremembe



Slika 7: Na katerih področjih so razmere v času energetske krize prinesle spremembe

■ ČLEN V VERIGI

Irena Jakin

»Ni enako stranki ponuditi štruco kruha ali pa priključek za zemeljski plin«



POGOVARJALA SEM SE RECHELLE NARAT

Človek bi mislil, da se ob gradnji našega omrežja izvajajo samo tehnična dela. Kje pa! Ko se gradi ali obnavlja plinovodno omrežje, so pred tem, pa tudi med samo gradnjo, zelo aktivni sodelavci Službe za nepremičnine in pripravo investicij, saj prvi pridobijo podatke s terena, popisujejo priključke, pridobivajo služnosti, soglasja za gradnje, gradbena dovoljenja, pripravljajo pogodbe za gradnje priključkov ipd.

Že leta je na tem področju doma naša sodelavka Irena Jakin, ki pripravlja pogodbe za gradnje priključkov v času organiziranih gradenj. Irena pripravlja pogodbe za gradnje priključkov na podlagi prejete dokumentacije iz Službe za soglasja. Verjamem, da so stranke zelo zadovoljne, ko sodelujejo z njo: zelo hitro razmišlja, včasih še hitreje govori, zna zarenčati, hkrati pa tudi materinsko poskrbeti za vse in pomagati. Ja, je pač levinja po horoskopu. Pa saj to niti ni tako pomembno – bolj pomembno je, da je pravi človek na pravem mestu, ki ga delo veseli. Bolj podrobno se nam je predstavila v pogovoru.



Irena Jakin

V svojo delovno veržico si nanizala že veliko let. Kdaj si prišla v podjetje in česa se najbolj spomniš v prvem letu?

Ja, v decembru bo 41 let, odkar sem v Energetiki Ljubljana. Še dobro se spomnim razgovora za službo ... Zelo sem bila vesela, ko so me izbrali med vsemi kandidati in sem dobila zaposlitev, zelo! Ko sem pričela, se je podjetje imenovalo DO Energetika Ljubljana, sistem pa se je delil na TOZD-e: Komunalna Energetika, Plinarska, Butan in DSSS (op. a.: delovna skupnost skupnih služb). Nekako 400 sodelavcev nas je bilo skupaj. Začela sem kot referentka v vložišču, s poskusno dobo 2 mesecev. Kmalu sem pričela nado-meščati tajnico glavnega direktorja, kasneje sem tam nekaj let tudi ostala. Pot me je kasneje vodila v sektor za marketing in srečala sem se z drugačnim delom, ki pa mi je zelo ustrežal.

Služba, kjer deluješ sedaj, je del Sektorja za investicije za razvoj. Nam lahko predstaviš, kaj počneš v Službi za nepremičnine in pripravo investicij?

Moje delovno področje je zadnja leta enako, čeprav je bila služba nekaj časa tudi del Sektorja za trženje oz. uporabnike. Skrbim

za pripravo pogodb za izgradnjo priključkov v času organizirane gradnje, to bi bil kratek opis. Delo pa vključuje marsikaj, predvsem pa zbiranje, evidentiranje informacij in preverjanje podatkov, ki so kasneje podlaga za pripravo pogodb z bodočimi uporabniki.

Poznam te kot kar precej zgovorno osebo, ki zna na vsako stvar pogledati zelo pragmatično, predvsem pa rada poveš kakšen štos na račun stvari, ki se odvijajo. Ti humor pomaga pri ustvarjanju medosebnega dobrega vzdušja v ekipi, se takšen način obrestuje pri delu z našimi sedanjimi ali bodočimi odjemalci?

Vsega tega, tudi govorjenja, sem se naučila prav pri delu. (smeh) Direktni kontakt s strankami mi je dal možnost, da sem te večšine izboljšala, saj je treba stranki marsikaj pojasniti, jo vprašati ipd. Je pa tudi res, da sem otroštvo preživela v rejniški družini, ki je imela mlin, kjer je zame skrbela zlata rejnica. No, v mlinu je kot v trgovini: ljudje prihajajo in odhajajo, se pogovarjajo, izmenjujejo informacije ... In tako se človek že od mladih nog nauči prisluhniti ter se pogovarjati z ljudmi.

Kakšne so tvoje konkretne zadolžitve in s kom ter kako sodeluješ – v podjetju in izven?

Ko se gradi naše omrežje, je naša služba tista, ki vzpostavi neposreden stik s prebivalci območja, kjer se gradi. Obvestimo jih, kaj se dogaja, kaj lahko pričakujejo ter jim predstavimo možnosti priključitve na zemeljski plin. Smiselno je namreč, da se ob gradnji omrežja zgradi tudi čim več priključkov, saj je zgoščen odjem končni cilj vseh, tako z ekonomskega kot okoljskega vidika. Kot sem omenila, je moja naloga priprava pogodb za gradnje priključkov v času organizirane gradnje in priprava podatkov, ki jih za gradnjo priključkov potrebuje Služba za investicije. Največ sodelujem s službami v podjetju znotraj sektorja – predvsem s Službo za investicije ter Službo za soglasja. Želela bi izpostaviti svoje sodelavce, ki zelo dobro pojasnijo, predstavijo in svetujejo bodočim uporabnikom potek gradnje priključkov, kar meni olajša komunikacijo z bodočimi uporabniki. Še posebej je dragoceno to, da imajo sodelavci poleg ogromno praktičnih izkušenj tudi strokovna znanja, zato znajo odgovoriti na vsa vprašanja naših bodočih uporabnikov.

Sodeluješ kaj tudi z JHL, MOL, ostalimi podjetji v okviru naše velike mestne družine?

Ne, pri mojem delu to ni potrebno. Delovno sem najbolj povezana z našimi službami, in sicer s Službo za soglasja ter Službo za investicije.

Kaj bi ocenila kot izziv, kaj pa kot priložnost za podjetje pri svojem delu?

Ko govorim o našem delu, vedno pravim: »Ni enako stranki ponuditi štruco kruha ali pa priključek za zemeljski plin«. Kot izziv vidim skrajšanje in preoblikovanje delovnih procesov, predvsem s prehodom na elektronsko poslovanje, saj se še vedno dnevno srečujem z veliko količino dokumentacije v papirni obliki. Pred časom mi je delo olajšala uvedena

izboljšava oddaljenega elektronskega podpisovanja dokumentov (BetrSign), ki je precej skrajšala in poenostavila čas podpisovanja dokumentov tako z naše kot tudi s strani bodočih uporabnikov. Kljub temu pa sem sama mnenja in tudi izkušnje z bodočimi uporabniki kažejo, da je poleg elektronskega poslovanja pomemben osebni stik, predvsem s starejšo populacijo.

Glede na dolg staž bi ti še najlaže pojasnila razliko dela v času, ko je naše podjetje res imelo skorajda monopol, pa sedaj, ko je na trgu. Kakšne so tvoje ugotovitve pri tem glede odnosa do strank?

Po eni strani so stranke sedaj bolj zahtevne, osveščene in poučene, saj imajo na voljo več informacij; zato moramo vlagati veliko več

naporov v pridobivanje bodočih uporabnikov. Pri tem je, kot sem že omenila, pomembna komunikacija, strokovnost in zanesljivost, predvsem pa prijaznost do bodočih uporabnikov.

Če lahko, bi želela izvedeti še malo več o tebi: česa se veseliš ob ponedeljkih, ko se začne delovni teden – in česa, ko se začne vikend?

Ob pričetku tedna se vedno veselim svojih sodelavcev in dela: delo in kontakt s strankami mi ustrežata in s sodelavci se res dobro razumemo.

Ob vikendih se zadnjih nekaj let včasih udeležujem kakšnih družabnih dogodkov; še posebej pa se veselim raznih pohodov v naravi. Nekaj zabave mi prinese tudi delo na vrtu, saj imam nadvse rada svežo zelenjavo.

MEGAT

■ GOSTUJOČI ČLEN V VERIGI

Pia Prosen Dular, JHL

»Rada delam s številkami, a so mi bližje črke«

POGOVARJALA SEM SE DORIS KUKOVIČIČ

Sodelavci Energetike Ljubljana, skupine Javnega holdinga Ljubljana in širše mestne družine smo zaradi različnih lokacij dela primorani večinoma sodelovati preko e-pošte ali telefona. Tako se dejansko nimamo priložnosti spoznavati tudi na bolj osebni ravni. Tudi zato smo pred časom uvedli rubriki Člen v verigi in Gostujoči člen v verigi, v okviru katerih skozi pogovore poskušamo spoznavati različne sodelavce. In čeprav o njih »le« beremo, lahko dobimo tudi občutek, kdo so, kaj imajo radi ... skratka jih lahko pobliže spoznamo. Tudi Pia je ena izmed tistih sodelavk, brez katere si že marsikdo ne predstavlja svojega dela, saj je vpeta v različne procese, še posebej pri pripravi letnih poročil. Tudi jaz sem med njimi, zato sem še posebej vesela, da se je odzvala povabilu Megavata, da jo lahko malo bolje spoznamo. Najbrž niste vedeli, da je bila nekoč članica državne plavalne reprezentance? No, zdaj boste lahko to in še več o Pii izvedeli ...

Dajte nam za začetek povedati, kdo je Pia Prosen Dular. Kaj rada počne, kaj jo osrečuje?

Opisala bi se lahko kot vedoželjna, ciljno usmerjena in v komunikaciji iskrena (neposredna) oseba. V svojih mladih letih sem bila aktivna športnica. Kot članica državne plavalne reprezentance sem se udeleževala tekmovanj po vsem svetu – evropskih prvenstev, svetovnega prven-



Pia Prosen Dular



stva in svetovnih pokalov. Lahko bi rekla, da me je plavanje osebno izpopolnilo, spoznala sem namreč, koliko truda je potrebno vložiti za napredek in kako težko je ohraniti določeno kakovost, ko enkrat dosežeš dobre rezultate. Tovrstne izkušnje mi pomagajo pri premagovanju vsakodnevnih izzivov. Rada spoznavam tuja okolja, med študijem ekonomije na Ekonomski fakulteti v Ljubljani sem tako leto dni študirala v Belgiji. V kolikor se ponudi priložnost, obiščem kakšno od evropskih prestolnic ali drugih mest, predvsem takšnih, ki sloviijo po dobri kulinariki. Lahko bi rekla, da sem kulinarčna popotnica, ki izbira dopustniško destinacijo tudi samo zaradi obiska zanimivega bistroja - v tem oziru mi je najljubši kulinarčni utrip španskega San Sebastiana. V prostem času rada hodim na izlete in obiskujem športne dogodke s svojo družino. Obožujem tudi gledališče, celo do te mere, da si kakšno predstavo ogledam tudi večkrat in najraje v prvi vrsti.

Koliko časa ste že v Javnem holdingu Ljubljana in od kod ste prišli?

Od junija 2020 sem članica velike mestne družine, saj se po drugi porodniški odsotnosti nisem vrnila na prejšnje delovno mesto vodje revizijskih projektov v Deloitte-u, ampak izzive našla v kontrolingu Javnega holdinga Ljubljana, kjer sem prevzela naloge, vezane na družbo Energetika Ljubljana. Po desetletju dinamičnega delovnika z obiskovanjem gospodarskih družb po vsej Sloveniji in tedenskih odsotnosti, sem si zaželela nekoliko bolj predvidljivega in ustaljenega delovnika, pa tudi svoje delovne mize, ki je pred tem zaradi dela z oddaljenih lokacij nisem imela. Čeprav mi je bilo všeč, da sem imela v globalno prisotnem podjetju dostop do ogromnih baz podatkov, rešitev, dobrih primerov iz prakse in strokovnjakov s področij poslovanja in financ, sem imela vendarle bolj svetovalno oziroma nadzorno vlogo, ki sem jo želela nadgraditi s konkretnimi izzivi, ki sem jih v okviru Javnega holdinga in Energetike Ljubljana nedvomno našla.

Midve se poznavata predvsem preko priprave letnih poročil o poslovanju, ta pa zagotovo niso vaše edino opravilo. Kaj vse spada med vaše delovne naloge?

Poleg poslovnega dela letnega poročila največ sodelujem pri pripravi letnega načrta poslovanja družbe. Sploh pred vstopom nove proizvodne naprave, kot je PPE-TOL, je potrebno dobro preučiti in oceniti vse vplive na poslovanje podjetja, pa tudi na pravilno računovodsko spremljanje in izkazovanje posameznih dejavnosti. Sicer pa za Energetiko Ljubljana pripravljam analize preteklega in bodočega poslovanja družbe za zunanje uporabnike, predvsem za banke, sodelujem pri gradivih za nadzorni svet, pri finančnih vsebinah poročil za stra-

teške dokumente, finančnem načrtovanju in spremljanju investicij, pripravi podatkov trajnostnega poročanja, periodičnih poročil poslovanja (obsežnejše je polletno poročilo poslovanja) pa tudi mesečni in letni oceni poslovanja družbe. Vedno smo na razpolago tudi različnim sektorjem družbe, v kolikor potrebujejo kakršnekoli podatke finančne oziroma ekonomske narave.

Katere izmed navedenih terjajo največ časa ali pozornosti glede na zahtevnost?

Največ delovnega časa v letu je namenjeno pripravi letnega načrta poslovanja, ki je nekako tudi najbolj »naš« izdelek, saj pri snovanju vsebine veliko temelji na preteklih podatkih, pa seveda tudi na ocenah, izkušnjah in napovedih. Pri vsebini načrta pripisujemo pomembnost natančnosti izražanja in zapisanega, zato se ob pripravi kak delovni dan zavleče tudi v pozen večer.

Se morate pri vseh povezovati z drugimi službami/javnimi podjetji in s katerimi od teh največ sodelujete?

Velikokrat je težko zgolj iz številke razbrati razloge za na primer zvišanje ali znižanje stroškov v proizvodni enoti, saj je zadaj veliko spremenljivk, ki vplivajo na to, na primer cene energentov, zunanje temperature, zakonodajne omejitve, razmere na trgih ... Za tovrstna pojasnila je zato potrebna stalna komunikacija in sodelovanje s sektorjem za proizvodnjo. Odlično sodelujemo tudi s sektorjem za trženje, znotraj holdinga pa s službo računovodstva.

Ena pomembnejših nalog Kontrolinga je planiranje in kasnejše spremljanje izida po dejavnostih Energetike Ljubljana. Kje so to največji izzivi za vas?

Največji izziv je upoštevanje, spremljanje in predvidevanje vseh relevantnih dejavnikov, ki lahko vplivajo na rezultat dejavnosti družbe, zato je poleg poznavanja dinamike poslovanja pomembno aktivno spremljanje dogajanja na trgih energentov, pa tudi na področju zakonodaje, ki se je v času energetske krize nenehno spreminjala in dopolnjevala.

Poslovna poročila so zagotovo velik vsebinski zalogaj, kljub temu, da metodologija ostaja enaka in vsako leto veste, kako ga pripraviti. Pa vendar, kaj pri njihovi pripravi praviloma predstavlja največji izziv ali morda oviro?

Vsakokratni cilj je predvsem dovolj dobro pojasniti vsebinske razloge za odstopanja in napisati vsebino dovolj poljudno, pa tudi prilagojeno aktualnemu dogajanju. Vsekakor je izziv konsistentnost podanih informacij, da se povzame zares bistvene informacije in da se vsebina ne ponavlja. Pri pripravi letnega poročila v aprilu se praktično že odvijte spomladanska ogreval-

na sezona novega poslovnega leta, zato se je v času tekočega poslovanja včasih težko vračati z vsebinskimi pojasnili v preteklo leto.

In ravno poslovna poročila bodo v kratkem deležna izrazite prenovе, saj smo zavezani k pripravi oz. izdelavi trajnostnih poročil. Kako se na to pripravljate v finančni službi?

Podjetja že nekaj časa za pridobivanje in obnovitev bančnih posojil ne morejo mimo izpolnjevanja vprašalnikov, kjer morajo razkrivati svoje nefinančne podatke in cilje z vidika okolja, družbe in upravljanja (oziroma ESG). Pri upoštevanju ESG standardov je v prvi vrsti pomembna zavezanost poslovodstva in strateški pristop k doseganju trajnostnih ciljev. V finančni službi smo del delovnih aktivnosti namenili spoznavanju trajnostnih vsebin poročanja, se udeležili delavnice s področja trajnostnega razvoja in načel ESG ter pripravljali podatke za poročanje o sprejemljivosti za taksonomijo.

Poročanja zunanjim institucijam tudi spadajo med vaše naloge. Kaj se dogaja na tem področju?

Večji obseg poročanja zunanjim institucijam je bil v zadnjem letu povezan predvsem s poročanjem bankam, predvsem zaradi izrednih razmer na trgih energentov, ki pa so se v zadnjem času stabilizirale.

Opazila sem, da dobro pišete. Znete z besedami in vsa vaša besedila so jasna, razumljiva, lepo spisana. Kaj vam je bližje: številke ali črke in zakaj?

Hvala za kompliment. Z besedili se trudim, saj nosim del odgovornosti do kvalitete vsebin, ki jih pripravljamo, predvsem do poslovnega dela letnega poročila, ki je uradno objavljeno. Sicer pa bi rekla, da rada delam s številkami, a so mi bližje črke. V osnovni šoli sem namreč želela postati profesorica slovenščine, nato pa sem v gimnaziji zaradi osredotočenosti na plavanje prebrala le manjši del obvezne srednješolske literature in moja bodoča kariera se je obrnila drugam.


ŽIVIMO ZDRAVO



Rekreacija za zaposlene v okviru JZ Šport Ljubljana

Zaposleni Energetike Ljubljana lahko brezplačno obiskujemo rekreacijo v okviru Javnega zavoda Šport Ljubljana, mesečno se nam obračuna boniteta, glede na številno obiskov posamezne storitve v posameznem mesecu.

Okvirna ponudba storitev je objavljena na njihovi spletni strani www.sport-ljubljana.si. Opozoriti je treba, da lahko zaposleni koristijo rekreacijo le z veljavno kartico, ki jo vsako leto septembra, po podpisu nove pogodbe, prevzamejo pri Vlasti Kastelic Hervol na Toplarniški 19 ali pri Katji Krstić na Verovškovi 62. Na recepcijah posameznih storitev naj zaposleni pred želenim obiskom preverijo, ali je možno brezplačno koriščenje zelene storitve, saj so nekatere izključene iz te ponudbo (npr. savna v športnem parku Vič).



Rekreacija / št. kartice:

Ime:

Priimek:

Velja do:

Podpis:

Kartico za koriščenje storitev v JZ Šport Ljubljana lahko zaposleni prevzamejo pri Vlasti Kastelic Hervol (T19) ali Katji Krstić (V62).

Rekreacija in kulturno udejstvovanje v okviru ŠKD Energetika TE-TOL

V številne športne sekcije in dejavnosti s področja kulture se lahko zaposleni vključimo kot člani Športno-kulturnega društva

Energetika TE-TOL. Podrobnosti aktualnega programa so razvidne iz preglednice.

SEKCIJA	VODJA	KDAJ?	KJE?
AEROBIKA-PILATES	Tatjana PIRNOVAR	ponedeljek - petek	BIT Center, Litijaska c. 57
BADMINTON	Bojan ĐORĐEVIČ	Šolsko leto: ponedeljek, torek: 16.00 - 17.00 četrtek: 21.00 - 22.00 Poletje: po dogovoru	BIT Center, Litijaska c. 57
BALINANJE	Gregor Dolenc	četrtek: 14.30 - 17.00	Balinišče Strmec, Bizovik
FITNES	Bojan ĐORĐEVIČ Peter ZUPAN	vsak dan	BIT Center, Litijaska c. 57
HOKEJ	Tomaž PRIMAR	četrtek: 21.30 – 23.00	Drsališče Zalog
KAJAK-KANU	Marjan HOČEVAR	po dogovoru	
KEGLJANJE BOWLING	Primož GOSTINČAR	po dogovoru	Klub 300, Šiška ali BTC

SEKCIJA	VODJA	KDAJ?	KJE?
KOLESARSTVO	Marjan KARPE	po dogovoru	Zbor pred domom upokojencev Zalog
KOŠARKA	Gregor VOZEL	Šolsko leto: četrtek: 18.00 - 19.30	Srednja šola za gostinstvo in turizem Lj, Preglov trg 9, Ljubljana Fužine
NAMIZNI TENIS	Anto KOLAKOVIČ	Šolsko leto: petek: 19.00 - 21.00	Slovan Kodeljevo, nad gostiščem Pri Jovotu
NOGOMET	Robert KUMER	Poletna 3. ali 4. Liga v Mostah Šolsko leto: nedelja: 16.00 - 18.00	Slovan – Kodeljevo, igrišče A-C OŠ Dravlje, Klopčičeva 1, Ljubljana
ODBOJKA	Janez BABNIK	Šolsko leto: ponedeljek: 17.00 - 18.30	Srednja šola za gostinstvo in turizem Lj, Preglov trg 9, Ljubljana Fužine
PIKADO	Magda JANČAR	po dogovoru	
PLAVANJE	Marjan PINOZA	Vsak dan (odvisno od meseca): 9.00 - 23.00	Atlantis BTC
PLANINSKA		po dogovoru	
POTAPLJANJE	Bojan Đorđević	po dogovoru	
RIBIŠTVO	Bojan TUREL	po dogovoru	
SMUČANJE	Tomaž PRIMAR	vsak dan v sezoni	Krvavec
STRELSTVO	Sladjan NIKOLIČ	torek: 17.30 – 19.30 četrtek: 18.00 - 20.00	SD Ljubo Šercer, Zaklonske na dvorišču Drenikova 32
ŠAH	Boris SUBOTIČ	po dogovoru	Prostori TE-TOL, Toplarniška 19
TEK	Janez PETRIČ	po dogovoru	
TENIS	Štefan ŠIMUNIČ Andrej LUKEK Tomaž PRIMAR	sreda: 18.00 - 20.00 četrtek: 16.00 - 17.00	zima: Teniški klub RIVAL, Kvedrova ul. 5; poletje: igrišče TE-TOL in igrišče ENLJ
ZDRAVO Z NARAVO	Vlasta HERVOL KASTELIC	po dogovoru	

Tradicionalno športno srečanje članov društva

V začetku junija so se člani športno-kulturnega društva ŠKD Energetika TE-TOL zbrali na tradicionalnem športnem srečanju članov v Šormovem mlinu, kjer so se ob druženju pomerili tudi v šahu, nogometu, košarki, fizičkanju in, malo za šalo, konzumiranju čevapčičev. Srečanja se je udeležila skoraj polovica vseh članov društva.



Člani ŠKD Energetika TE-TOL se srečujejo v Šormovem mlinu.

SVET DELAVCEV

Pravilnik o napredovanju na delovnem mestu – korak v pravo smer

BOŠTJAN KOCIJAN, PREDSEDNIK SVETA DELAVCEV

Čeprav smo po dobrih dveh letih nepredstavljivih ukrepov lahko šele lani v času dopustov v večino držav odpotovali brez izpolnjevanja posebnih zdravstvenih pogojev, se mi zdi obdobje, ko nismo smeli niti v drugo občino, ko smo za odhod v službo in povratek domov morali imeti posebne dovolilnice, pa kasneje za vstop v drugo državo (in nato povratek) imeti potrdila o prebolewnosti, o opravljenem testu in/ali o cepljenosti ..., časovno umeščeno vsaj že desetletje v preteklost. In vseč mi je ta lastnost človekovega spomina, ki je praviloma naravnan tako, da manj lepe stvari spravi v najbolj »spodnje predale«, v zgornjih pa hrani le lepše »perilo«.

Sedaj že lahko govorimo, da se je – vojni in vsem bolj ali manj posrečenim ukrepom navkljub – cena energentov vrnila v neke normalne okvire in se (zaenkrat) tudi stabilizirala, kar na nek način potrjuje teze, da so bili ekstretni dvigi cen plod močnih svetovnih špekulantov in niso imeli neke realne podlage. Realno pa je na žalost bilo, da si kljub očitnim špekulacijam – če si želel do energenta priti – moral plačati špekulativno takrat veljavno ceno. Posledično je prišlo in prihaja do dvigov cen tudi velikega dela ostalih dobrin, kar pa se odraža na kupni moči in standardu vseh nas. Najbolj so, kot po navadi, na udaru tisti z najnižjimi prihodki.

Stabilizacija cen energentov bo imela pozitiven učinek tudi na našo PPE-TOL, kjer pa

je težava predvsem časovnica, ki se iz meseca v mesec zamika, velik del poslovnega načrta, ki je kazal zelene številke pa je slonel tudi, če ne predvsem, na predvidevanjih začetka vročih preizkusov in nato rednega obratovanja obeh enot v določenem časovnem terminu. Dela sicer gredo h koncu, zato je optimizem glede pričetka obratovanja do določene mere upravičen, a bo zamuda kljub vsemu imela svojo ceno.

Relativno nizke cene plina v kombinaciji s še nekaterimi drugimi okoliščinami so pripeljale do tega, da se bo poletni čas, ob montaži dodatnih merilnih naprav, izplačalo »zvoziti« z vršnimi viri. Na parnih in vročevodnih kotlih so zaključili nastavitve gorilnikov vseh kotlov in se izvajajo še zadnji preizkusi.

V zadnjem prispevku sem omenil, da smo bili predstavniki delavcev v fazi dogovarjanja z vodstvom glede Pravilnika o napredovanju na delovnem mestu. S tem v zvezi smo imeli dva izredna sestanka sveta delavcev, skupno izredno sejo sveta delavcev in sindikata z vodstvom družbe, posebej pa je sledil še sestanek predsednika in namestnika predsednika sveta delavcev z vodstvom družbe ter zunanjim sodelavcem, ki je v bistvu oblikoval predlog omenjenega pravilnika. Čeprav nismo bili (u)slušani v nekaterih ključnih predlogih in pobudah, pa moram priznati, da so bili pogovori korektni in je končni izdelek vendarle nek konstruktiven kompromis, ki je bil na koncu v večjem delu sprejemljiv za obe



Boštjan Kocijan

strani. Je pa zaradi določenih puščenih »odprtih vrat«, ki jih v pogovorih s prej omenjenimi sogovorniki nismo mogli zapreti (npr. določitev neke minimalne letne vsote plačnih razredov namenjenih možnosti napredovanju zaposlenih), sedaj na vodstvu, da se bo pravilnik v praksi tudi dejansko izvajal in ne bo le mrtva črka na papirju ter bodo na ta način zaposleni spoznali, da se njihova prizadevnost, izkušnje in znanje dejansko cenijo, kar bo lahko imelo močan motivacijski vzgon.

V prejšnjem prispevku sem zapisal tudi, da se bodo zaradi situacije na trgu dela družbe morale prilagoditi omenjenemu trgu, saj je iluzorno pričakovati, da se bo trg dela prilagajal družbam. Pomankanju kvalitetnega ustreznega kadra se namreč ne mi ne katerakoli druga družba ne more in tudi v bodoče ne bo mogla izogniti. Nekatere jesenske napovedi posameznikov, da bodo spomladi kandidati v vrstah čakali na sprejem na delo, so se pokazale za vse prej kot pravilne. V tekmovanju za to, da (p)ostane naša družba (še) bolj zanimiva za nove kadre in dovolj zanimiva za obstoječe kadre, pa je - poleg same finančne stimulacije, ki je seveda na samem vrhu te piramide in kjer bo lahko na daljši rok tudi zgoraj omenjeni pravilnik ob ustreznih in korektnih uporabi odigral pomembno vlogo – potrebno vlagati trud in sredstva tudi v stvari, ki pri zaposle-



